

## 2° CORSO DI FORMAZIONE: Il Sindacato e i Servizi: l'iscritto al centro per una tutela più ampia.

Nei giorni 5 e 6 Novembre si è svolto a Montesilvano (PE) il 2° Corso di Formazione: "Il Sindacato e i Servizi: l'iscritto al centro per una tutela più ampia".

Hanno partecipato 25 delegati provenienti da aziende, uffici pubblici, scuole, ospedali dell'Abruzzo e del Molise,

Nel suo intervento di apertura del corso il Segretario Generale, Leo Malandra ha sottolineato



**Appuntamenti**  
**18 dicembre**  
**Consiglio Generale CISL AbruzzoMolise**  
**27 novembre**  
**Commissione Servizi CISL AbruzzoMolise**  
**28 e 29 novembre**  
**Corso di formazione regionale sul pubblico**  
**impiego svolto dall'Inas Molise presso la**  
**sede IAL di Ripalimosani (CB)**

**SOMMARIO:**

<b>2° CORSO DI FORMAZIONE: Il Sindacato e i Servizi: l'iscritto al centro per una tutela più</b>	<a href="#">Pagina 1-2</a>
<b>Convenzione CISL AbruzzoMolise Sigla Credit</b>	<a href="#">Pagina 3</a>
<b>Fnp: Carovana della Salute</b>	<a href="#">Pagina 4-7</a>
<b>Bando "Premio Pierre Carniti" 2020</b>	<a href="#">Pagina 8</a>
<b>Assistenza a familiari disabili: come funzionano permessi e congedi</b>	<a href="#">Pagina 9-10</a>
<b>Personal Caf-IMU-Cedolare Secca-ISE</b>	<a href="#">Pagina 11-13</a>
<b>Bollette telefoniche – Rimborso 28gg</b>	<a href="#">Pagina 14</a>
<b>Bandi IAL</b>	<a href="#">Pagina 15-16</a>
<b>Pagina Avvenire Servizi CISL</b>	<a href="#">Pagina 17</a>
<b>I Servizi CISL</b>	<a href="#">Pagina 19-20</a>

l'impegno suo e di tutta la segreteria della Cisl Abruzzo Molise a sostenere con forza i progetti formativi ritenendo la formazione strumento potente di crescita individuale e collettiva. Nella società della conoscenza per governare i veloci cambiamenti occorre la formazione permanente che deve riguardare tutto il mondo del lavoro e tutti i livelli di responsabilità, quindi anche il sindacato è chiamato a formare i propri quadri, dirigenti e delegati.

Learning by doing, apprendere facendo, questo è il modello didattico privilegiato dallo staff dei formatori poiché evita lunghe e noiose relazioni e destina gran parte del tempo a brevi comunicazioni-stimolo, al lavoro di gruppo e alla discussione guidata in aula.

Il responsabile del corso, Umberto Coccia e i formatori Antonio de Simone, Luigi Fusella e Letizia Cicoria hanno progettato il corso con particolare attenzione ai molteplici servizi della Cisl per facilitare l'incontro tra le molteplici richieste degli iscritti e dei loro familiari e le risposte che il sistema Servizi Cisl può dare. Nel corso della seconda gior-

nata hanno portato il loro prezioso contributo tutti i responsabili interregionali dei Servizi; il Segretario Generale Aggiunto Giovanni Notaro ha illustrato la mappatura completa dei servizi nelle due regioni e il Segretario Interregionale Antonio Scuteri si è soffermato sullo Sportello Lavoro, ultimo servizio nato in casa Cisl ma non ultimo per importanza.

Dai test di verifica sull'efficacia del corso è emerso che i delegati hanno acquisito nuove conoscenze, abilità e competenze indispensabili per tutelare e difendere meglio i lavoratori che la Cisl e le sue Federazioni rappresentano e organizzano.

## 2° CORSO DI FORMAZIONE: Il Sindacato e i Servizi: l'iscritto al centro per una tutela più ampia.



## CONVENZIONE CISL ABRUZZO MOLISE

L'USI CISL Abruzzo e Molise ha sottoscritto una interessante e vantaggiosa convenzione con Sigla Credit primaria società operante nel settore finanziario.

Sigla Credit è specializzata in finanziamenti tramite cessione del quinto dello stipendio e della pensione.

La cessione del quinto è una formula di finanziamento riservata ai pensionati e ai lavoratori a tempo indeterminato, che permette di ricevere un prestito fino a 75.000 € e restituirlo mediante rate fisse, dilazionate fino a 120 mesi.

Nello specifico, verrà applicata una tariffa scontata del 30% rispetto a quelle standard (già particolarmente vantaggiose) messe a disposizione da Sigla Credit.

La convenzione per gli iscritti Cisl prevede:

- ☐ Tassi di interesse vantaggiosissimi
- ☐ Nessun costo aggiuntivo
- ☐ Consulenza Gratuita a domicilio o presso le strutture Cisl
- ☐ **Celerità** nell'erogazione del prestito

La convenzione siglata

avrà una fase sperimentale per il primo anno prevalentemente nel territorio della AST Molise.

Per qualsiasi informazione l'iscritto potrà rivolgersi contattando direttamente il numero verde **800.98.45.01** specificando di essere un iscritto Cisl, oppure direttamente presso la sedi Cisl Usi Abruzzo e Molise di zona nei giorni concordati con Sigla ove è prevista la presenza del responsabile d'area.

Cordialmente.

Giovanni Notaro

Segretario Generale Aggiunto

Delega alle Convenzioni

**SiglaCredit, il modo più semplice per realizzare i tuoi progetti.**

**Fai valere il tuo 5°!**

in convenzione con



CISL *Abruzzo Molise*

Unione Sindacale Interregionale



- ☐ Prestiti a dipendenti pubblici, statali e privati
- ☐ Prestiti INPS e INPDAP in convenzione
- ☐ Anche in presenza di altri prestiti in corso.\*
- ☐ Garanzia assicurativa rischio vita e rischio impiego compresa nella rata, a copertura del prestito.
- ☐ Facile, veloce e affidabile, il nostro personale ti seguirà fino all'erogazione del prestito.
- ☐ Chiedi un preventivo. E' gratuito e senza impegno.

— NUMERO VERDE —  
**800 98 45 01**

APULIAFIN SRLS OAM A11683

[www.siglacredit.it](http://www.siglacredit.it)

Messaggio pubblicitario con finalità promozionale. Salvo accettazione di Sigla Srl o di altro Istituto erogante.

\*Al fine di gestire le Sue spese in modo responsabile Le ricordiamo prima di sottoscrivere il contratto, di valutare se le sue entrate mensili sono compatibili con la rata che dovrà pagare e di prendere visione di tutte le condizioni economiche contrattuali, facendo riferimento, per la valutazione della capacità di rimborso, allo strumento di analisi Monitorata e, per la visione delle condizioni, al documento Informazioni Europee di base sul credito al consumo (SECCD), entrambi disponibili presso le agenzie SiglaCredit oppure nel sito [www.siglacredit.it](http://www.siglacredit.it). Sigla Srl nel collocamento di alcuni prodotti di prestito tramite Cessione del Quinto dello stipendio presso la clientela, opera in qualità di Intermediario di altre banche e/o Intermediari finanziari, che sono i diretti contraenti e titolari di tali rapporti contrattuali. SiglaCredit è un marchio di Sigla Srl.

TAEg massimo entro i limiti di legge, secondo rilevazione trimestrale Banca d'Italia; le condizioni economiche possono variare in base al profilo del cliente.

**Sigla Credit**

Sigla S.r.l.

con unico socio - Via Cesare Battisti, 5/A - 31015 Conegliano (Treviso) Italia - Reg. Imprese TV, Cod. Fisc., Part. IVA 03951740269 - REA TV 311003  
Capitale Sociale 600.000 euro i.v. - Intermediario Finanziario Iscritto Elenco Speciale ex art. 106 TUB n. 33023.3



## CAROVANA DELLA SALUTE: IL BENESSERE ARRIVA IN CITTÀ PESCARA



11 OTTOBRE 2019 ORE 10.00

### Tavola Rotonda Prevenzione è Benessere

CAMERA DI COMMERCIO INDUSTRIA ARTIGIANATO  
AGRICOLTURA, VIA CONTE DI RUVO, 2 PESCARA

Un incontro con le Associazioni e i medici che hanno aderito alla Carovana della Salute, per promuovere stili di vita sani e sensibilizzare all'importanza della prevenzione.

12 OTTOBRE 2019 10.00-13.00 | 14.30-19.00

PIAZZA DELLA RINASCITA (PIAZZA SALOTTO), PESCARA

### Salute In Piazza

#### Visite, screening e controlli gratuiti

- CONTROLLO VISTA
- CONTROLLO UDITO E CONSULENZA OTORINO
- VISITA SENOLOGICA
- VISITA EPATOLOGICA
- CONSULENZA NUTRIZIONALE E NATUROPATICA
- CONSULENZA NEFROLOGICA E SCREENING RENALE
- CONSULENZA E VISITA OSTEOPATICA
- CONTROLLO PRESSIONE
- SCREENING E PREVENZIONE DEL DIABETE
- CONSULENZA PSICOLOGICA PER LE DIPENDENZE
- CONSULENZA PSICOLOGICA PER LA PREVENZIONE DELL' ALZHEIMER E DELLA DEMENZA SENILE

**Prenota le tue visite GRATUITE**  
chiamando il seguente numero dal lunedì  
al venerdì dalle ore 9.00 alle ore 13.00

**085 34136** | Fino ad esaurimento posti

#### Conferenze in piazza

**ore 10.30** | **Prevenzione dei tumori del seno**,  
Prof. Ettore Cianchetti, Presidente ISA,  
già Primario Reparto di Eccellenza Senologica  
Ospedale Civile Ortona

**ore 11.30** | **Alimentazione = Prevenzione**,  
Dott.ssa Maria Prezzavento,  
Istituto senologico Abruzzese (ISA)

**ore 15.00** | **Prevenzione oncologica**,  
Prof. Marco Lombardo, Presidente Regionale  
e Provinciale LILT Pescara, già Primario  
Oncologia ed Ematologia Ospedale Civile  
Pescara

**ore 16.00** | **Prevenzione cardiopatie**,  
Dott. Leonardo Paloscia, Primario UTIC Pescara

**ore 17.30** | **Prevenzione dipendenze**,  
Dott.ssa Anna Durante, Presidente CEIS Pescara

[www.pensionati.cisl.it](http://www.pensionati.cisl.it)

Promotore e organizzatore



Patrocínio



In collaborazione con



Partner



A cura

DIPARTIMENTO COMUNICAZIONE FNP CISL  
COORDINAMENTO DONNE FNP CISL



## Carovana della Salute: grande partecipazione a Pescara con le visite preventive

Grande successo per la Carovana della Salute nella sua tappa a **Pescara il 12 ottobre** in **Piazza della Rinascita** (Piazza Salotto); ci sono stati infatti oltre **700 accessi** alle visite mediche e agli screening oncologici, udito, vista, diabete, epatici, osteopatici, nefrologici, demenze senili, consulenze nutrizionali e sulle dipendenze.

La Carovana della Salute promossa dalla FNP CISL Nazionale tappa dopo tappa, sta girando l'Italia per diffondere una cultura della prevenzione, in modo particolare per gli over 65. La riuscitissima tappa Pescara è stata organizzata dalla FNP CISL Abruzzo-Molise e dalla FNP CISL Pescara grazie anche all'adesione di quasi 20 Associazioni.

Secondo studi un italiano su tre vive in città e ciò può comportare seri rischi per la salute, specialmente per le persone più anziane; malattie spesso croniche quali diabete e obesità, tumori e disturbi dell'umore sono ormai all'ordine del giorno e incidono in modo determinante sulla qualità della vita. Per cercare di ovviare a ciò, oltre a uno stile

di vita più sano e regolare possibile è consigliabile sottoporsi, periodicamente, a esami di controllo che possono aiutare a preservare un buono stato di salute. Una diagnosi preventiva può infatti permettere sia l'individuazione di patologie asintomatiche sia di intervenire per tempo evitando percorsi di cura invasivi.

La tavola rotonda "**Prevenzione è Benessere**" del giorno precedente ha declinato le motivazioni e la ricchezza dei contributi offerti dagli specialisti di fama nazionale ed internazionale e dai responsabili delle numerose associazioni che hanno aderito alla Carovana della Salute.

Hanno partecipato attivamente esprimendo entusiasmo e condivisione il Sindaco di Pescara **Carlo Masci** e l'Assessore Regionale alla Sanità, **Nicoletta Veri**.

L'area conferenze, dedicata alla prevenzione, ha ospitato gli interventi seguitissimi del **Prof. Ettore Cianchetti** sulla prevenzione dei tumori del seno, della **Dott.ssa Maria Prezzavento** sulla corretta alimentazione, del **Prof. Marco Lombardo** sulla prevenzione oncologica, del **Dott. Leonardo Paloscia** sulla prevenzione delle cardiopatie e delle **Dott.sse Carmen Cini e Loriana Mangifista** sulle dipendenze.

Le varie conferenze sono state seguite da un totale di oltre 500 persone.

"Alla luce delle sinergie tra la Fnp-Cisl e le tante Associazioni coinvolte, afferma il Coordinatore Territoriale della FNP di Pescara **Ezio Guidi**, ho proposto di realizzare una rete per l'inter-

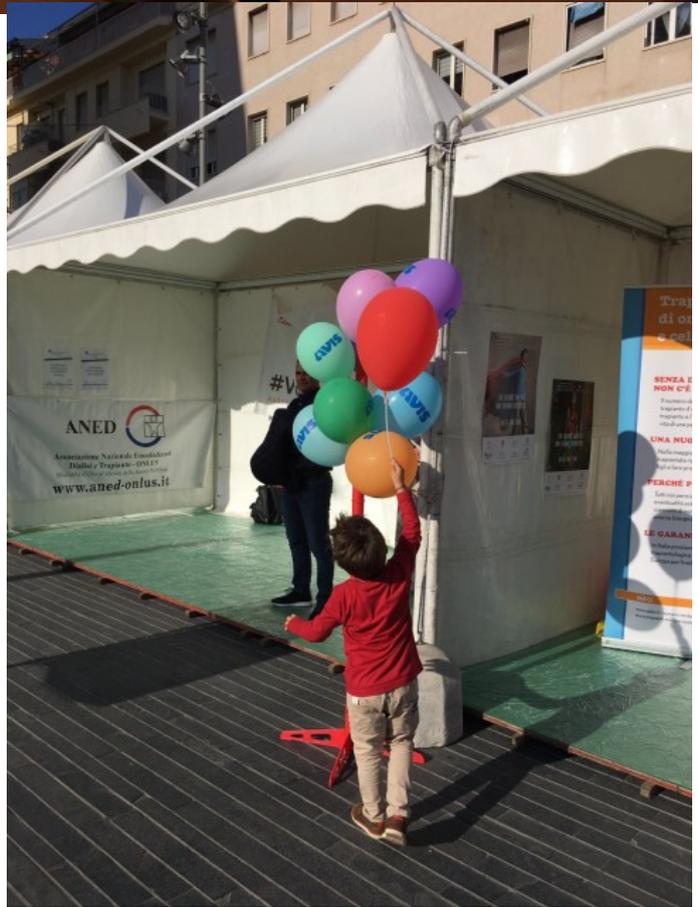
scambio delle esperienze e dei servizi che abbia continuità nel tempo e che faccia fronte comune rispetto alle innumerevoli problematiche della sanità territoriale."

"Per **Mario Gatti**, Segretario Generale della FNP Abruzzo Molise, stiamo vivendo un periodo di grave crisi economica che sta impoverendo le famiglie italiane.

Un gran numero di pensionati ed anziani, a causa delle lunghe liste di attesa, superticket, ticket sanitari costosi e difficoltà economiche, sempre più spesso rinunciano a curarsi o a sottoporsi ad accertamenti clinici.

Il nostro Servizio Sanitario è in una situazione di emergenza. Mancano medici, infermieri e non si riescono a garantire nemmeno i servizi essenziali. In questo quadro devastante gli anziani sono la fascia più debole. Il Sindacato dei pensionati ha il dovere di essere vicino a queste persone appropriandosi di un ruolo sociale che vada oltre il suo compito di contrattazione sociale in difesa dei diritti dei pensionati e degli anziani, ma sia in grado di individuare quali sono i bisogni tangibili delle persone e dare un aiuto concreto.

Oggi con la tappa di **Pescara** della "**Carovana della Salute**" lo abbiamo fatto. Abbiamo dato una risposta concreta al bisogno di salute e di prevenzione attraverso visite, screening, controlli e consulenze mediche gratuite e sensibilizzato tutta la cittadinanza all'importanza della prevenzione anche attraverso corretti e sani stili di vita."





# Bando "Premio Pierre Carniti" 2020

Carissime/i,

vi comunichiamo che è aperta la terza edizione del Premio Pierre Carniti, promossa dalla CISL insieme alla famiglia Carniti e all'Associazione Astrolabio del Sociale.

Possono partecipare al concorso della borsa di studio i giovani che, al 30 aprile 2020, non abbiano ancora compiuto il 36° anno di età.

*La finalità del bando è di premiare ricerche e studi realizzati da giovani nel campo delle politiche sociali, del lavoro e delle relazioni industriali.*

Alla mail allegiamo la locandina del concorso e vi

chiediamo di darne ampia diffusione tra i nostri iscritti e nelle nostre sedi

perchè sarà possibile presentare **gli elaborati fino al 30 aprile 2020.**

Inoltre, vi informiamo che presso Edizioni Lavoro è disponibile l'annuario con i saggi della prima edizione del Premio ed, è in preparazione il secondo volume che, insieme a ulteriori contributi e scritti dello stesso Pierre Carniti, riporterà i lavori premiati alla Conferenza Organizzativa della Cisl.

Per maggiori chiarimenti è possibile fare riferimento a **Francesco Lauria**, referente organizzativo (tel. 055-

5032187, e-mail: [francesco.lauria@cisl.it](mailto:francesco.lauria@cisl.it)). Per ulteriori informazioni e aggiornamenti sulle iniziative correlate è possibile, inoltre, consultare il sito internet: [www.astrolabiosociale.it](http://www.astrolabiosociale.it) e la pagina facebook: [astrolabiodelsociale](https://www.facebook.com/astrolabiodelsociale) nelle sezioni specifiche dedicate al "Premio Pierre Carniti".

Cordiali Saluti

**Giovanni Notaro**  
Segretario Generale  
Aggiunto

Delega Politiche Giovanili

## 1

### Conoscenza, competenze, lavoro nella società 4.0

*Man mano che la società digitale apre alle persone, giovani e adulte, nuove opportunità, e le espone a nuovi rischi, devono irrobustirsi anche le condizioni e gli strumenti che possono preservare la loro autonomia di valutazione e tutelare la loro dignità di cittadini, lavoratori, consumatori. Emerge chiaramente l'importanza di competenze tecniche e umanistiche che consentano di tenere il passo con i mutamenti che l'economia digitale produce ciclicamente sulle professionalità ma anche sull'integrità psicofisica degli individui. Poter accedere ad adeguate opportunità formative lungo l'intero arco della vita diventa fondamentale. Ma come assicurare a tutti il diritto a un'educazione permanente? Come adeguare soggetti e strutture della formazione, a tutti i livelli, per accompagnare e sostenere l'impatto con questi processi e fare in modo che le persone non debbano affrontarli da sole? Quale ruolo propositivo e organizzativo possono e devono svolgere i soggetti sociali per valorizzare persone e lavoratori coinvolti nell'evoluzione e nei mutamenti delle tecnologie?*

## 2

### Demografia, invecchiamento attivo, crescita sociale

*La denatalità affligge l'Italia: l'andamento negativo del saldo demografico si presenta più marcato che in altri Paesi europei e industrializzati, mentre i tassi di invecchiamento della popolazione aumentano costantemente. Lo spread demografico ha conseguenze più pesanti, anche se meno rumorose e incidenti nel breve periodo, di quello finanziario, può sconvolgere i rapporti generazionali, sociali, economici e finanziari etici. L'immigrazione, se nel breve/medio periodo può attenuare gli effetti negativi della bassa natalità, non può da sola rappresentare la soluzione. Le conseguenze dell'invecchiamento della popolazione,*



## PER PARTECIPARE



È necessario non aver superato i 36 anni

prima del 30 aprile 2020



Bisogna presentare un testo originale e inedito attinente a una delle tracce indicate

entro il 30 aprile 2020



I tre migliori elaborati saranno premiati con un contributo di 3 mila euro ciascuno

## LE TRACCE

### 1

Conoscenza, competenze, lavoro nella società 4.0

### 2

Demografia, invecchiamento attivo, crescita sociale

### 3

"Io" e "noi": rassegnarsi al conflitto o trovare nuove sintesi?

*anche lavorativa, sono sempre più evidenti, interrogano le politiche di welfare e anche la contrattazione collettiva. Come è possibile intervenire da subito per invertire questa tendenza e trovare nuove e più adeguate soluzioni? Quali politiche, quali interventi prioritari dovrebbero essere attivati, anche in un'ottica di confronto internazionale sia per invertire il fenomeno dell'invecchiamento demografico che per gestirlo, fuori e dentro i luoghi di lavoro?*

## 3

### "Io" e "noi": rassegnarsi al conflitto o trovare nuove sintesi?

*Molte delle vicende sociali, economiche, politiche, religiose di questo inizio millennio sono contrassegnate, nel mondo, ma anche in Italia, da un acceso e diffuso conflitto tra le esigenze individuali, familiari e quelle della comunità di appartenenza. Veri e propri muri si stanno innalzando nei luoghi di vita, di lavoro e persino di gioco, tra le aspettative e i bisogni materiali e immateriali dei singoli e quelli che attengono alla realtà locale, all'integrazione multiculturale, alla dimensione nazionale, europea e globale, al grande tema delle migrazioni di massa. Si percepisce, quotidianamente, un affanno crescente nel trovare sintesi robuste e condivise. La stessa democrazia, nelle forme concrete di funzionamento, viene distorta e piegata all'illiberalità in tante parti del mondo come nel nostro Paese. La partecipazione delle persone alle scelte collettive è sempre più diluita in formalismi e technicalities che non assicurano la piena consapevolezza della complessità delle questioni su cui si è chiamati a decidere, fino a lambire anche i luoghi del lavoro e le dimensioni della sua rappresentanza. Quali protagonisti sociali, economici, culturali e politici potrebbero essere i motori di una ricostruzione dei rapporti interpersonali nella loro dimensione comunitaria? Con quali leve, alleanze, modalità?*

**bando completo e informazioni sul sito**  
[www.astrolabiosociale.it](http://www.astrolabiosociale.it)  
[premiopierrecarniti@astrolabiosociale.it](mailto:premiopierrecarniti@astrolabiosociale.it)

## Assistenza a familiari disabili: come funzionano permessi e congedi

Per le persone che hanno ottenuto il [riconoscimento dello stato di handicap grave](#) e per chi le assiste esistono alcune agevolazioni che riguardano l'ambito lavorativo, previste dalla [legge 104](#) e da altre norme.

In generale, i riposi, i permessi e i congedi previsti sono utilizzabili dai lavoratori dipendenti se il disabile grave da assistere non è ricoverato a tempo pieno (per tutte le 24 ore).

Non hanno diritto a questi benefici i lavoratori domestici e a do-micilio.

### Assistenza a familiari disabili: permessi e congedi per legge 104

#### Permessi giornalieri per legge 104

Il lavoratore che assiste un familiare disabile grave, parente o affine entro il 2° grado (o entro il 3° grado, in specifiche situazioni), ha diritto a 3 giorni di permesso mensile per legge 104, utilizzabili anche in maniera continuativa.

I **permessi giornalieri per legge 104** per assistere il familiare disabile grave possono essere utilizzati dal lavoratore, a condizione che il familiare non sia ricoverato a tempo pieno.

I **permessi giornalieri per legge 104** sono sempre retribuiti e coperti da [contribuzione figurativa](#) utile per la pensione.

Per assistere un figlio disabile grave, i **permessi giornalieri per legge 104** sono riconosciuti a entrambi i genitori, anche adottivi, che possono utilizzarli alternativamente. Invece, per assistere un qualsiasi altro familiare disabile grave, i permessi spettano a un solo lavoratore dipendente. Nel caso in cui il lavoratore debba assistere più disabili gravi può ottenere permessi per ciascuno dei disabili di cui si prende cura, a condizione che l'assistito sia il coniuge o un parente di 1° grado oppure di 2° grado (in specifiche situazioni).

#### Congedo straordinario per assistere disabili gravi

Il **congedo straordinario** può essere richiesto per **assistere disabili gravi** per una durata massima complessiva di 2 anni, per ogni persona assistita e nell'arco dell'intera vita lavorativa.

A chi spetta il **congedo straordinario**:

- coniuge convivente del disabile grave; padre o madre, anche adottivi, nel caso in cui il coniuge del disabile grave manchi o sia deceduto oppure sia affetto da patologie invalidanti;
- uno dei figli conviventi del disabile grave, nel caso in cui padre o madre, anche adottivi, manchino o siano deceduti oppure siano affetti da patologie invalidanti;
- uno dei fratelli o delle sorelle conviventi del disabile grave, nel caso in cui i figli conviventi del disabile manchino, siano deceduti o siano affetti da patologie invalidanti;
- uno dei parenti o affini entro il 3° grado conviventi del disabile grave, nel caso in cui altri familiari del disabile – idonei a prendersene cura – manchino, siano deceduti o siano affetti da patologie invalidanti.

Il congedo straordinario non spetta se il disabile è ricoverato a tempo pieno in istituti specializzati, a meno che la presenza del familiare non sia richiesta dalla struttura sanitaria che lo ospita.

Il lavoratore ha diritto a beneficiare del congedo entro 60 giorni dalla richiesta.

Il **congedo straordinario per assistere disabili gravi** può essere utilizzato in modo continuativo o frazionato. Durante il congedo il lavoratore non può svolgere alcun tipo di lavoro. Al lavoratore spetta un'indennità corrispondente all'ultima re-tribuzione.

Il periodo di congedo straordinario è coperto fino a un certo importo da [contributi figurativi](#), utili per la pensione.

#### Assistenza a figli disabili gravi: i diritti dei genitori

I genitori lavoratori dipendenti, anche adottivi o affidatari, con **figli disabili gravi** possono assentarsi dal lavoro grazie ad appositi permessi.

#### Figli disabili gravi fino a 3 anni: per-

possono essere integrati con il [riscatto](#) o con i [versamenti volontari](#).

#### Figli disabili gravi fino a 12 anni: prolungamento del congedo parentale

La lavoratrice madre o, in alternativa, il lavoratore padre di figlio disabile grave hanno diritto al **prolungamento del congedo parentale**, utilizzabile fino ai 12 anni del bambino se quest'ultimo non è ricoverato a tempo pieno in istituti specializzati, a meno che la presenza del genitore non sia richiesta dalla struttura sanitaria che lo ospita.

Il **prolungamento del congedo parentale** può iniziare dopo la fine del [congedo parentale ordinario](#) e essere utilizzato dai genitori, in maniera continuativa o frazionata, per un periodo massimo non superiore a 3



Istituto Nazionale Assistenza Sociale

#### messi giornalieri orari per i genitori

I genitori di figli disabili gravi con meno di 3 anni possono utilizzare 2 ore di **permessi giornalieri** orari se lavorano per almeno 6 ore, oppure 1 ora se l'attività lavorativa è inferiore alle 6 ore.

I **permessi giornalieri** orari possono essere richiesti soltanto se il bambino non è ricoverato a tempo pieno in istituti specializzati.

Se entrambi i genitori sono lavoratori dipendenti, i **permessi giornalieri** orari sono utilizzabili, in alternativa, dalla madre o dal padre.

Al lavoratore spetta un'indennità pari al 100% della retribuzione.

I riposi sono coperti da [contributi figurativi](#) fino a un certo importo e

Anche i periodi di congedo parentale prolungato sono coperti da [contribuzione figurativa](#) utile per il diritto e la misura della pensione.

#### **Figli disabili gravi: i permessi mensili legge 104**

La lavoratrice madre o, in alternativa, il lavoratore padre, anche adottivi o affidatari, di un disabile grave hanno diritto ai **permessi mensili** di 3 giorni, se il disabile non è ricoverato a tempo pieno in istituti specializzati.

I **permessi mensili** possono anche essere frazionati in permessi orari.

I **permessi mensili** a ore o a giornata intera sono sempre retribuiti e sono coperti da [contribuzione figurativa](#) utile per la pensione.

Il permesso spetta al genitore lavoratore dipendente anche se l'altro non lavora o ha un rapporto di lavoro a domicilio o domestico.

#### **Assistenza a familiari disabili: agevolazioni per i lavoratori per legge 104**

##### **Legge 104: richiesta di part time**

In alcuni casi particolari, i lavoratori che fanno **richiesta di part time** per assistere familiari disabili hanno la priorità a trasformare il contratto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale.

Nello specifico, le situazioni che possono dare diritto alla trasformazione in base alla **richiesta di part time** sono:

- coniuge, figli o genitori del lavoratore con patologie oncologiche o gravi patologie cronico-degenerative;
- convivente disabile grave con totale e permanente inabilità lavorativa, che ha bisogno di assistenza continua perché non è in grado di compiere gli atti quotidiani della vita;
- figlio convivente portatore di handicap oppure di età non superiore ai 13 anni.

##### **Legge 104: esonero dal lavoro notturno**

Il lavoratore che ha a carico un disabile non è obbligato a prestare lavoro notturno (dalle ore 24 alle ore 6). La richiesta di **esonero dal lavoro notturno** va presentata in forma scritta al datore di lavoro entro le 24 ore precedenti l'inizio previsto del turno di lavoro.

##### **Legge 104: divieto di trasferimento**

La **legge 104** prevede che il lavoratore che



## Istituto Nazionale Assistenza Sociale

assiste un familiare disabile grave debba dare il proprio consenso per il **trasferimento** in altra sede, altrimenti il trasferimento è vietato.

##### **Legge 104: scelta della sede di lavoro**

Per il genitore di disabile grave e per chi assiste un parente disabile entro il 2° grado (o 3° grado in specifiche situazioni) la sede di lavoro può essere scelta in base alla vicinanza al domicilio della persona da assistere.

Il diritto viene accolto dall'azienda se possibile.

##### **Smart working per i lavoratori che assistono familiari disabili**

I lavoratori che hanno figli disabili gravi hanno la priorità nell'accoglimento della richiesta di smart working da parte del datore di lavoro.

*Per ulteriori informazioni e per ricevere assistenza, rivolgiti alla [sede Inas Cisl](#) più vicina.*

# Personal CAF CISL

Il portale " Personal CAF CISL " del CAF CISL è stato pensato e sviluppato per offrire agli utenti un archivio unico dei propri documenti fiscali, un vero e proprio "cassetto fiscale", affidabile e disponibile 24h su 24h mediante qualsiasi supporto (PC, telefonino o tablet) connesso ad internet.

Il **PersonalCaf2.0** è un innovativo servizio online che consente di fidelizzare i propri clienti offrendo loro un portale unico su cui il contribuente che ha fatto la pratica può accedere:

- consultare online il proprio 730, le dichiarazioni Isee, cedolini "Colf & Badanti" e i pagamenti F24;
- essere avvisati in tempo reale sugli adempimenti e le scadenze fiscali;
- ricevere informazioni sulle ultime novità in materia di fisco e agevolazioni sociali;
- avere a disposizione un'agenda personalizzata sempre online; usufruire di specifici servizi online come il calcolo della cedolare secca, il calcolo del bollo auto/moto, il bilancio familiare, ecc.

**Il portale presenta due interfacce Web, entrambe fruibili via Internet**

**L'Amministratore del Portale:** CAF CISL che può accedere alla sezione di amministrazione del portale per inserire, modificare o eliminare i contenuti presenti

nelle sezioni News e Comunicazioni personali, definire i documenti da rendere visibili all'utente, modificare l'indirizzo e-mail dell'utente (su richiesta del contribuente), confrontare ed eventualmente aggiornare i dati presenti sul software fiscale e quelli presenti sul personalCaf, assegnare nuove credenziali di accesso nel caso l'utente abbia dimenticato la password.

**Utenti Portale:** l'utente può accedere tramite profili di accesso personalizzati e controllati limitatamente alla possibilità di ottenere informazioni di specifico interesse (News, Comunicazioni personali, ecc.), visualizzare le copie delle proprie dichiarazioni e dei documenti archiviati, accedere a servizi di specifico interesse, ecc.

Per accedere al servizio, basta comunicare l'indirizzo e-mail ai nostri operatori nella sua sede di fiducia e ricevere link e credenziali di accesso direttamente nella casella personale di posta.

Unico vincolo è che non può essere utilizzato lo stesso indirizzo e-mail per più codici fiscali, in quanto è necessario e fondamentale per la riservatezza dei dati un abbinamento univoco tra utente-pratiche-email.

Accedendo al Portale con pochi clic si ha a disposizione tutto quanto necessario.



## Tutte le scadenze dei prossimi giorni:

Siccome il 30 novembre cade di sabato, è il **2 dicembre** la data da segnare in calendario per molte scadenze fiscali.

Sarà l'ultimo giorno utile per:

**Presentare la dichiarazione dei redditi :** ultimo giorno per presentare il modello Redditi Persone Fisiche, per chi percepisce redditi d'impresa o lavoro autonomo, ma anche per chi doveva fare il Modello 730 e non l'ha presentato nei termini.

**Pagamento Acconti Irpef/Ivie/Ivafe/Ires/Irap 2019 :** pagamento della seconda o unica rata da parte di persone fisiche, società di persone e soggetti Ires con esercizio coincidente con l'anno solare.

**Cedolare secca :** versamento con F24 della seconda o unica rata dell'acconto sugli affitti riscossi nel 2018, pari al 95% dell'imposta dovuta per il 2018. Per chi paga in due rate, la seconda è il 60% dell'acconto.

**Saldo e stralcio Cartelle esattoriali:** Versamento (in unica soluzione o prima rata) delle somme dovute dai soggetti che hanno aderito al cosiddetto "stralcio e saldo" dei debiti risultanti da carichi affidati all'Agente della Riscossione nel periodo 2000 - 2017 presentando il Modello SA-ST entro il 30/4/2019 o entro il 31/7/2019.

**Manca invece ancora un mese al 16 dicembre, giorno di pagamento per Imu e Tasi 2019.**

## In attesa di capire come sarà la nuova IMU 2020, in discussione in questi giorni, il 16 dicembre scade il saldo 2019, con qualche novità

Promemoria per il pagamento del saldo Imu e Tasi: il 16 dicembre è la data da segnare sul calendario per i possessori di immobili che devono versare il saldo per l'anno 2019, con l'eventuale conguaglio sulla prima rata versata a giugno.

Conguaglio che in particolare quest'anno potrebbe portare brutte sorprese: **il blocco delle aliquote che veniva prorogato dal 2016, è stato eliminato e mentre l'acconto di giugno è stato calcolato sulla base dell'imposta versata nel 2018, gli aumenti deliberati dai Comuni si faranno sentire interamente nel saldo di dicembre.**

### Chi deve pagare IMU E TASI?

È bene ricordare che pagheranno Imu e Tasi i proprietari di **prime case di lusso, accatastati in A1, A8 e A9** (con una detrazione di 200 euro) e **tutti gli immobili diversi dall'abitazione principale e relative pertinenze**. Chi possiede **abitazioni date in locazione** è ovviamente soggetto al pagamento di Imu e Tasi, ma se sono affittate a canone concordato è prevista una riduzione del 25% della base imponibile. C'è lo sconto anche per gli **immobili concessi in uso gratuito** tra genitori e figli (parenti in linea retta di primo grado) per i quali la base imponibile Tasi e Imu è ridotta del 50%, a condizione che comodante e comodatario abbiano la residenza nello stesso Comune e che il comodante non possieda altri immobili a parte quello concesso in comodato e l'eventuale sua abitazione principale. **Dal 2019, le agevolazioni IMU e TASI sulle case in comodato d'uso si estendono, in caso di morte del comodatario, anche al coniuge qualora siano presenti figli minori.** Nel caso di due **coniugi residenti in due case diverse** la differenza la fa il comune: se le due case e quindi le due residenze sono in comuni diversi entrambi gli immobili vengono considerati abitazione principale, e quindi sono esenti, se invece i due immobili sono nello stesso comune su uno dei due andranno versate le imposte. Veniamo ora agli inquilini: se si tratta dell'abitazione di residenza, come per i proprietari anche gli inquilini sono esentati, altrimenti pagheranno una versione light, che va dal 10% al 30% che andrà a completare la quota versata dal proprietario. Parliamo infine dei **terreni**: pagano sia Imu che Tasi le aree fabbricabili, mentre i terreni agricoli e incolti pagheranno l'Imu ma non la Tasi e non versano nulla i terreni ubicati in zone montane, quelli posseduti da coltivatori diretti o imprenditori agricoli.

**In occasione del saldo, consigliamo ai nostri utenti di verificare la correttezza dei dati con la visura catastale: spesso, in particolare nel caso dei terreni, ci sono inesattezze da correggere che possono incidere sull'imposta.** I nostri operatori sono a vostra disposizione per la verifica dei dati e effettuare tempestivamente l'eventuale correzione.

## Cedolare secca

La "cedolare secca" è un regime fiscale facoltativo e consiste nel pagamento di un'imposta sostitutiva dell'IRPEF e delle addizionali regionali e comunali. Per i contratti per i quali si è optato per la "cedolare secca" non dovranno essere pagate l'imposta di registro e l'imposta di bollo, ordinariamente dovute per registrazioni, risoluzioni e proroghe dei contratti di locazione. L'opzione per la "cedolare secca" non sostituisce comunque l'imposta di registro per la cessione del contratto di locazione. L'opzione per "cedolare secca" può essere esercitata entro 30 giorni dalla scadenza dell'annualità, in presenza di un contratto ordinario, dandone comunicazione scritta (attraverso Raccomandata R/R) da inviare al Conduttore.

La scelta della cedolare implica la rinuncia da parte del locatore di chiedere l'aggiornamento del canone di locazione, inclusa la variazione accertata dall'Istat dell'indice nazionale dei prezzi al consumo per le famiglie di operai e impiegati dell'anno precedente. L'imposta sostitutiva si calcola applicando **un'aliquota del 21% sul canone di locazione annuo** stabilito dalle parti.

E' prevista **un'aliquota ridotta** per i contratti di locazione a canone concordato relativi ad abitazioni ubicate: nei comuni con carenze di disponibilità abitative, si tratta, in pratica delle 11 aree metropolitane citate in precedenza e dei comuni confinanti con gli stessi nonché gli altri Comuni capoluogo di Provincia nei Comuni ad alta tensione abitativa (individuati dal Cipe).

L'aliquota per questi contratti è pari al 15% (DI 102/2013), **con una riduzione al 10% ulteriormente prorogata per il biennio 2018-2019.**

Il DI 47/2014 ha disposto, infine, che la stessa aliquota sia applicabile anche ai contratti di locazione stipulati nei comuni per i quali è stato deliberato, nei 5 anni precedenti la data di entrata in vigore della legge di conversione del decreto (28 maggio 2014), lo stato di emergenza a seguito del verificarsi di eventi calamitosi.



## Il nuovo ISEE Corrente: cosa cambia, requisiti e scadenza

La modifica dell'accesso all'Isee corrente vuole rispondere alle esigenze dei cittadini per i quali è peggiorata la situazione lavorativa o economica rispetto a quella di due anni prima, riferimento per l'Isee ordinario.

Vediamo insieme le principali novità. Per accedere all'ISEE Corrente deve essersi verificata:

- una variazione dell'attività di lavoro autonomo o dipendente (o di trattamenti assistenziali, previdenziali o indennitari, anche esenti IRPEF)
- oppure
- una variazione del reddito complessivo del nucleo familiare superiore al 25%.

I due requisiti, che prima dovevano essersi verificati entrambi, diventano alternativi con la nuova versione dell'ISEE corrente. Cambia anche la validità, che passa da 2 a 6 mesi. Nel caso in cui, in pre-

senza di ISEE corrente valido, un componente trovi nuova occupazione e/o fruisca di nuovi trattamenti previdenziali, assistenziali e indennitari non rientranti nel reddito complessivo ai fine IRPEF è necessario presentare nuovo ISEE corrente entro due mesi dall'inizio della variazione.



## Bollette telefoniche – Rimborso 28gg

L'Adiconsum ha predisposto e lanciato il servizio di assistenza ai consumatori per richiedere il rimborso dell'importo relativo ai giorni erosi con la fatturazione a

28 giorni nelle bollette telefoniche.

Come sapete, fino ad ora, le aziende di telefonia si sono preoccupate di proporre ai propri clienti soluzioni alternative al rimborso, con offerte di prodotti e servizi gratuiti, facilmente

attivabili, prevedendo invece, procedure più complesse per il recupero monetario di quanto ingiustamente incassato.

L'Adiconsum ha deciso di intervenire in soccorso di **tutti i consumatori gratuitamente**

attraverso la realizzazione di un servizio ONLINE sul sito di [adiconsum.it](https://www.adiconsum.it) raggiungibile tramite

l'apposito banner in Homepage, oppure tramite la sezione "Reclama" all'interno del Menù "Al tuo fianco".

Sul sito è presente un mo-

dulo da compilare per richiedere il rimborso all'azienda, se non lo si

è già fatto, dando mandato ad Adiconsum ad operare per conto del singolo consumatore.

Adiconsum provvederà a raccogliere le domande e ad inviarle ogni 15 giorni alle aziende

telefoniche corrispondenti (il 15 ed il 30 di ogni mese), affinché procedano con i rimborsi.

I consumatori possono attivarsi in modo autonomo tramite il sito web dell'associazione o, per i meno esperti digitali, richiedere l'assistenza presso i nostri sportelli territoriali.

In tal caso l'operatore assisterà il consumatore nella compilazione del modulo.

E' evidente che se le aziende non ottemperassero al rimborso entro i termini previsti dalle loro

carte dei servizi, i consumatori potranno procedere ad attivare una conciliazione paritetica.

La procedura e il relativo modulo sono online al seguente link



<https://www.adiconsum.it/reclama/>

# BANDI IAL

## IL PROGETTO "RINNOVAMENTI"

"RinnovaMenti" è un progetto dell'associazione temporanea di impresa composta da Sicurform Italia Group srl Impresa Sociale (capofila) e IAL Molise Impresa Sociale srl, promosso e finanziato dalla Regione Molise (Regione Molise DGR n°75 del 13/3/2017, D.D. n°4 del 3/1/2018).

Il progetto prevede l'attivazione sul territorio regionale di un sistema integrato di misure di politiche attive del lavoro allineate e coerenti con la condizione specifica del lavoratore e con le esigenze dell'impresa e del mercato del lavoro. Il progetto prevede un'analisi del fabbisogno occupazionale e formativo delle imprese, misure di outplacement, accompagnamento e assistenza nella ricerca del lavoro, certificazione di competenze, percorsi formativi differenziati per target, attività di benchmarking.

### Gli obiettivi del progetto

Gli interventi di politica attiva al lavoro messi in campo da "RinnovaMenti" sono volti ad accompagnare e supportare i destinatari in un momento di transizione offrendo loro una "cassetta degli attrezzi" per migliorare la propria occupabilità. Lo scopo è quello di sostenere la ricerca di un nuovo impiego, ma prima ancora, di aiutare i soggetti coinvolti nella valutazione delle proprie competenze, nella progettazione di un percorso formativo di crescita professionale e, infine, nell'individuazione dello sbocco professionale che meglio si adatti alle caratteristiche personali.

### CORSO " TECNICO MECCATRONICO DELLE AUTORIPARAZIONI "

#### Programma del corso

Il Tecnico meccatronico delle autoriparazioni è la figura professionale preposta alla gestione tecnica dell'impresa di autoriparazioni. È in grado di riconoscere le esigenze del cliente, di diagnosticare e pianificare gli interventi necessari ed operare sia sulla parte elettrica ed elettronica che sulla parte meccanica del veicolo. Svolge pertanto sia le attività di meccanico-motorista che di elettrauto. Effettua quindi interventi di riparazione, revisione e sostituzione delle parti meccaniche, elettriche ed elettroniche della vettura. Svolge, inoltre, attività di manutenzione complessiva del mezzo per il mantenimento dei livelli di sicurezza. Il Meccatronico svolge la propria attività come lavoratore dipendente o titolare di officine di riparazione, nei centri di assistenza delle concessionarie e nei reparti di manutenzione veicoli in aziende private ed enti pubblici o titolare di officine di autoriparazione e manutenzione di veicoli e/o autoarticolati. Come dipendente si rapporta con il titolare di impresa ed altre figure professionali, quali ad es. carrozziere, gommista o altre professionalità tecniche. Il lavoro si svolge in officina in orario giornaliero o su turni. Durante il percorso formativo il partecipante apprenderà competenze tecnico professionali e sarà in grado di esprimere tutti i processi relativi alla figura professionale. Il corso è rivolto a chi deve gestire un'attività dove è prevista la figura del meccatronico e a chi vuole entrare nel mercato del lavoro dell'auto e della riparazione degli autoveicoli.

#### Durata e sede

Il percorso " Tecnico Meccatronico delle autoriparazioni " avrà una durata complessiva di 500 ore (350 di aula e 150 di tirocinio presso aziende del settore). L'avvio è previsto nel mese di maggio 2019, con un impegno di circa 30 ore settimanali.

Le lezioni in aula si terranno presso la sede di IAL Molise srl a Isernia, viale 3 Marzo 1970, n°185.

#### FINALITÀ DEI PERCORSI FORMATIVI

L'intervento formativo proposto è volto ad incrementare il numero di inserimenti lavorativi, attraverso percorsi mirati realmente rispondenti alle esigenze e alle caratteristiche degli individui, connesse con i fabbisogni del territorio e condivise con il sistema produttivo e il mercato del lavoro di riferimento.

Al termine delle azioni si prevede di ottenere i seguenti risultati:

- accrescere l'adattabilità dei lavoratori, al fine di migliorare l'anticipazione e la gestione positiva dei cambiamenti economici;
- potenziare l'inclusione sociale delle persone svantaggiate ai fini della loro integrazione sostenibile nel mondo del lavoro e combattere ogni forma di discriminazione nel mercato del lavoro;
- potenziare il capitale umano attraverso la certificazione di qualifica professionale. Infatti l'intervento formativo promosso dal presente Avviso consentirà il rilascio della qualifica professionale in " **Tecnico Meccatronico delle autoriparazioni** " (cod. **3.9.31.08**), come regolamentato dal Repertorio della Regione Molise (DDG n°270 del 5/6/2015).

#### BENEFICIARI E REQUISITI MINIMI DI ACCESSO

L'intervento formativo è rivolto a n°18 tra disoccupati, percettori di misure di sostegno al reddito, lavoratori coinvolti in situazioni di crisi o comunque a rischio di espulsione dal mercato del lavoro in particolare appartenenti agli ambiti produttivi dell'agro-alimentare, del tessile e del metalmeccanico.

Quale requisito minimo di accesso gli interessati dovranno dichiarare di essere in regola con l'assolvimento dell'obbligo scolastico.

Si precisa che non possono partecipare a corsi nell'ambito del progetto "RinnovaMenti" coloro i quali abbiano già conseguito certificazione rilasciata a seguito di frequenza a percorsi formativi finalizzati all'acquisizione di medesime competenze.

**COME PRESENTARE LA RICHIESTA DI PARTECIPAZIONE**

**Termini e modalità di iscrizione**

Per partecipare al percorso formativo in oggetto gli interessati dovranno presentare entro le ore 12:00 del giorno 30 novembre 2019 apposita richiesta compilando il modulo online disponibile QUI e sulla pagina web [www.rinnovamenti.net](http://www.rinnovamenti.net) oppure presso l'agenzia IAL Molise S.r.l. in C.da Pesco Farese, 1 86025 Ripalimosani (CB), SICURFORM ITALIA Group srl, c.da S. Giovanni in Golfo, 208/A 86100 Campobasso.

**Modalità e tempi di svolgimento di eventuali selezioni**

Qualora, entro i termini stabiliti, pervenga un numero di domande superiore ai posti disponibili (18) si procederà alla selezione dei candidati secondo la seguente modalità:  
 1) test di ammissione inerente gli argomenti del percorso formativo;  
 2) colloquio individuale, solo per coloro i quali avranno ottenuto almeno il punteggio di 70/100 al test di ammissione;  
 3) a parità di valutazione saranno considerati nell'ordine:  
 i) anzianità di percezione del sostegno al reddito;  
 ii) maggiore età anagrafica.

Il calendario delle prove di selezione sarà pubblicizzato attraverso apposita comunicazione sul sito web del progetto ([www.rinnovamenti.net](http://www.rinnovamenti.net)) entro 10 giorni dal termine di presentazione delle domande.

**COSTI**

Gli interventi formativi **non prevedono alcun onere** economico a carico dei partecipanti.

**INFORMAZIONI E ASSISTENZA**

Per maggiori informazioni visita la pagina web

[www.rinnovamenti.net](http://www.rinnovamenti.net), scrivi all'indirizzo [info@rinnovamenti.net](mailto:info@rinnovamenti.net), chiama i numeri **0874 98869 - 0874493750**.

Per assistenza alla compilazione della domanda di partecipazione è inoltre possibile prenotare un appuntamento presso uno degli sportelli informativi del progetto "RinnovaMenti" (Campobasso, Isernia e Termoli) chiamando i numeri **0874 98869 - 0874 493750**.

**SEDI OPERATIVE "RINNOVAMENTI"**

SICURFORM ITALIA Group srl, c.da S. Giovanni in Golfo, 208/A 86100 Campobasso, tel 0874 493750  
 IAL MOLISE srl, c.da Pesco Farese, 1, 86025 Ripalimosani (CB) tel 0874 98869

# ASSISTENTE ALLA COMUNICAZIONE

<b>Destinatari dell'intervento :</b>	<b>Soggetti adulti inoccupati, disoccupati e occupati di età compresa tra i 18 e i 65 anni con conoscenze nell'ambito dei servizi di assistenza</b>
<b>Allievi:</b>	<b>20</b>
<b>Modalità di iscrizione:</b>	<b>I Moduli di Iscrizione sono reperibili presso la sede dello IAL Molise S.r.l in c.da Pesco Farese 1 a Ripalimosani (CB), e sul sito <a href="http://www.ialmolise.it">www.ialmolise.it</a> per iscrizione on line</b>
<b>Termine di iscrizione:</b>	<b>Le iscrizioni si possono presentare presso le sedi dello IAL Molise S.r.l., e/o in modalità on line; le domande dovranno pervenire entro il 30 Novembre 2019;</b>
<b>Durata del corso</b>	<b>N . 600 ore Ripartite in 180 ore teoriche 60 ore di pratica e 360 ore di stage ,25 ore settimanali</b>
<b>Sede del Corso</b>	<b>Attività Teorica Presso IAL Molise Srl - Stage presso Istituti scolastici e centri per minori</b>
<b>Competenze di base</b>	<b>Legislazione Sociale - Sicurezza si Luoghi di lavoro - Organizzazione Aziendale -Psicologia Relazionale - Comunicazione - Handicap ed approcci diversificati - Disabilità visive - Disabilità uditive - Sostegno all'apprendimento - autonomia</b>
<b>Trasversali e Tecno/Professionali</b>	
<b>Costo del corso</b>	<b>Euro 900,00 con pagamento rateale: n 6 rate mensili da 150,00 euro</b>
<b>Materiali e Attrezzature:</b>	<b>Attrezzature didattiche e Materiali didattici per singolo allievo, schede tecniche, testi e dispense</b>
<b>Certificazione</b>	<b>Attestato di Qualifica rilasciato dalla Regione Molise ai sensi della Legge 845/1978</b>
<b>Prova Finale</b>	<b>Saranno ammessi gli allievi che avranno superato l'80% delle ore corso</b>

28 SPECIALE CISL

Venerdì 1 novembre 2019

SISTEMA SERVIZI



Pagina a cura della Confederazione Italiana Sindacati Lavoratori... Ufficio Stampa Nazionale Via Po 21, Roma

L'Amazzonia è nel cuore della cooperazione Cisl

L'ISCOs continuerà il suo impegno nella regione dell'Alto Solimões con la popolazione autoctona... C'è bisogno di una conversione ecologica...

tinuire a sognare, a sperare. Con il Sinodo è la periferia del mondo che è venuta al centro... Il dialogo interculturale, fuori dalle mura eclesiali...

SCOS, anch'esse studente e professori alle scuole di Roma... Il incontro è stato un'occasione unica per ascoltare dai leader dei popoli indigeni...

sionario (CMI) e dal cardinale Pedro Ricardo Baretto Jimeno... Cambia anche la valkrittà, che passa da 2 a 6 mesi...

IMMIGRAZIONE

Festa dei Popoli: il Piemonte orientale in prima linea

L'evento dedicato alla scoperta di popoli del mondo, saperi e culture, giunge alla sua nuova edizione... La "Festa dei Popoli" è promossa dall'Arcidiocesi...

ché ogni cultura, ogni popolazione ha le proprie usanze e tradizioni... E' davvero toccante... Nidia Mazzaro Presidente ANOLF Piemonte Orientale...

REDDITO Isee correnti: ecco come accedere

La modifica dell'accesso all'ISEE corrente vuol rispondere alle esigenze dei cittadini per i quali è peggiorata la situazione lavorativa e economica... CAF CISL logo

dito complessivo del nucleo familiare superiore al 25%... Cambia anche la valkrittà, che passa da 2 a 6 mesi...

INDIRIZZI ENTI, SOCIETÀ E ASSOCIAZIONI DELLA CISL. Numero Verde 800 249 307. ADICONSUM, ANOLF, CAF, IAL, INAS, ISCOs, SICET, SINDACARE, NOICISL.

SALUTE E LAVORO. Infortuni e malattie: una rete per i diritti. Chi è vittima di un infortunio o di un'epidemiologia causata dal lavoro... PATRONATO INAS logo

TELEFONIA MOBILE. Un modulo per il rimborso. Un aiuto concreto alle vittime delle bollette irregolari a 28 giorni. ADICONSUM logo

FORMAZIONE. Dalle crisi ai progetti. Con un focus su nuove professioni ed opportunità, oggi c'è grande confusione sugli strumenti disponibili... ial logo

LE POLITICHE DELL'ABITARE. Tre giorni di formazione a Firenze per i nuovi dirigenti appena eletti. Tre giornate di formazione al Centro Studi Cisl di Firenze... logo

**Tutela te stesso e la tua famiglia: usufruisci dei vantaggi dell'essere iscritto alla CISL.**



# NoiCISL

NoiCISL è una piattaforma che, in modo chiaro e diretto, intende offrire agli iscritti e alle loro famiglie la gamma dei servizi e convenzioni offerti dalla CISL su tutto il territorio nazionale.

NoiCISL non è solo una piattaforma di servizi. È molto di più. Entra nel nostro circuito.

Tutela te stesso e la tua famiglia: usufruisci dei vantaggi dell'essere iscritto alla CISL.



Per maggiori informazioni  
visitate il sito:

<http://www.cislabruzzomolise.it/>

Seguici:

su Facebook : <https://www.facebook.com/cislabruzzomolise/>

su Twitter : <https://twitter.com/CISLAbruzzoMoli>



	
<p>Il Caf fornisce a iscritti, lavoratori e pensionati assistenza e consulenza personalizzata e qualificata nel campo fiscale e delle agevolazioni sociali. <a href="#">Dettagli</a></p>	<p>Il Patronato tutela, fornisce assistenza e offre consulenza a tutti i cittadini, dentro e fuori dal luogo di lavoro in materia previdenziale <a href="#">Dettagli</a></p>
	
<p>L'Associazione a tutela e difesa dei consumatori <a href="#">Dettagli</a></p>	<p>E' un'associazione di Volontariato e di Promozione sociale articolata in tutto il territorio nazionale. <a href="#">Dettagli</a></p>
	
<p>Attività di orientamento, di formazione, di qualificazione, di riqualificazione e di aggiornamento professionale rivolte a lavoratori, giovani e adulti, occupati e non. <a href="#">Dettagli</a></p>	<p>Assistenza e consulenza nelle controversie di lavoro, controllo delle buste paga, recupero crediti, impugnazione del licenziamento. <a href="#">Dettagli</a></p>

	
<p>L'Istituto sindacale per la cooperazione allo sviluppo che opera, come organizzazione non governativa, in tutte le aree del mondo globalizzato.</p> <p><a href="#">Dettagli</a></p>	<p>Il sindacato inquilini cura l'informazione e consulenza sulla regolamentazione legislativa della casa in affitto, in proprietà e in assegnazione; la consulenza per la stipula dei contratti di affitto; le vertenze per inquilini di edilizia a proprietà privata e pubblica, sia individuali che collettive; le informazioni sulle norme condominiali; l'assistenza legale e tecnica.</p> <p><a href="#">Dettagli</a></p>
	
<p>L'Associazione Nazionale Oltre Le Frontiere si occupa di accoglienza, assistenza, informazioni rappresentanza e tutela dei diritti di cittadinanza degli immigrati e delle loro famiglie.</p> <p><a href="#">Dettagli</a></p>	<p>La community dei lavoratori indipendenti e delle nuove professioni, che finalmente dà voce alle Partite IVA ordinarie e non e ai Freelance.</p> <p><a href="#">Dettagli</a></p>
	
<p>Lo Sportello fornisce informazione, orientamento ed assistenza a lavoratori e disoccupati, per l'utilizzo delle politiche attive e passive finalizzate all'occupabilità ed alla ricerca del lavoro.</p> <p><a href="#">Dettagli</a></p>	<p>L' Ufficio Studi della CISL AbruzzoMolise utilizza ed elabora ricerche in campo economico e sociale a sostegno dell'attività politico-sindacale di tutte le Strutture, redige articoli e comunicati. E' inoltre impegnato in un'assidua, costante attività di consulenza in materia di lavoro e sociale</p> <p><a href="http://www.cislabruzzoMolise.it/index.php/explore/studie-ricerche">http://www.cislabruzzoMolise.it/index.php/explore/studie-ricerche</a></p>

**È più di una tessera.  
È mettere tutti i giorni al centro i tuoi diritti.**



**CISL. Per la persona, per il lavoro.**

Tesseramento 2019



**CISL**

[www.cisl.it](http://www.cisl.it)