

MOLISE

le assunzioni nel trimestre Agosto - Ottobre 2017
previsioni Excelsior

Il sistema informativo Excelsior, curato da Unioncamere e dall'ANPAL, è diventato uno strumento di costante monitoraggio delle previsioni di assunzione da parte delle imprese.

Nell'indagine che viene presentata si studiano nel dettaglio le professionalità richieste dalle aziende molisane nel periodo agosto – ottobre 2017.

Il rapporto intende fornire analisi dettagliate ed informazioni tempestive per accompagnare ed orientare le prossime azioni di politica attiva del lavoro.



Indice

1. [Le assunzioni previste](#)
2. [In quali aziende](#)
3. [Con quale tipologia contrattuale](#)
4. [Le professionalità richieste](#)
5. [Le difficoltà di reperimento](#)
6. [I giovani e le donne](#)
7. [Lavoratori previsti in entrata secondo il livello di istruzione](#)

I nuovi assunti.

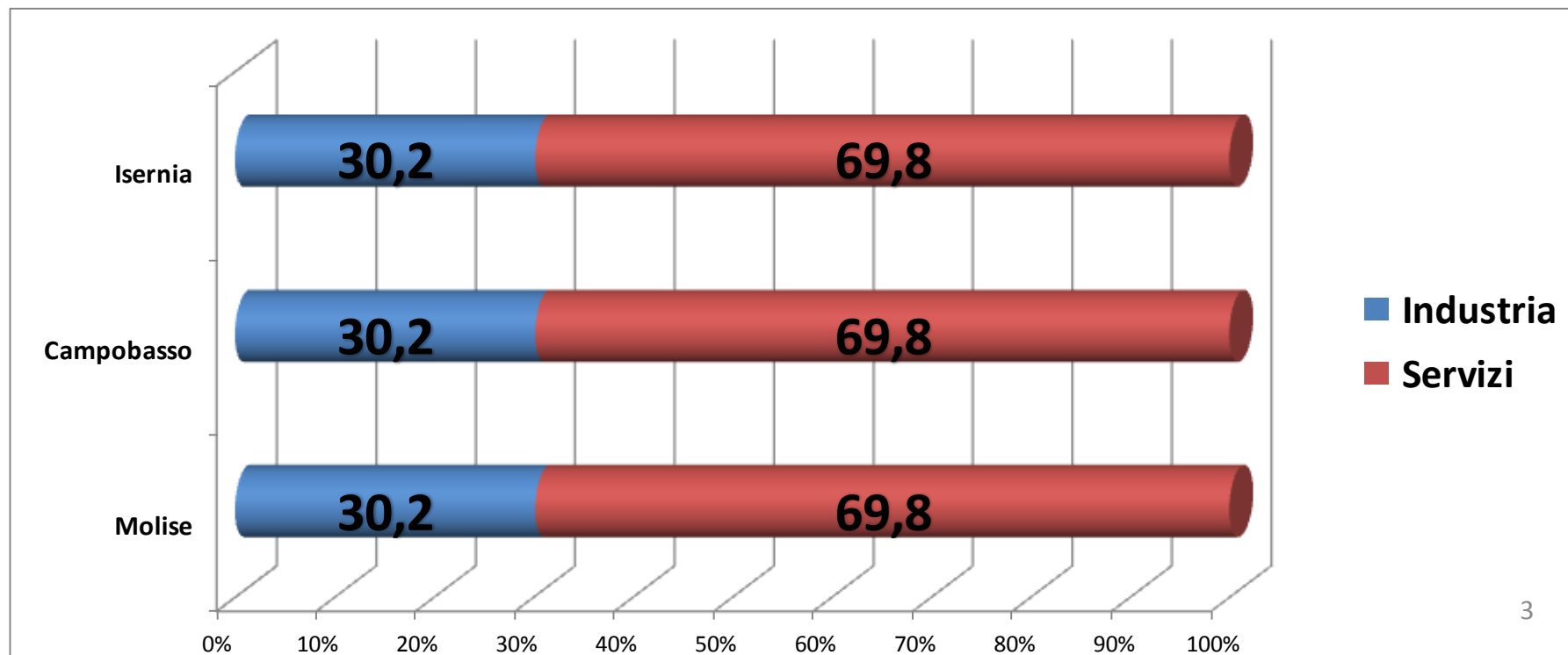
Sono poco più di 3.400 i lavoratori che le aziende molisane hanno programmato di assumere tra agosto ed ottobre: il 15% nel settore industriale, il 15% nell'edilizia e la stragrande maggioranza (70%) nei servizi.

Rallentano le assunzioni previste in Molise per il prossimo trimestre.

Resta sempre consistente il peso del settore costruzioni, ma le occasioni di lavoro oramai si concentrano soprattutto nei servizi (più di 2 su 3).

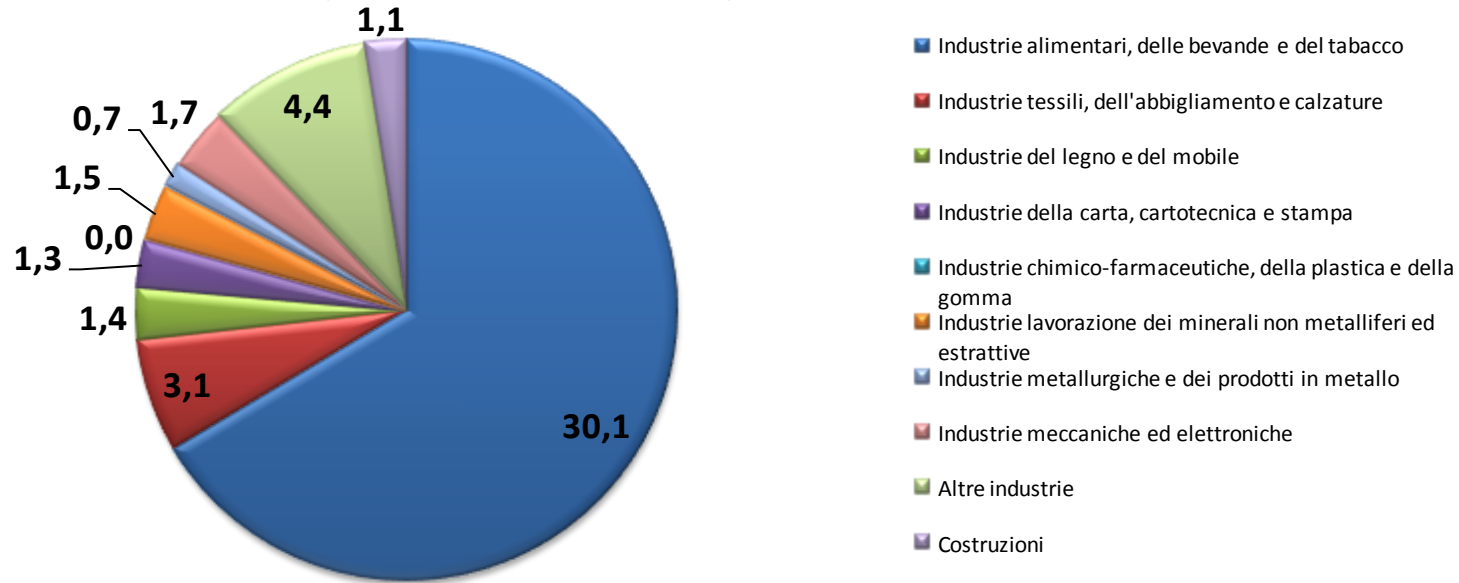
La buona notizia è che finalmente aumentano (35%) i contratti a tempo indeterminato.

	Molise	Campobasso	Isernia	ITALIA
Entrate Previste	3.450	2.280	1.180	875.570

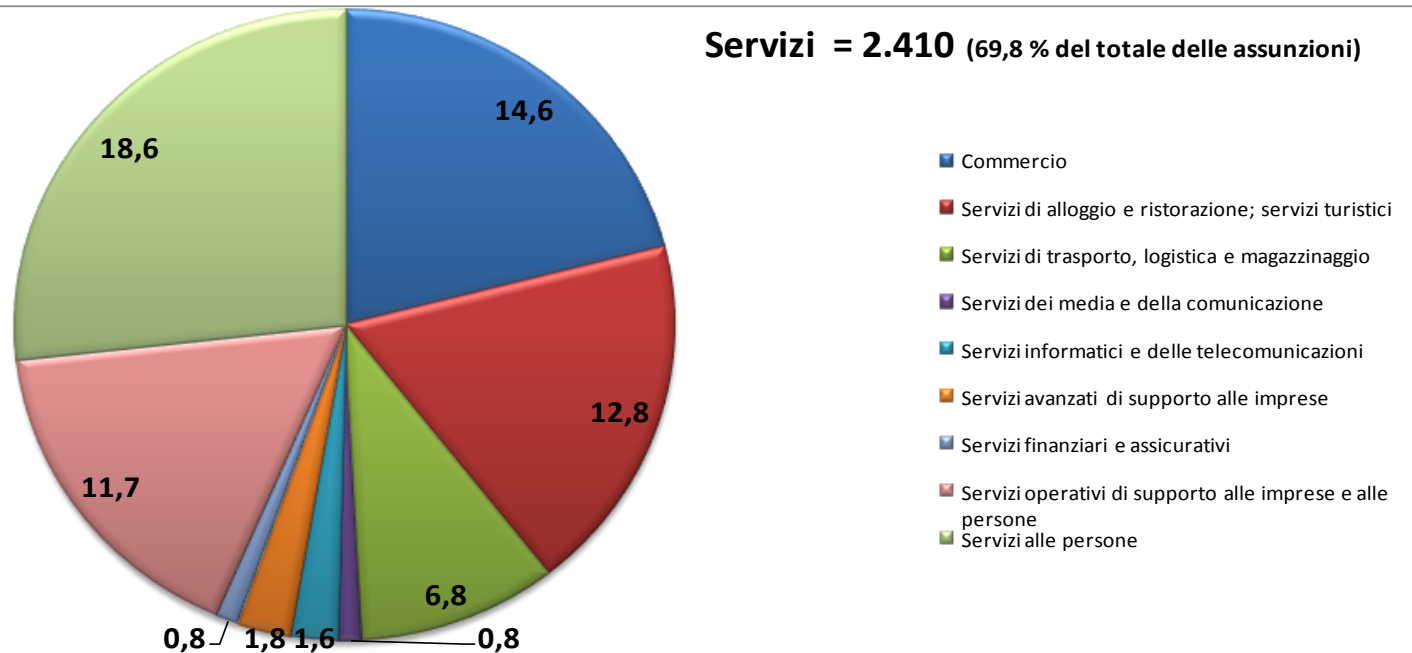


Lavoratori previsti in entrata dalle imprese per settore di attività

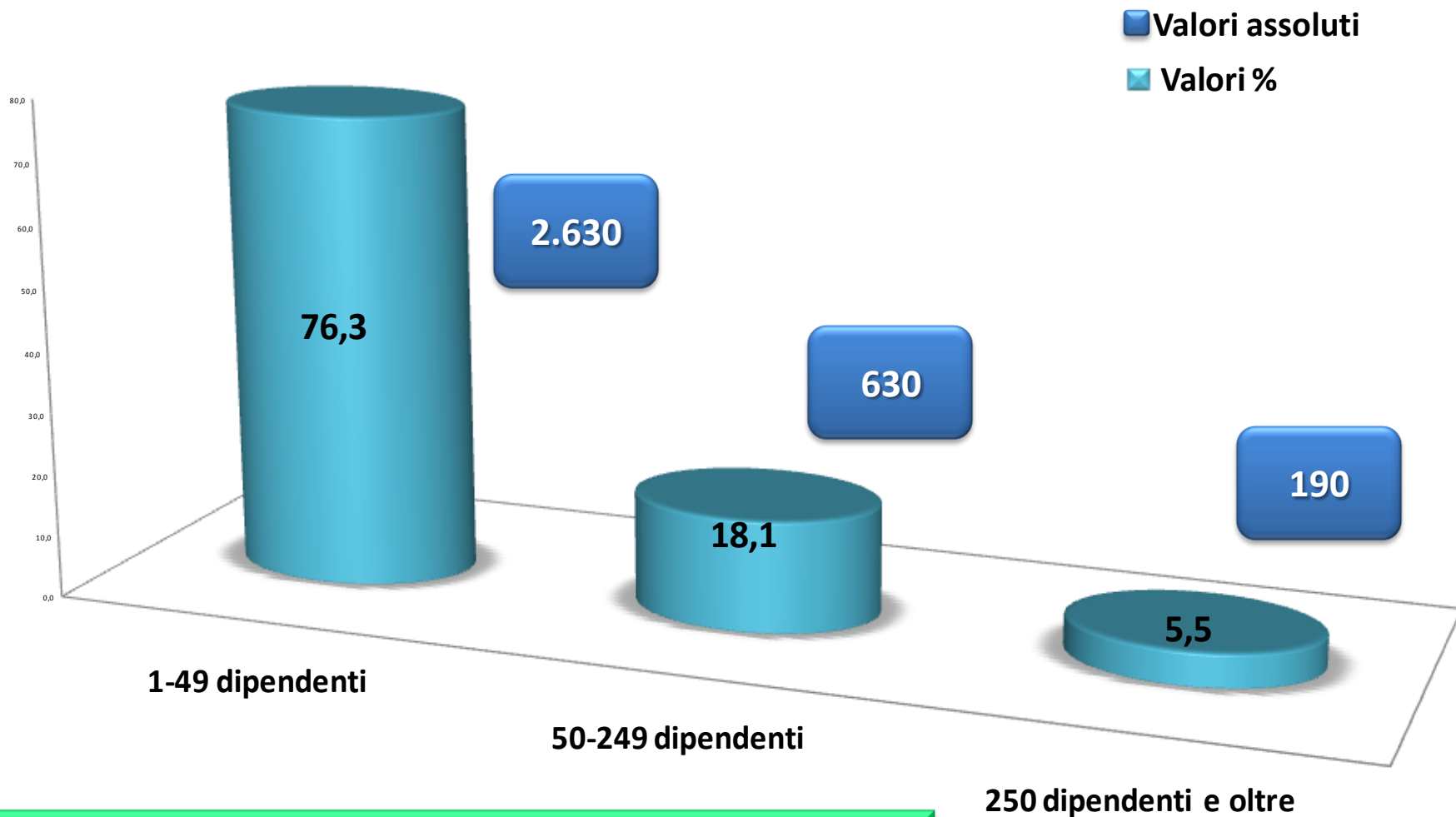
Industria = 1.040 (30,1% del totale delle assunzioni)



Servizi = 2.410 (69,8 % del totale delle assunzioni)



Lavoratori previsti in entrata dalle imprese per classe dimensionale

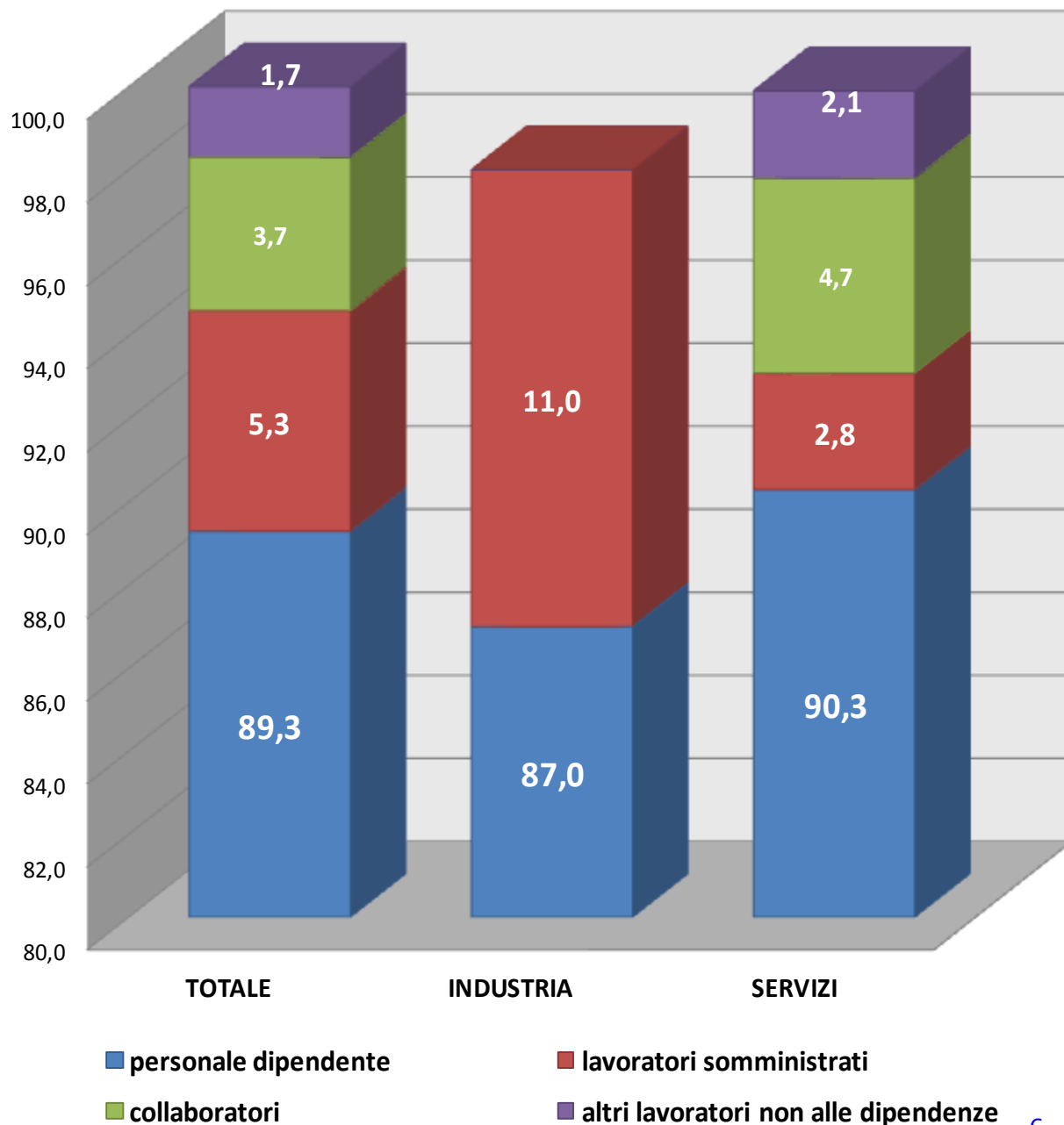


Dove andranno a lavorare?

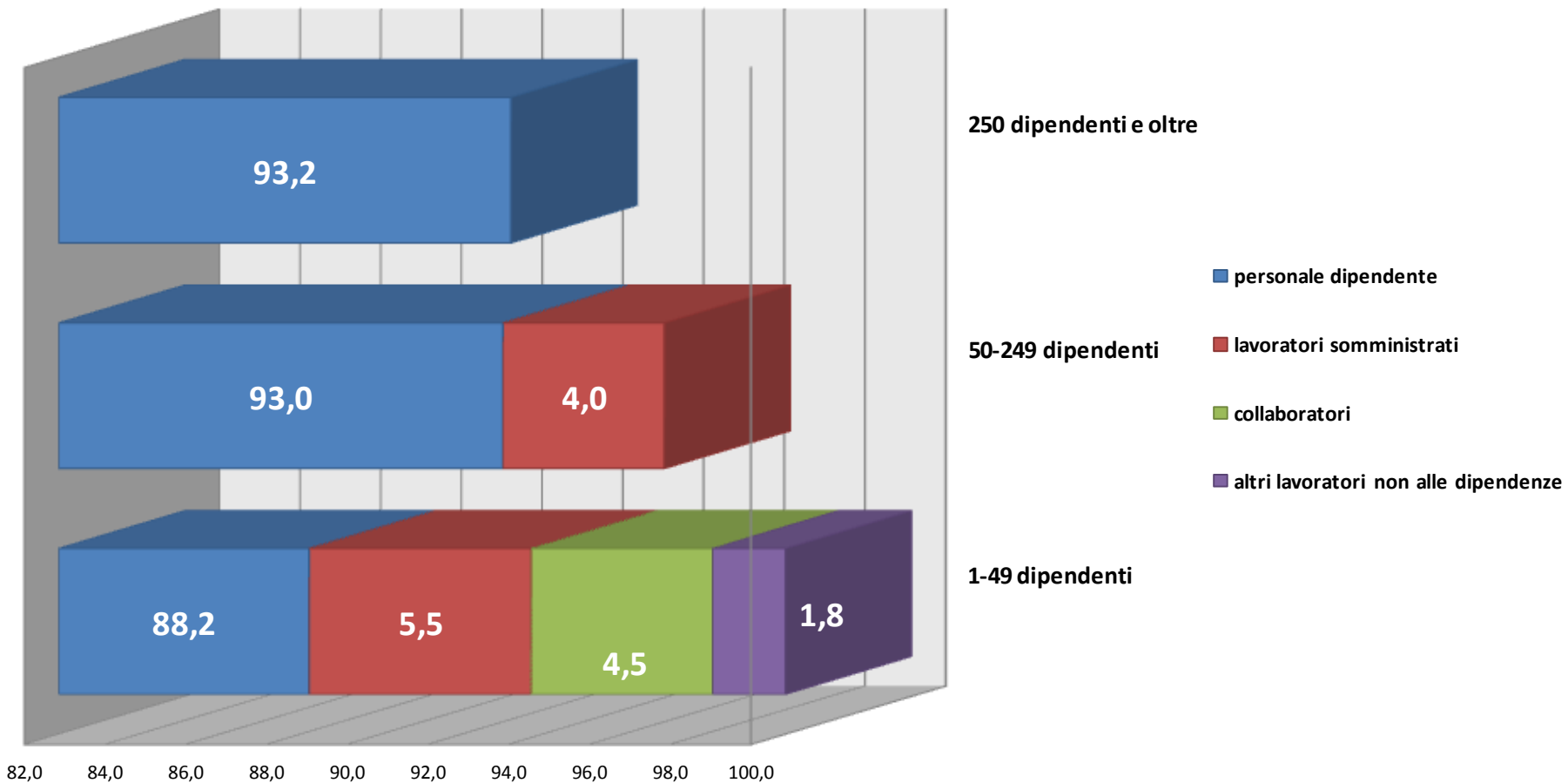
Date le caratteristiche del nostro territorio, saranno ovviamente le **piccole imprese** ad accogliere i nuovi assunti (**76%**); più limitate le richieste di nuovo personale da parte delle **medie imprese** (**18%**) e di quelle **grandi** (**6%**).

Con quale contratto?

Cresce il lavoro stabile. Più di 1 contratto su 3 sarà a **tempo indeterminato**: nelle **costruzioni** interesserà addirittura il 74% delle nuove assunzioni. Rispetto al resto del paese, il Molise è sotto la media per l'**apprendistato** ed il lavoro somministrato. Il **contratto a termine** rimane comunque la tipologia dominante.



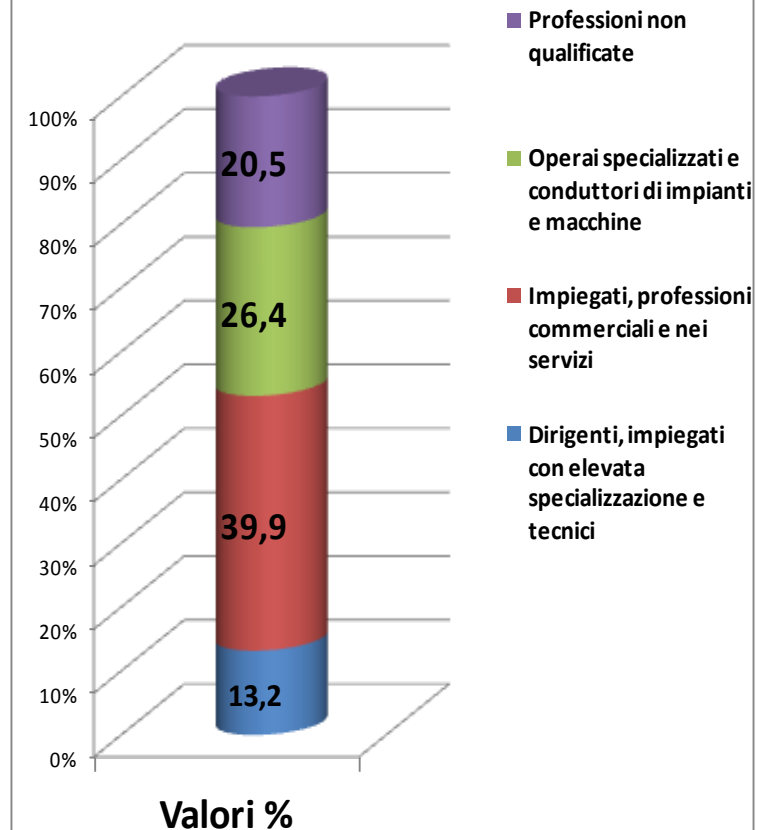
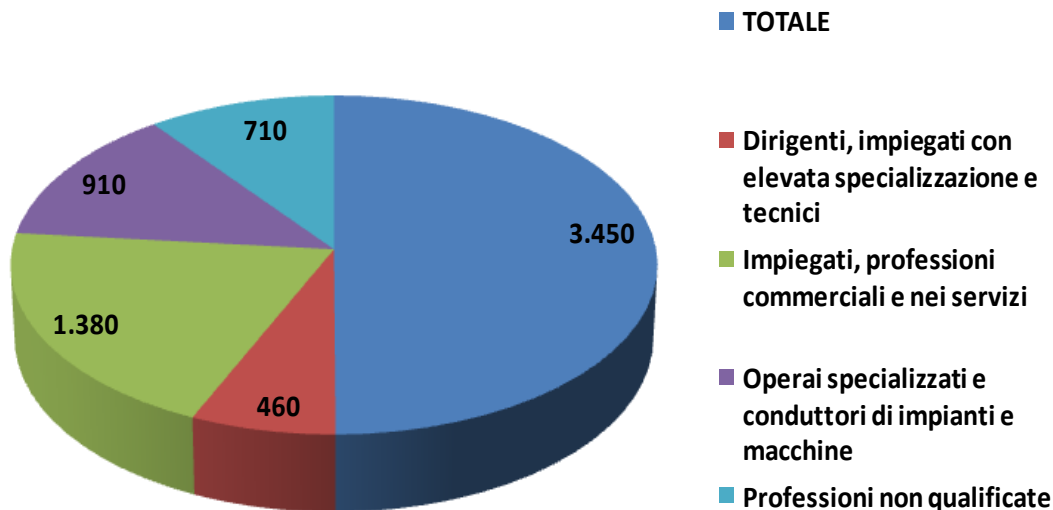
Assunzioni previste per classe dimensionale Aziende



Le professionalità richieste.

Formazione, qualificazione e specializzazione sono i requisiti indispensabili ricercati dalle aziende, che chiedono dirigenti, impiegati ed operai specializzati. ***In particolare le assunzioni sono rivolte a tecnici delle vendite e del marketing, personale amministrativo, commessi, addetti al turismo, operai specializzati nell'edilizia e nell'industria meccanica, conduttori di mezzi di trasporto.*** Il possesso di un diploma e di una qualifica professionale sono richiesti in 2 assunzioni su 3. E' più alta, rispetto alla media nazionale, l'esigenza di personale generico e non qualificato (21%), senza nessuna formazione specifica.

Valori assoluti



Dirigenti, impiegati con elevata specializzazione e tecnici

1. Dirigenti ----
2. Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione **170 4,8%**
3. Professioni tecniche **280 8,1%**

Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine

1. Operai specializzati **2.460 13,3%**
2. Conduttori di impianti e addetti a macchinari fissi e mobili **450 13,1%**

Totale 3.450

Impiegati, professioni commerciali e nei servizi

1. Impiegati **260 7,4%**
2. Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi **1.120 32,5%**

Professioni non qualificate

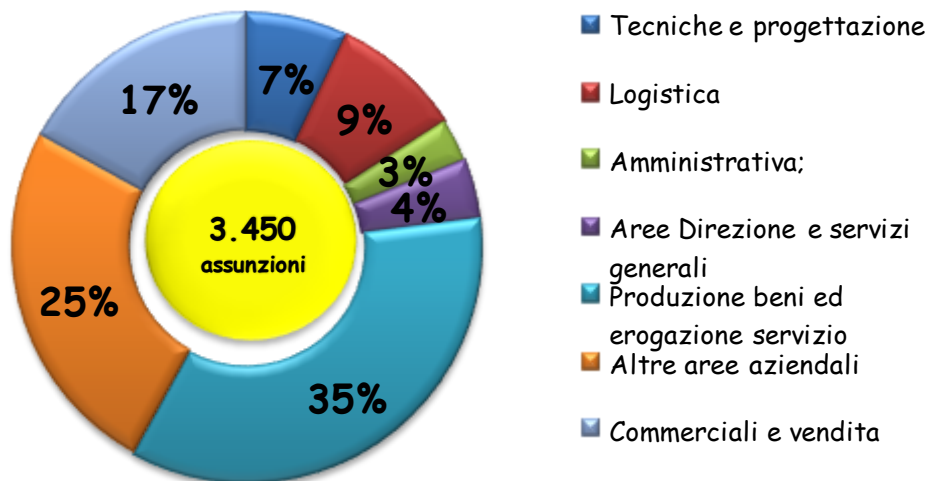
710 20,5%

Lavoratori previsti in entrata per area aziendale di inserimento e gruppo professionale

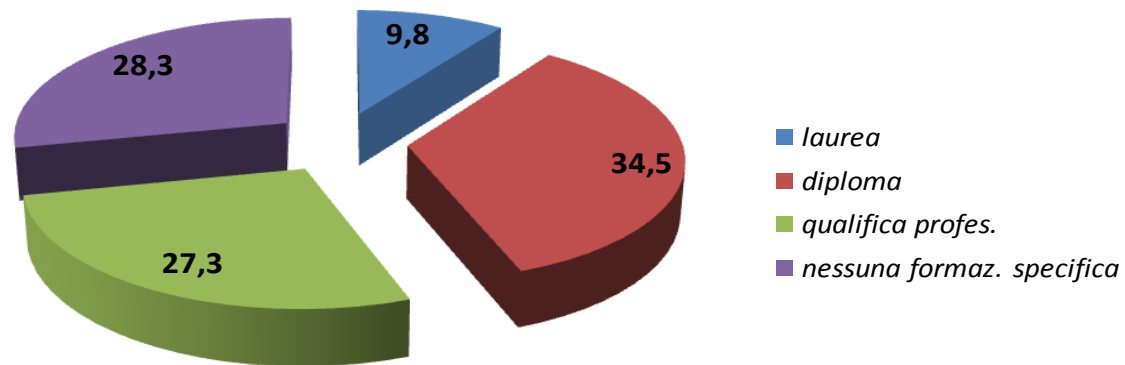
	Entrate previste(v.a.)	Di cui (%)							
		Dirigenti	Professioni intellettuali e scientifiche	Professioni tecniche	Impiegati	Professioni commerciali e servizi	Operai specializzati	Conduttori impianti e macchine	Professioni non qualificate
TOTALE	3.450	10	170	280	260	1.120	460	450	710
Area produzione di beni ed erogazione servizio	1.190	-	16,8	13,2	--	30,9	53,5	37,2	50,8
Area direzione e servizi generali	130	-	--	--	32,2	-	--	-	3,7
<i>Direzione generale, personale e organizzazione risorse umane</i>	--	--	--	-	-	-	-	-	-
<i>Segreteria, staff e servizi generali</i>	110	--	-	--	31,8	-	-	-	3,7
<i>Sistemi informativi</i>	--	-	--	--	22,7	-	--	-	-
Area amministrativa, finanziaria, legale e controllo di gestione	120	-	24,0	--	9,0	-	-	-	-
Area commerciale e della vendita	600	--	12,6	37,7	--	39,8	-	-	-
<i>Vendita</i>	460	--	--	14,6	--	36,5	-	-	-
<i>Marketing, commerciale, comunicazione e pubbliche relazioni</i>	90	--	12,0	22,4	--	-	-	-	--
<i>Assistenza clienti</i>	50	-	-	--	--	3,3	-	-	-
Aree tecniche e della progettazione	230	-	26,3	17,4	--	-	29,1	-	-
<i>Progettazione e ricerca e sviluppo</i>	80	-	25,1	12,1	-	-	-	-	-
<i>Installazione e manutenzione</i>	130	-	-	-	-	-	12,0	-	-
<i>Certificazione e controllo di qualità, sicurezza e ambiente</i>	--	-	--	--	-	-	-	-	-
Area della logistica	320	-	-	--	14,1	--	26,3	50,4	6,5
<i>Acquisti e movimentazione interna merci</i>	50	-	-	--	--	14,1	25,1	--	--
<i>Trasporti e distribuzione</i>	280	-	-	--	--	--	-	47,8	4,8
Altre aree aziendali	860	-	16,8	18,1	18,4	29,1	17,2	12,4	39,1

I valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori. Il segno (-) indica l'assenza di imprese nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Lavoratori previsti in entrata per area aziendale di inserimento



Tot. Previsioni Occupazionali 3.450



Le difficoltà di reperimento.

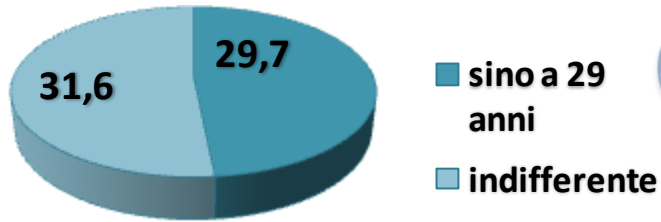
Più di una ricerca di personale su cinque rischia di restare senza risposta per le difficoltà di reperimento delle figure professionali richieste. **Laureati in ingegneria, progettisti, tecnici delle vendite, tecnici informatici, operatori della cura estetica, operai specializzati nella meccanica, nella chimica e nell'abbigliamento:** questi i principali profili che secondo le aziende tra agosto ed ottobre 2017 si farà più fatica a trovare sul mercato. In tutto sono **più di 700 le posizioni di lavoro considerate problematiche** da coprire con candidati idonei.

	Entrate previste (v.a.)	di cui (%):				classe di età		genere		con difficoltà di reperimento	
		laurea	diploma	qualifica profes.	nessuna formaz. specifica	sino a 29 anni	indifferente	donne	indifferente		
TOTALE	3.450	9,8	34,5	27,3	28,3	29,7	31,6	17,4	51,6	21,0	
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	Dirigenti e direttori	--	--	--	--	--	--	--	--	--	
	Specialisti in scienze informatiche, fisiche e chimiche	--	--	--	--	--	--	--	--	--	
	Progettisti, ingegneri e professioni assimilate	40	100,0	0,0	0,0	46,3	9,8	4,9	85,4	68,3	
	Farmacisti, biologi e altri specialisti delle scienze della vita	--	--	--	--	--	--	--	--	--	
	Medici e altri specialisti della salute	--	--	--	--	--	--	--	--	--	
	Tecnici della sanità, dei servizi sociali e dell'istruzione	60	98,3	1,7	0,0	0,0	25,0	35,0	5,0	83,3	30,0
	Specialisti in scienze economiche e gestionali di impresa	50	93,3	6,7	0,0	0,0	2,2	4,4	2,2	95,6	4,4
	Tecnici amministrativi, finanziari e della gestione della produzione	30	74,1	25,9	0,0	0,0	40,7	18,5	18,5	66,7	29,6
	Tecnici delle vendite, del marketing e della distribuzione commerciale	130	43,9	31,8	24,2	0,0	26,5	26,5	8,3	71,2	38,6
	Specialisti in discipline artistiche e in scienze umane e sociali	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--
	Specialisti della formazione e insegnanti	40	78,4	21,6	0,0	0,0	24,3	43,2	13,5	86,5	54,1
	Tecnici dei servizi alle persone	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--
Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	70	35,7	61,4	2,9	0,0	57,1	12,9	7,1	62,9	52,9	

I valori assoluti sono arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori. Il segno (-) indica l'assenza di imprese nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

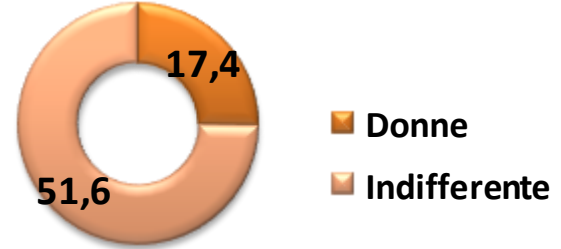
		Entrate previste (v.a.)	di cui (%):				classe di età		genere		con difficoltà di reperimento
			laurea	diploma	qualifica profes.	nessuna formaz. specifica	sino a 29 anni	indifferente	donne	indifferente	
	TOTALE	3.450	9,8	34,5	27,3	28,3	29,7	31,6	17,4	51,6	21,0
Impiegati, professionisti commerciali e nei servizi	Addetti accoglienza, informazione e assistenza della clientela	60	3,3	88,5	8,2	0,0	80,3	8,2	18,0	77,0	11,5
	Personale di amministrazione, di segreteria e dei servizi generali	150	15,7	72,5	11,8	0,0	41,8	23,5	26,1	64,7	29,4
	Addetti alla gestione dei magazzini, della logistica e degli acquisti	40	5,0	87,5	7,5	0,0	47,5	0,0	2,5	65,0	15,0
	Commessi e altro personale qualificato nella grande distribuzione	110	0,0	35,8	4,6	59,6	59,6	33,0	18,3	81,7	9,2
	Commessi e altro personale qualificato in negozi ed esercizi all'ingrosso	330	0,0	69,1	4,5	26,4	45,3	38,1	34,8	62,5	15,0
	Cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici	310	0,0	29,0	38,5	32,5	54,5	31,5	9,2	82,2	9,2
	Operatori dell'assistenza sociale, in istituzioni o domiciliari	330	0,0	23,0	77,0	0,0	13,6	39,9	32,3	61,9	32,0
	Operatori della cura estetica	20	0,0	0,0	81,0	19,0	76,2	14,3	28,6	71,4	71,4
	Professioni specifiche nei servizi di sicurezza, vigilanza e custodia	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--
	Professioni specifiche degli altri servizi alle persone	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	Operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici	260	17,7	17,7	48,8	33,5	8,5	19,6	0,0	0,0	16,5
	Operai specializzati e conduttori di impianti nell'industria alimentare	70	31,0	31,0	22,5	46,5	40,8	36,6	28,2	39,4	22,5
	Calzature	30	37,9	37,9	41,4	20,7	6,9	27,6	62,1	31,0	37,9
	Operai nelle attività metalmeccaniche ed elettromeccaniche	100	13,5	13,5	63,5	22,9	34,4	30,2	6,3	12,5	30,2
	Operai nelle attività metalmeccaniche richiesti in altri settori	110	42,0	42,0	32,1	25,9	32,1	36,6	0,0	27,7	38,4
	Operai specializzati nelle industrie del legno e della carta	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--
	Operai specializzati nelle industrie chimiche e della plastica	30	37,5	37,5	43,8	18,8	40,6	25,0	6,3	43,8	34,4
	Operai specializzati in altre attività industriali	30	85,2	85,2	0,0	14,8	29,6	59,3	48,1	44,4	3,7
	Conduttori di mezzi di trasporto	230	41,4	41,4	3,1	55,5	12,3	17,2	0,0	26,9	25,1
	Conduttori di macchinari mobili	40	27,3	27,3	22,7	50,0	25,0	22,7	0,0	29,5	6,8
Professioni non qualificate	Personale generico nelle costruzioni	100	0,0	0,0	60,6	39,4	26,9	26,0	0,0	7,7	18,3
	Personale non qualificato nella logistica, facchini e corrieri	70	19,2	19,2	17,8	63,0	9,6	49,3	2,7	21,9	4,1
	Personale non qualificato nelle attività commerciali e nei servizi	50	11,5	11,5	0,0	88,5	69,2	30,8	3,8	38,5	3,8
	Personale non qualificato nei servizi di pulizia e in altri servizi alle persone	410	32,3	32,3	15,8	51,9	5,1	48,8	38,6	56,1	8,0
	Personale non qualificato nelle attività industriali e assimilati	70	4,4	4,4	61,8	33,8	29,4	45,6	13,2	29,4	10,3
I valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori. Il segno (-) indica l'assenza di imprese nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.											

Classe di età



Tot. Entrate
previste
3.450

Genere



I giovani.

- La richiesta di giovani (30%) si concentra nell'industria alimentare, nell'industria chimica e della plastica, nella meccanica, nel commercio e nei servizi, nel turismo. **Si ricercano ingegneri e progettisti sotto i 30 anni, esperti di informatica, di amministrazione, di marketing.**

Le donne.

- Meno del 18% delle richieste è rivolta espressamente alle donne. **Ma è altissima la frequenza delle aziende che si dichiarano indifferenti riguardo al genere (52%).** E' soprattutto nella ricerca di dirigenti e di professioni altamente specializzate che le imprese non esprimono preferenze. **Il personale femminile è richiesto particolarmente nella formazione, nei servizi, nelle attività commerciali, nell'industria alimentare e nell'abbigliamento.**

I titoli di studio richiesti dalle imprese secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

	Entrate previste (v.a.)	Di cui con (%)
		Difficoltà di reperimento
TOTALE	3.450	21,0
Livello universitario	340	35,0
<i>Indirizzo economico</i>	90	34,9
<i>Altri indirizzi</i>	250	35,0
Livello secondario e post-secondario	1.190	22,7
<i>Indirizzo amministrazione, finanza e marketing</i>	190	20,3
<i>Indirizzo meccanica, mecatronica ed energia</i>	110	24,5
<i>Indirizzo turismo, enogastronomia e ospitalità</i>	90	2,2
<i>Indirizzo elettronica ed elettrotecnica</i>	60	31,7
<i>Indirizzo costruzioni, ambiente e territorio</i>	50	81,5
<i>Indirizzo informatica e telecomunicazioni</i>	50	18,9
<i>Altri indirizzi</i>	100	63,7
<i>Indirizzo non specificato</i>	540	12,3
Qualifica di formazione o diploma professionale	540	23,5
<i>Indirizzo edile</i>	160	14,0
<i>Indirizzo ristorazione</i>	140	17,6
<i>Indirizzo benessere</i>	270	26,8
<i>Indirizzo meccanico</i>	130	37,6
<i>Indirizzo servizi di vendita</i>	50	32,1
<i>Altri indirizzi</i>	100	31,4
<i>Indirizzo non specificato</i>	90	6,6
Nessuna Formazione specifica	980	11,6