

## AMMORTIZZATORI SOCIALI IN DEROGA

Interventi a sostegno del reddito	Durata	Aziende interessate	Lavoratori interessati	Requisiti richiesti	Comuni interessati	Note
A1)* CIG in deroga	26 settimane (1^concessione) Interventi2/a-3/a (**)	A) Imprese industriali artigiane, cooperative, escluse dalla CIG ordinaria. B) Imprese che hanno già utilizzato tutta la CIG ordinaria	Operai, impiegati, intermedi e quadri a tempo determinato e indeterminato, apprendisti e somministrati	Anzianità aziendale di almeno 90 giorni	Tutto il territorio regionale	Dal 1° luglio le domande di prima concessione di CIG in deroga e di proroga passano da 13 a 26 settimane continuative. Le proroghe non si interrompono più ad ogni scadenza deliberata dal CICAS. Il termine ultimo, per tutte le domande di intervento, rimane fissato al 31.12.2012
	26 settimane (proroga) Interventi2/b-3/b					
A2) CIG in deroga	26 settimane (1^concessione) Interventi2/a-3/a	Aziende che stanno utilizzando la CIG ordinaria	Solo per apprendisti e somministrati (esclusi dalla CIG ordinaria)	Anzianità aziendale di almeno 90 giorni	Tutto il territorio regionale	L'azienda, che già sta facendo ricorso alla CIG ordinaria, richiede anche la CIG in deroga, ma solo per i lavoratori esclusi dal trattamento ordinario: apprendisti, somministrati, lavoratori a domicilio.
	26 settimane (proproga) fino al 30-06-2012 Interventi 2/b-3/b					
*Le lettere identificano misure o gruppi di misure omogenee ** I numeri degli interventi corrispondono a quelli riportati nel verbale CICAS del 27.06.2012, salvo diversa indicazione						

Interventi a sostegno del reddito	Durata	Aziende interessate	Lavoratori interessati	Requisiti richiesti	Comuni interessati	Note
<b>B) CIG in deroga</b>	<b>35 settimane</b> (non oltre il 31-12-2012) Interventi 3/c-4/c del verbale CICAS del 28.03.2012	Imprese industriali artigiane, cooperative, che hanno già utilizzato sia la CIG ordinaria che quella straordinaria	Operai, impiegati, intermedi e quadri a tempo determinato e indeterminato	Anzianità aziendale di almeno 90 giorni	Tutto il territorio regionale	La CIG in deroga può essere usata come "ponte" tra due periodi di CIG straordinaria. Ricordiamo che l'art.1 co.5 della L.223/91 dispone che "la durata del programma per crisi aziendale non può essere superiore a 12 mesi. Una nuova erogazione non può essere disposta prima che sia decorso un nuovo periodo pari a "2/3" della concessione. I "2/3" di un anno sono appunto 35 settimane. E' possibile dunque per un'azienda, terminato un periodo di CIGS (crisi o ristrutturazione) accedere alla CIG in deroga e, subito dopo richiedere un ulteriore intervento di CIG straordinaria. (Min.Lavoro interpello 48/2011)
<b>C) CIG in deroga</b> <i>Formazione on the job</i> (Intervento 5)	<b>26 settimane</b> (1^ concessione) Intervento 5 del Verbale CICAS del 28.03.2012	<b>A)</b> Imprese industriali artigiane, cooperative, escluse dalla CIG ordinaria. <b>B)</b> Imprese che hanno già utilizzato tutta la CIG ordinaria	Lavoratori utilizzati dall'impresa in progetti di formazione o riqualificazione professionale che possono includere attività produttiva di beni e servizi connessi all'apprendimento (art.1 Legge 102/2009)	Anzianità aziendale di almeno 90 giorni	Tutto il territorio regionale	E' necessario uno specifico accordo sul progetto formativo presso il Ministero del Lavoro, o presso altra sede autorizzata a livello regionale. I lavoratori non sono sospesi, percepiscono la CIG e vengono impiegati in progetti formativi. Il datore di lavoro eroga la differenza tra la CIG e la retribuzione piena.
	<b>26 settimane</b> (proroga)					

Interventi a sostegno del reddito	Durata	Aziende interessate	Lavoratori interessati	Requisiti richiesti	Comuni interessati	Note
<b>D) CIG in deroga</b> <i>Intervento III.2</i>	<b>35 settimane</b> (Proroga)	Azienda Billa A.G. filiale L'Aquila	Tutto il personale dipendente	Anzianità aziendale di almeno 90 giorni	Comune di L'Aquila	Ulteriore proroga per consentire il riavvio dell'attività con conseguente reimpiego dei lavoratori.
<b>E) CIG in deroga</b> <i>Intervento III.3</i>	<b>Proroga fino al 31.12.2012</b>	ABM (Associazione Bieticoltori marsicani)	Tutto il personale dipendente	Anzianità aziendale di almeno 90 giorni	Comune di Avezzano	Viene garantito, con fondi regionali, il sostegno al reddito ai lavoratori, dopo la comunicazione del Ministero del Lavoro di esaurimento dei Fondi nazionali per il settore saccarifero.

Interventi a sostegno del reddito	Durata	Lavoratori interessati	Requisiti richiesti	Comuni interessati	Note
<b>F1) Mobilità in deroga</b> Interventi 2/c-3/e	<b>26 settimane</b> (1^ concessione)	Licenziati da aziende con più di 15 dipendenti, ai quali nel periodo dal 1° luglio al 30 settembre 2012 scade la mobilità ordinaria (legge 223/91)	12 mesi di anzianità aziendale e almeno 6 mesi di effettivo lavoro	Tutto il territorio regionale	Dopo la mobilità ordinaria, i lavoratori disoccupati possono accedere alla mobilità in deroga per due periodi di 26 settimane (1 anno in tutto)
<b>F2) Mobilità in deroga</b> Interventi 2/d-3/f	<b>26 settimane</b> (proroga)	E' prevista una proroga di 26 settimane per i lavoratori licenziati da aziende con più di 15 dipendenti, ai quali nel periodo dal 1° luglio al 30 settembre 2012 scade la mobilità in deroga (intervento F1)	12 mesi di anzianità aziendale e almeno 6 mesi di effettivo lavoro	Tutto il territorio regionale	
<b>F3) Mobilità in deroga</b> Intervento 2/e	<b>26 settimane</b> (proroga)	E' prevista una ulteriore proroga di 26 settimane solo per i lavoratori over 55, licenziati da aziende con più di 15 dipendenti, ai quali nel periodo dal 1° luglio al 30 settembre 2012 scade la mobilità in deroga (intervento F2)	Età over 55 12 mesi di anzianità aziendale e almeno 6 mesi di effettivo lavoro	<b>Solo comuni fuori area sisma</b>	In considerazione delle oggettive difficoltà a trovare reimpiego per i lavoratori over 55 licenziati viene concessa una proroga ulteriore di 6 mesi
<b>F4) Mobilità in deroga</b> Intervento 3/g	<b>26 settimane</b> (proroga)	E' prevista una ulteriore proroga di 26 settimane per i lavoratori licenziati da aziende con più di 15 dipendenti, ai quali nel periodo dal 1° luglio al 30 settembre 2012 scade la mobilità in deroga (intervento F2)	12 mesi di anzianità aziendale e almeno 6 mesi di effettivo lavoro	<b>Solo comuni colpiti dal sisma</b>	In considerazione delle oggettive difficoltà a trovare reimpiego nell'area colpita dal sisma, per i lavoratori licenziati (non c'è limite di età) viene concessa una proroga ulteriore di 6 mesi

Interventi a sostegno del reddito	Durata	Lavoratori interessati	Requisiti richiesti	Comuni interessati	Note
<b>G1) Mobilità in deroga</b> Intervento 2/f	<b>13 settimane</b> (concessione)	Operai, impiegati, intermedi e quadri, apprendisti, somministrati, i soci di cooperative, licenziati o dimessi per giusta causa, nel periodo 1° luglio 30 settembre 2012, che non hanno maturato i requisiti per l'indennità di disoccupazione ordinaria e non percepiscono altre indennità.	12 mesi di anzianità aziendale e almeno 6 mesi di effettivo lavoro	<b>Solo comuni fuori sisma</b>	Chi rimane disoccupato, a causa di licenziamento, per giustificato motivo oggettivo o dimissioni per giusta causa, e non può contare sugli ammortizzatori sociali ordinari e neppure sulla disoccupazione ordinaria, può richiedere 13 settimane di mobilità in deroga. Sono però necessari i requisiti di anzianità, aziendale (12 mesi) e di effettivo lavoro (6 mesi). Il provvedimento può essere prorogato, per non più di 2 volte: 13 settimane + 13 settimane. L'ultimo CICAS, considerata la difficoltà oggettiva che incontrano i disoccupati con più di 55 anni nel trovare un nuovo impiego, ha deciso di prorogare l'intervento di ulteriori 13 settimane.
<b>G2) Mobilità in deroga</b> Intervento 2/g	<b>13 settimane</b> (1° proroga)	Lavoratori licenziati, o dimessi per giusta causa, a cui scade la 1° concessione di 13 settimane (Intervento 3/g CICAS 28.03.2012)	12 mesi di anzianità aziendale e almeno 6 mesi di effettivo lavoro		
<b>G3) Mobilità in deroga</b> Intervento 2/h	<b>13 settimane</b> (2° proroga)	Lavoratori licenziati, o dimessi per giusta causa, a cui scade la 1° proroga di 13 settimane (Intervento 3/h CICAS 28.03.2012)			
<b>G4) Mobilità in deroga</b> Intervento 2/i	<b>13 settimane</b> (ulteriore proroga)	<b>Solo ai lavoratori, over 55</b> , a cui scade la 2° proroga di 13 settimane (Intervento 3/i CICAS 28.03.2012)			

Interventi a sostegno del reddito	Durata	Lavoratori interessati	Requisiti richiesti	Comuni interessati	Note
H1) Mobilità in deroga Intervento 3/h	26 settimane (concessione)	Operai, impiegati, intermedi e quadri, apprendisti, somministrati, i soci di cooperative, licenziati o dimessi per giusta causa, nel periodo 1° luglio - 30 settembre 2012, che non hanno maturato i requisiti per l'indennità di disoccupazione ordinaria e non percepiscono altre indennità.	12 mesi di anzianità aziendale e almeno 6 mesi di effettivo lavoro	Solo comuni colpiti dal sisma	Prevede il sostegno al reddito per chi è rimasto disoccupato e non ha diritto all'indennità di mobilità e neppure a quella di disoccupazione (ordinaria e requisiti ridotti). Sono però necessari i requisiti di anzianità (12 mesi) e di effettivo lavoro (6 mesi). Nell'area colpita dal sisma i periodi di concessione e proroga sono di 26 settimane anziché 13
H2) Mobilità in deroga Intervento 3/i	26 settimane (proroga)	Lavoratori del punto H1 ai quali nel periodo 1° luglio-30 settembre scade la prima concessione di mobilità in deroga.			
H3) Mobilità in deroga Intervento 3/j	26 settimane (2° proroga)	Lavoratori del punto H2 ai quali nel periodo 1° luglio-30 settembre scade la prima proroga di mobilità in deroga.			

Interventi a sostegno del reddito	Durata	Lavoratori interessati	Requisiti richiesti	Comuni interessati	Nota
<b>I) Mobilità in deroga</b> Interventi 3/k,l-4/m,n del Verbale CICAS 28.03.2012	<b>fino al 31/12/2012</b>	Disoccupati ai quali: <b>A)</b> nel periodo dal 31 marzo al 31 dicembre 2012 scade l'indennità di mobilità in deroga o la disoccupazione; <b>B)</b> mancano meno di <b>104 settimane</b> per maturare il diritto alla pensione	12 mesi di anzianità aziendale e almeno 6 mesi di effettivo lavoro	Tutto il territorio regionale	In attesa della definizione del provvedimento del Governo sugli "esodati", la Regione Abruzzo sostiene il reddito dei lavoratori disoccupati, ed in scadenza di mobilità o disoccupazione ordinaria, a meno di 2 anni dalla pensione.
<b>L) Mobilità in deroga</b> Interventi 2/m-3/p del Verbale CICAS 21-12-2012	<b>proroga per l'anno 2012</b>	Dipendenti Enti di Formazione professionale interessati ai piani di esodo ex DGR 1233/07 e DGR 986/08	12 mesi di anzianità e 6 mesi di effettivo lavoro	Tutto il territorio regionale	La proroga è condizionata dal requisito dell'età (vedi Legge 223/91), così come previsto dagli accordi recepiti nelle due Delibere di Giunta indicate,
<b>M1) Mobilità in deroga</b> Intervento 3/c	<b>13 settimane (concessione)</b>	Operai, impiegati, intermedi e quadri, a tempo indeterminato e determinato, apprendisti e somministrati, ai quali scade la disoccupazione ordinaria nel periodo 1° luglio -30 settembre 2012	24 mesi di anzianità e 12 mesi di effettivo lavoro	<b>Solo comuni colpiti dal sisma</b>	Viene prolungata la disoccupazione ordinaria, ma solo per i lavoratori rimasti senza occupazione nell'area colpita dal terremoto. Accogliendo il ricorso delle Femca CISL di Teramo si è deciso che dal 1° gennaio 2012 il trattamento spetta anche ai lavoratori residenti in area sisma, ma licenziati da aziende fuori area sisma.
<b>M2) Mobilità in deroga</b> Intervento 3/d	<b>13 settimane (proroga)</b>	Lavoratori ai quali scade la prima concessione (M1)			

Interventi a sostegno del reddito	Durata	Lavoratori interessati	Requisiti richiesti	Comuni interessati	Nota
<b>N) Mobilità in deroga</b> Interventi 2/I-3/o del Verbale CICAS 21-12-2011	<b>fino al 30/11/2012</b>	Lavoratori in mobilità in deroga utilizzati presso gli Uffici Giudiziari della Regione, ex art.7 Dlgs 468/97	12 mesi di anzianità aziendale e almeno 6 mesi di effettivo lavoro	Tutto il territorio regionale	La proroga è automatica. Scatta, ovviamente, solo in caso di scadenza della mobilità in deroga durante il periodo di impiego presso gli Uffici Giudiziari. Viene disposta dalla Provincia competente per territorio.
<b>O) Mobilità in deroga</b> Interventi III.1	<b>Solo un mese</b> dal 1° al 31 luglio 2012	Lavoratori utilizzati in ASU (Attività socialmente utili) presso i comuni ex art.7 D.Lgs.468/97	12 mesi di anzianità aziendale e almeno 6 mesi di effettivo lavoro	Tutto il territorio regionale	Viene concessa esclusivamente ai lavoratori in ASU nei Comuni che entro il 4 luglio adottano delibere di ricollocazione o stabilizzazione.