



REGIONE MOLISE

DIREZIONE GENERALE DELLA GIUNTA
AREA III

Attività Produttive – Politiche Formative e del Lavoro – Servizi E Attività Culturali, Turistiche e Sportive – Politiche Sociali
Servizio Politiche per l'Occupazione
Via Toscana, 51 – 86100 Campobasso

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 23 dicembre 2013, in Campobasso, presso la Sede dell'Assessorato al Lavoro della Regione Molise, in via Toscana n. 51, alla presenza dell'Assessore al Lavoro, Michele Petrarola, e del Direttore del Servizio Politiche per l'Occupazione, Dott. Vincenzo Rossi, a seguito di rinvio della precedente convocazione del 16.12.2013, sono convenuti:

la Società ASTEC Srl, rappresentata dalla Dott.ssa Catia Bergamini e dal Dott. Andrea Proto,

assistita dall'Associazione degli Industriali del Molise, nella persona del Dott. Massimo Iacobucci;

le OO.SS. di categoria:

CGIL molise, rappresentata da Giovanni D'Aguzzo;

Fiom Cgil Molise, rappresentata da Giuseppe Tarantino;

Fim Cisl Abruzzo-Molise, rappresentata da Cesare Ialloni;

Uilm Uil Molise, rappresentata da Donato Giuliani;

le RSU dello Stabilimento di Pozzilli, nelle persone dei Sigg. Vincenza Bifulco, Filomena Marinelli, Danilo Ferrucci, Lucia Centracchio, Rezqta Permeti.

Le Parti, come sopra costituite, hanno definito, con l'intesa di cui al presente verbale, la procedura di riduzione del personale interessante n. 42 unità lavorative dello Stabilimento di Pozzilli (IS) della società ASTEC Srl, attivata dalla stessa, ai sensi e per gli effetti degli artt. 4 e 24 della legge n.223/1991, con comunicazione del 14 ottobre 2013.

PREMESSA

La Società ASTEC opera in modo esclusivo nel settore automotive, settore interessato da una drastica crisi che dura ormai da diversi anni e continua in maniera evidente.

La società, a seguito della forte contrazione di ordini e la conseguente diminuzione di fatturato, per recuperare competitività attraverso un contenimento dei costi, così come puntualmente evidenziato nella nota del 14 ottobre u.s., deve effettuare una complessiva operazione di riorganizzazione e razionalizzazione che comporta un ridimensionamento dell'organico della propria unità produttiva di Pozzilli (IS).

La procedura di licenziamento, attivata in data 14 ottobre 2013, interessa n. 42 lavoratori dipendenti, resisi definitivamente esuberanti alle esigenze dell'azienda, sulla forza complessiva residua di n. 62 unità, eventualmente invariata alla data del 30 novembre



REGIONE MOLISE

DIREZIONE GENERALE DELLA GIUNTA
AREA III

Attività Produttive – Politiche Formative e del Lavoro – Servizi E Attività Culturali, Turistiche e Sportive – Politiche Sociali
Servizio Politiche per l'Occupazione
Via Toscana, 51 – 86100 Campobasso

2013, termine ultimo per l'adesione alla precedente procedura di licenziamento collettivo a fronte della non impugnativa dell'eventuale licenziamento irrogato.

A seguito del mancato accordo avvenuto in sede associativa in data 29 novembre 2013, la Regione Molise ha convocato le parti in sede amministrativa per il 16 dicembre 2013, come da nota del 13 dicembre 2013 prot. n. 45154/13.

In quella sede si è reso necessario rinviare l'incontro a data odierna per consentire un approfondimento tecnico presso la sede INPS di Isernia ed, eventualmente, presso quella nazionale INPS, a seguito di una sollecitazione pervenuta da parte della Fim Cisl di verificare la fattibilità, come già avvenuto in altre sedi territoriali INPS, di collegarsi alla fruizione già avvenuta di 36 mesi di contratto di solidarietà con un intervento di ammortizzatore sociale ordinario di 52 settimane nel biennio mobile.

In data odierna, le parti, dopo ampia e approfondita discussione ed alla luce del parere reso dalla sede INPS territorialmente competente, addivengono concordemente al seguente

ACCORDO

1. la premessa costituisce parte integrante del presente accordo;
2. la riduzione di personale conseguente al completamento del processo di riassetto produttivo e organizzativo realizzato dalla Società presso lo Stabilimento di Pozzilli verrà attuata per un numero massimo di 42 unità lavorative, esclusivamente secondo il criterio della non opposizione all'eventuale licenziamento irrogato;
3. le parti concordano che i suddetti licenziamenti potranno avvenire in deroga ex art. 8 Legge n. 236/93 entro il termine del 31 luglio 2014;
4. l'azienda riconoscerà a tutti coloro i quali aderiranno all'ipotesi di cui al punto 2 un incentivo all'esodo, secondo i dettami del D.M. 314/97, nella misura già concordata nel precedente accordo di mobilità sottoscritto presso la Regione Molise in data 23 luglio 2013 esclusivamente a coloro che sottoscriveranno verbale di conciliazione individuale in sede sindacale ai sensi degli artt. 410 - 412 c.p.c. *secondo lo schema pre mandato in precedenza;*
5. l'azienda, d'intesa con le parti, procederà a presentare istanza di CIGO nel corso dell'anno 2014, secondo le necessità congiunturali.

Con la sottoscrizione del presente verbale, le Parti si sono date atto di aver esperito e definito la procedura di cui agli articoli 4 e 24 della Legge n. 223/91 attivata dalla Società ASTEC Srl con comunicazione del 14 ottobre 2013.

Letto, confermato e sottoscritto.



REGIONE MOLISE

DIREZIONE GENERALE DELLA GIUNTA
AREA III

Attività Produttive - Politiche Formative e del Lavoro - Servizi E Attività Culturali, Turistiche e Sportive - Politiche Sociali
Servizio Politiche per l'Occupazione
Via Toscana, 51 - 86100 Campobasso

p. la ASTEC Srl
Andree Pisto

p. le OO.SS.
Giuseppe Iacuti
Valerio G. orio
Cesare Belli
Flaminio

p. l'Associazione Industriali del Molise
Mario

p. le RSU
Mario Di G. S.
Luigi Ferraro
Flaminio Florinelli
Ugo R.

p. la Regione Molise
Michele Petrucci
Luca...