

**PROTOCOLLO DI INTESA TRA IL COMITATO PICCOLA INDUSTRIA CONFINDUSTRIA
ABRUZZO ed le OO.SS. DIRER, CGIL, CISL, UIL, UGL PER L'ATTUAZIONE DEL
PROGETTO DI COOPERAZIONE**

"Abruzzo, regione semplice e legale"

Il Comitato Piccola Industria di CONFINDUSTRIA Abruzzo, in rappresentanza delle PMI di Confindustria Abruzzo ed i sindacati DIRER, CGIL, CISL, UIL, UGL in rappresentanza dei lavoratori della Regione Abruzzo,

quali Parti stipulanti il presente protocollo,

a) richiamando i principi costituzionali relativi alla libertà d'impresa, alla libertà di associazione sindacale, alla buona amministrazione, considerano centrale la semplificazione amministrativa per l'attuazione di tali principi, rilevante la certezza dei tempi e la trasparenza degli atti, anche per la prevenzione di ogni tipo di corruzione e/o attività illegale;

b) intendendo dare, ciascuno per la propria competenza, il contributo nella ricerca di soluzioni tese a migliorare l'attività della Regione verso le imprese sul territorio, nel rispetto del lavoro nella pubblica amministrazione;

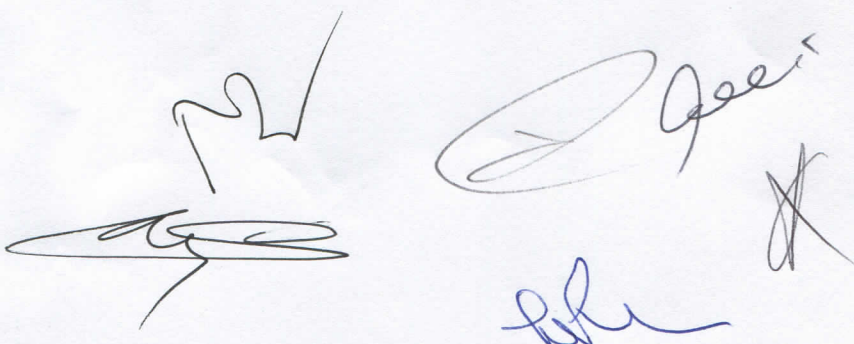
c) considerando la inefficienza e la inefficacia amministrativa quali questioni prioritarie da affrontare con tempestività, poiché esse costituiscono concausa della criticità dell'ambiente economico e sociale abruzzese e determinano contesto favorevole a comportamenti imprenditoriali a rischio legalità;

Assumono reciprocamente impegno:

di contribuire a migliorare il sistema della pubblica amministrazione e dare maggiore efficienza ai servizi, nel rispetto della legge e nell'interesse di tutti i cittadini e delle imprese.

In questo momento particolarmente delicato del processo di riforma del lavoro pubblico, nel mezzo di una profonda crisi finanziaria che impone tagli di spesa ed ulteriori sacrifici a favore del rilancio dell'economia reale, con il Patto le parti intendono contribuire alla ricerca di soluzioni per rendere trasparente ed efficace l'attività della Regione.

l) le parti sindacali a perseguire un'azione di promozione presso i propri iscritti e presso l'Amministrazione Pubblica per sostenere ed attuare:

The image shows several handwritten signatures in black and blue ink. On the left, there is a large, stylized signature in black ink. To its right, there are two more signatures: one in black ink that appears to be 'Geri' and another in blue ink below it. There is also a small, illegible signature to the right of the blue one.

1) la **semplificazione amministrativa** attraverso: la riduzione degli adempimenti che appesantiscono i procedimenti; lo snellimento delle procedure e la riduzione dei costi; la formazione del personale dirigente anche con esperienze formative all'estero; la crescita di una dirigenza con elevate capacità manageriali ed in grado di compiere scelte oggettive nella valutazione del personale; la valorizzazione della professionalità dei lavoratori pubblici; lo stimolo dell'autonomia responsabile di funzionari e dirigenti nel risolvere tempestivamente i problemi; l'incentivo alla digitalizzazione dei documenti con finalità sia gestionali che di accountability; il miglioramento della efficienza della P.A.; il miglioramento dell'efficacia sociale della P.A.

2) la sensibilità e la realizzazione di una adeguata **formazione dei dirigenti e del personale impiegato**, in relazione alle risorse ed ai programmi che l'Amministrazione predispone, onde consentire il raggiungimento delle finalità di cui al punto 1);

3) il reclutamento del personale pubblico secondo criteri di merito e secondo procedure concorsuali trasparenti;

4) l'impegno alla **certezza dei tempi** di conclusione dei procedimenti amministrativi, nonché alla trasparenza degli atti e dell'attività amministrativa, attraverso modalità adeguate per favorire una maggiore partecipazione dei cittadini e delle imprese;

5) le condizioni di concorrenza anche per le PMI secondo un principio di proporzionalità degli oneri amministrativi a loro carico e, altresì, facilitando l'attuazione del principio del *favor participationis nei procedimenti*.

6) l'impegno a perseguire concretamente verso l'esterno e verso i propri associati standard elevati di correttezza, integrità e trasparenza.

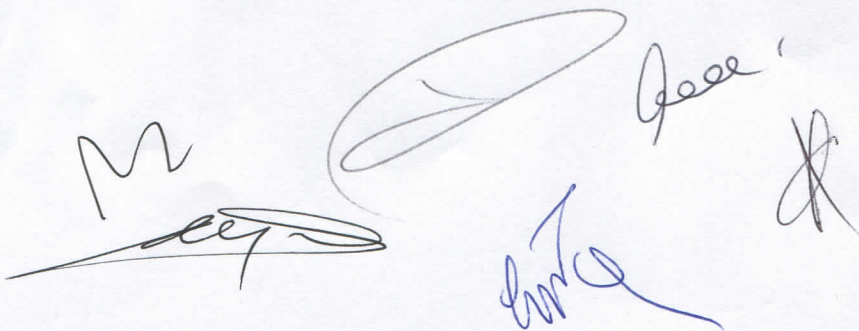
II) Confindustria Abruzzo ad adoperarsi, e per il suo tramite tutte le sue componenti, a:

1) perseguire modelli di comportamento ispirati ad autonomia, integrità ed eticità, impegnandosi a sviluppare azioni coerenti a tali principi, ponendosi obiettivi e standard elevati di correttezza ed integrità;

2) ricercare tutte le soluzioni adeguate a favorire il corretto rapporto con la pubblica amministrazione, promuovendo e proponendo le buone prassi amministrative, il rispetto dei termini amministrativi fissati dalla legge, nonché il perseguimento della trasparenza nel rispetto della libera concorrenza;

3) applicare compiutamente leggi e contratti di lavoro;

4) comportarsi con giustizia nei confronti dei propri collaboratori, favorendone la crescita professionale e salvaguardando la sicurezza sul lavoro;

The bottom of the page features several handwritten signatures and initials. On the left, there is a large, stylized signature in black ink. To its right, there are several smaller signatures and initials, including one in blue ink that appears to be 'MTC' and another in black ink that looks like 'Gore'. There is also a large, loopy signature in black ink that is partially obscured by the other marks.

5) assumere un atteggiamento equo e corretto nei confronti di clienti, fornitori e concorrenti;

6) incoraggiare la adesione dei propri associati, dei clienti e dei fornitori alle white list.

le Parti provvedono insieme e contestualmente a:


1) monitorare l'andamento degli impegni assunti e confrontarsi sull'andamento sugli esiti del monitoraggio. Il monitoraggio è stabilito con cadenza trimestrale;

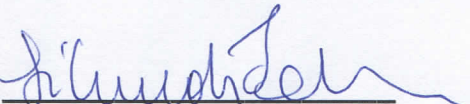
2) convocare un tavolo di confronto per l'attività di verifica come strumento permanente di implementazione del monitoraggio.

Il presente protocollo entrerà in vigore il 10 Dicembre 2012

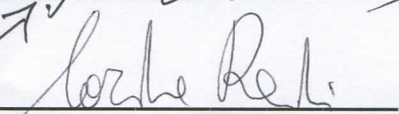
Il testo del presente protocollo viene reso disponibile in formati accessibili.

Comitato Piccola Industria Confindustria Abruzzo



DIRER 

CGIL 

↙ CISL 

UIL 

UGL 