

Speciale SERVIZI

Nei territori e nelle aziende aumentano nel 2023 gli iscritti in Abruzzo e in Molise. "Cresciamo soprattutto tra le lavoratrici e i lavoratori attivi. Le persone hanno scelto e confermato l'iscrizione alla [#Cisl](#): un sindacato di prossimità che investe nei valori dell'identità e della partecipazione. Siamo riusciti ad intercettare i bisogni delle famiglie dei giovani, pensionati, immigrati, che sono in continuo

cambiamento. L'azione politica e organizzativa della [#Cisl](#) è stata premiata. Un ringraziamento va a tutte e a tutti coloro che, con responsabilità, rendono ogni giorno questa organizzazione sindacale sempre più riformista e che con il dialogo tutela e rappresenta gli iscritti e le iscritte"

Il segretario Generale
Giovanni Notaro

SOMMARIO:	
Fermiamo la scia di sangue	Pag.1-4
Contratto artigianato	Pag. 5-6
Zes Protocollo Legalità	Pag. 7
Protocollo contrasto allo sfruttamento lavorativo anche in agricoltura	Pag.8
Le donne contano: l'educazione finanziaria per le lavoratrici	Pag.9
I coordinamenti AST	Pag.10-12
Fim Cisl AbruzzoMolise: AMEDEO NANNI è il un nuovo Segretario Generale	Pag.13
Vincenzo TRANIELLO è il nuovo Segretario della FNP CISL AbruzzoMolise	Pag.14-16
Pagina Avvenire	Pag.17
Isee	Pag.18-19
Assegno di Inclusione	Pag.20
Contratti di locazione	Pag.21
Inas digitale	Pag.22
Invalità	Pag.23
Sicet	Pag.24
Adiconsum	Pag.25-29
Rimborso parziale delle polizze assicurative	Pag.30
Allarme rincari delle bollette energetiche	Pag.32-33
AUTO ELETTRICHE	Pag.34
ANOLF	Pag.35
Incontro transnazionale di progettazione erasmus+	Pag.36-37
Potenziamento della lingua italiana rivolti ai migranti	Pag.38-39
IAL Corsi	Pag.40-43
NOVA - Orientamento e career counseling nei contesti lavorativi: progettare futuri di qualità	Pag.44-45
IAL Molise Unitelma	Pag.46
Convenzioni	Pag.47-52



CISL **Fermiamo** la
scia di sangue
Mobilitazione Nazionale
con **assemblee** nei
luoghi di lavoro
e nei **territori**

www.cisl.it X f y i s

Morti sul lavoro: Mobilitazione nazionale Cisl con assemblee e iniziative sui territori.

Mobilitazione nazionale della Cisl contro le morti e gli infortuni sul lavoro, con assemblee nelle fabbriche, nei cantieri, negli uffici e nei luoghi della produzione e iniziative sui territori, da Nord a Sud. Ad annunciarla è il segretario generale della Confederazione di Via Po, Luigi Sbarra.

“La Cisl - afferma il leader sindacale - avvierà nei prossimi giorni un’ampia mobilitazione su tutto il territorio nazionale per alzare l’attenzione su un tema da cui dipende il destino morale ed economico del Paese. La tragedia di Firenze è

l’ennesimo evento di una strage che deve finire e che sfregia i più elementari diritti costituzionali. Bisogna fermare la scia di sangue e bisogna farlo ora, ponendo in cima alle priorità la salvaguardia della vita e della salute persone che lavorano”.

“Il Governo – sottolinea ancora Sbarra - riallacci subito il confronto con il sindacato per costruire insieme alle Associazioni Datoriali una strategia nazionale all’altezza della sfida che abbiamo davanti. Significa più controlli, più ispezioni e più ispettori sul territorio, più risorse e interventi concreti, banche dati incrociate, rating sociale per le imprese, con una patente a punti che pre-

mi le realtà virtuose. E poi un grande investimento sulla prevenzione, formazione e una stretta su sanzioni e repressione”. “Dobbiamo promuovere la cultura della sicurezza, introducendo la materia già nelle scuole dell’obbligo e garantire strumenti di partecipazione più forti, che diano alle rappresentanze dei lavoratori potere e protagonismo nelle scelte delle aziende, in modo da monitorare il rispetto delle norme. Senza sicurezza non c’è dignità del lavoro né possibilità di ripresa”.



CISL **Fermiamo** la
scia di sangue

Mobilizzazione Nazionale
con **assemblee**
nei **luoghi di lavoro**
e sui **territori**

www.cisl.it
X f y @

ro e malattie professionali l'anno. Un quadro allarmante, che rispecchia un'illegalità diffusa, confermata anche dai dati dell'Ispettorato Nazionale, secondo cui la legge resta solo sulla carta in più di otto ispezioni su dieci. Bisogna fermare la scia di sangue, ponendo immediatamente in cima alle priorità la salvaguardia della vita e della salute delle persone che lavora-

no. che diano ai delegati dei lavoratori maggiori poteri decisionali e di controllo. Governo, sindacato, imprese si devono trovare dalla stessa parte e remare uniti verso riforme e investimenti che non ammettono ulteriori ritardi o condizionalità ragionieristiche. Le risorse vanno trovate anche nel "tesoretto" dell'avanzo Inail, troppo dirottato sulla contabilità generale dello Stato per coprire il debito pubblico. Sono risorse delle imprese e dei lavoratori, oltre 15 miliardi negli ultimi 10 anni, che devono essere totalmente impegnate su programmi di prevenzione, formazione e per elevare le rendite riconosciute alle vittime. Per queste ragioni e su queste linee di intervento, il Comitato Esecutivo ha dato mandato alla Segreteria Confederale di dare continuità ad una mobilitazione nazionale con assemblee nelle fabbriche, nei cantieri, negli uffici e nei luoghi della produzione e iniziative su tutti i territori per dare prospettiva al confronto con il Governo e concretezza ai contenuti del Manifesto della Cisl su salute e sicurezza.

Il Comitato Esecutivo Cisl Nazionale, ha approvato un [documento finale](#) all'unanimità in cui ha espresso in particolare grande preoccupazione di fronte ai dati incessanti sulle morti e gli infortuni nei luoghi di lavoro. "La tragedia di Firenze è l'ennesimo e intollerabile evento di una strage che deve finire e che svisceri i più elementari diritti costituzionali. I continui moniti del Presidente della Repubblica non sono bastati in questi anni ad abbattere un muro fatto di convenienza, di profitti, di inerzie e connivenze. Una stasi che descrive un Paese sfregiato nei valori di democrazia, partecipazione e coesione. Bisogna alzare il livello del contrasto, costruire insieme, uniti, senza egoismi e in spirito Repubblicano, una strategia nazionale all'altezza.

Nell'ultimo anno sono state spezzate oltre mille vite. Si continua a morire nelle fabbriche, sui campi, nei cantieri. Sono più di 3 al giorno le vittime, a cui si aggiungono migliaia di gravi infortuni sul lavoro

Occorre riallacciare il dialogo con il Governo per definire insieme al sindacato e al sistema delle Imprese un cammino comune che passi anche da un'evoluzione partecipativa della contrattazione e delle relazioni industriali. In particolare: va rafforzato il contingente di ispettori, medici del lavoro e tecnici della prevenzione, elevando la qualità del coordinamento tra soggetti chiamati a fare i controlli. Bisogna incrementare le pene per il lavoro nero e grigio, poiché oggi siamo fermi a ininfluenti sanzioni pecuniarie. C'è da istituire una patente a punti per qualificare le imprese e legare il "rating" sociale agli appalti. Occorre fare un grande investimento sulla formazione, introducendo la materia anche nei programmi scolastici. È necessario estendere regole e procedure del Codice degli Appalti pubblici ai grandi cantieri privati. È urgente sviluppare e sostenere nuove forme di partecipazione



Rafforzare le normative con la concertazione garantire la loro applicazione con la "BUONA" contrattazione

CISL Un patto di responsabilità tra **sindacati – istituzioni – imprese** per fermare le tragedie sui posti di lavoro

I recenti e tragici avvenimenti ripropongono ancora una volta al centro del dibattito pubblico il tema della salute e sicurezza sul lavoro. È quanto mai necessario ed urgente che attraverso un rinnovato atto di responsabilità collettiva che impegni Governo, Istituzioni, Enti preposti e Parti Sociali si giunga in tempi brevi alla stipula di una Strategia Nazionale di prevenzione che preveda piani di intervento mirati, a partire dai seguenti punti:

1 ► **Stabilire un sistema di qualificazione delle imprese** al fine di introdurre criteri di accesso alle gare di appalto, private e pubbliche, sulla base del possesso di conoscenze, competenze, esperienza e professionalità delle aziende che intendono partecipare. **È indispensabile garantire l'adesione a contratti rispondenti ai settori e alle lavorazioni oggetto dell'appalto**, la regolarità contrattuale e previdenziale e il pieno rispetto delle normative vigenti in tema di salute e sicurezza, assicurando un'adeguata sorveglianza sanitaria. **Il modello della patente a punti è lo strumento da cui partire.**

2 ► **Definire gli obblighi formativi per tutte le figure della prevenzione in ambito lavorativo** giungendo in tempi brevi all'approvazione dell'Accordo Stato-Regioni sulla formazione in tema di salute e sicurezza sul lavoro, dando concretezza a quanto già disposto dalla normativa vigente, con particolare riferimento alla formazione dei datori di lavoro, dei preposti, degli RSPP e sulla verifica dell'efficacia della formazione. **È urgente riaprire un confronto fattivo e permanente.**

3 ► **Prevedere anche per i grandi appalti privati** le medesime garanzie di qualità, trasparenza, responsabilità in solido, regolarità contributiva e contrattuale previste per gli appalti pubblici.

4 ► **Attingere dagli avanzi di bilancio dell'INAIL** per investimenti strutturali in tema di prevenzione, ricerca e innovazione. Intervenire sulle rendite previste dall'istituto in caso di infortunio ed eliminare la franchigia.

5 ► **Potenziare il personale per gli organi di vigilanza con nuove assunzioni di ispettori e medici del lavoro**, rafforzare e finanziare l'attività di controllo in ambito lavorativo, a partire dalle grandi opere fino ad arrivare a quelle di minore dimensione e nei contesti di maggior rischiosità. Parallelamente avviare verifiche sulle regolarità dei rapporti di lavoro, la piena applicazione dei CCNL ponendo particolare attenzione alle segnalazioni/denunce provenienti dai Rappresentati dei lavoratori per la sicurezza (RLS/RLST/RLSSP).

6 ► **Promuovere l'addestramento in ambito lavorativo svolto da personale qualificato** tracciando lo svolgimento su registri specifici che riportino orari, temi, personale coinvolto e identificazione certa dell'addestratore. **Svolgere questi percorsi ogni volta che emerge la necessità** di mettere i lavoratori/trici in condizione di eseguire l'attività lavorativa in modo adeguato, rispondente alle procedure, con DPI adatti all'utilizzatore, trasferendo informazioni specifiche su rischi e modalità di lavoro corrette e sicure.

7 ► **Garantire in ogni realtà lavorativa la Rappresentanza per la sicurezza (RLS/RLST/RLSSP)** a livello aziendale, territoriale e di sito produttivo, regolarmente eletta/designata dai lavoratori/trici, favorendo il regolare esercizio del ruolo, nel rispetto dei diritti e dello svolgimento dell'azione che verrà realizzata, fornendo tutta la documentazione inerente la prevenzione, a partire dal documento di valutazione dei rischi aziendali (DVR) e da interferenza negli appalti (DUVRI), sullo stress lavoro-correlato, **attuando il modello partecipativo.**

8 ► **Supportare e proteggere tutti coloro che intendono denunciare illeciti, discriminazioni, mancate tutele** a fronte di condizioni di illegalità, assenza di diritti, negazione della dignità lavorativa. Tutto ciò porta infatti a subire condizioni di lavoro inadeguate, rischiose, non regolari, che mettono in pericolo la salute e la sicurezza dei lavoratori/trici e danni di natura psicofisica.

9 ► **Avviare un grande piano di formazione** per tutte le istituzioni scolastiche e formative per trasferire adeguate conoscenze e competenze di base, per sviluppare un processo culturale di prevenzione in coloro che costituiscono il futuro della nostra società. Occorre rendere effettive le regole di prevenzione e protezione nell'ambito dei Percorsi per le Competenze Trasversali e l'Orientamento (PCTO) e nelle esperienze degli stage per tutelare gli allievi e le allieve coinvolti.

10 ► **Assicurare in ogni realtà lavorativa una adeguata tutela della salute** prevedendo la sorveglianza sanitaria per ogni lavoratore/trice non limitandola alle sole visite mediche periodiche.

E' stato sottoscritto, in Abruzzo, **l'Accordo Regionale Interconfederale sulla Bilateralità e la Contrattazione di secondo livello per le lavoratrici e i lavoratori dell'artigianato**, che avrà validità per 4 anni.

Il testo, firmato presso l'Ebrart, è la base per avviare la contrattazione di 2° livello che porterà agli aumenti salariali, e rafforzerà il welfare e le prestazioni della bilateralità. Ricordiamo che oggi il settore dell'artigianato conta circa 65 mila addetti e più di 27 mila imprese.

Solo grazie alle buone relazioni sindacali possiamo dare risposte alle persone e alle loro famiglie. Il contratto dell'artigianato è il frutto di un lavoro



Riccardo Gentile
Segretario Generale Aggiunto
con delega
all'artigianato

Giovanni Notaro
Segretario Generale

meticoloso orientato a salvaguardare i diritti e le tutele di coloro che hanno



<http://www.cislabruzzomolise.it/index.php/explore/documenti/documenti-scaricabili/item/artigianato>

difficoltà ad essere rappresentati. Con questa firma abbiamo consolidato e rafforzato un modello di sussidiarietà della bilateralità artigiana.

Nei prossimi giorni programmeremo una riunione per avviare il percorso che ci permetterà di presentare le piattaforme rivendicative settoriali.

Distinti saluti

Welfare integrativo e contrattazione, accordo tra imprese artigiane e sindacati

Pacchetto di misure a favore di lavoratori e imprese, interessati circa 65 mila dipendenti

Sicurezza sul lavoro, ammortizzatori sociali, formazione continua, sanità integrativa e welfare aziendale; sono i temi portanti dell'Accordo regionale interconfederale sulla bilateralità e la contrattazione di secondo livello sottoscritto il 9 febbraio scorso tra le forze datoriali del mondo dell'artigianato (Casartigiani, Claa, Cna e Confartigianato), e i sindacati dei lavoratori abruzzesi (Cgil, Cisl, Uil). Il nuovo strumento è stato presentato il 22 febbraio 2024, nel corso di una conferenza stampa che si è tenuta nella sede dell'Ebrart.

L'accordo decorrerà dal primo marzo 2024 e resterà in vigore fino al 29 febbraio del 2028, ed esplicherà i suoi effetti su circa 27.400 aziende del settore artigianale, con circa 65mila lavoratori dipendenti. È la prima volta che l'artigianato abruzzese si dota di un accordo di secondo livello, che consentirà alle imprese – da una parte – di calibrare i contratti in base alle proprie specificità, e ai lavoratori di accedere agli strumenti del welfare aziendale, riconfermando il ruolo centrale della bilateralità che in Abruzzo è gestita all'Ebrart, di cui fanno parte Cna, Confartigianato, Claa e Casartigiani per quanto concerne la parte datoriale, Cgil Cisl e Uil per quanto riguarda la rappresentanza sindacale.

L'accordo, dal quale sono escluse le imprese di costruzioni, si rivolge una platea potenzialmente molto ampia di interessati, visto che i settori coinvolti spaziano dall'alimentare-

panificazione all'autotrasporto; dal tessile alla chimica ceramica; dalla comunicazione al legno e lapidei; dalla meccanica al cine-audiovisivo; dall'acconciatura ed estetica ai servizi di pulizie; fino al noleggio bus, sempre limitatamente alle imprese artigiane.

Nella prima fase di attuazione le Parti sociali si incontreranno entro ottobre 2024 per una verifica sull'andamento della contrattazione di secondo livello in tutti i settori interessati. Successivamente, la verifica prevede due *step* annuali (a giugno e dicembre). L'intesa è «caratterizzata da una grande attenzione alle esigenze delle aziende, delle lavoratrici e dei lavoratori» oltre che dal riconoscimento delle gravi difficoltà incontrate dal mondo della micro impresa durante gli anni della pandemia e dei tanti sacrifici compiuti da imprenditori e lavoratori per garantire l'attività delle proprie aziende. Su queste premesse, le forze firmatarie intendono proseguire nel lavoro svolto, potenziandolo attraverso la struttura dell'Ebrart, offrendo nuove prestazioni e attività integrative individuando interventi di sostegno per il miglioramento delle condizioni di vita e di lavoro dei dipendenti, delle imprese e dei loro familiari.

Tra le scelte messe in campo spiccano quelle destinate a potenziare e integrare il welfare aziendale. Tra queste, in materia sanitaria, le misure dedicate «al potenziamento e miglioramento dell'azione di prevenzione, rafforzando gli investimenti e gli accordi con gli organi istituzionali com-

petenti», ma anche l'offerta «di assistenza sanitaria integrativa attraverso il fondo San.Arti.». Anche alla formazione viene dedicata attenzione specifica attraverso gli strumenti messi in campo dal sistema di Fondartigianato (Fondo Artigianato Formazione), per valorizzare le risorse umane attraverso la promozione e realizzazione di piani formativi aziendali.



Prefettura di Chieti, le organizzazioni sindacali abruzzesi firmano il Protocollo d'intesa per la legalità

L'accordo sottoscritto da Cgil, Cisl, Uil e Ugl, con il prefetto Mario Della Cioppa e il commissario Zes Abruzzo Mauro Miccio

Chieti, 28 febbraio 2024 – È stato firmato questa mattina un importante accordo sulla legalità tra le organizzazioni sindacali abruzzesi, **Cgil, Cisl, Uil e Ugl, la Prefettura Chieti e il commissario straordinario Zes Abruzzo Mauro Miccio**. Si tratta di un atto di adesione al **Protocollo di intesa per la legalità e la prevenzione dei tentativi di infiltrazione criminale** nella aree portuali di Ortona e Vasto del 7 settembre 2022, che rafforza la tutela del preminente interesse pubblico alla legalità e alla trasparenza nell'economia attraverso meccanismi di maggiore rigore rispetto agli ordinari strumenti di controllo, con particolare attenzione agli interventi ed alle attività più esposte al rischio di infiltrazioni criminali.

L'intesa di oggi è stata fir-

mata dal prefetto di Chieti, Mario Della Cioppa, dal commissario straordinario Zes Abruzzo, Mauro Miccio, dal segretario generale Cisl Abruzzo Molise, Giovanni Notaro, dal delegato del segretario regionale Cgil Abruzzo Molise, Antonio Iovito, dal segretario generale Uil Abruzzo, Michele Lombardo, e del segretario regionale Abruzzo Ugl, Carlo Pentola.

Grande soddisfazione



sfazione è stata espressa durante l'incontro di stamane dal commissario Miccio che ha ringraziato il prefetto per aver consentito la firma del protocollo con le organizzazioni sindacali e la struttura della Zes

Abruzzo, sottolineando peraltro l'importanza dell'accordo su un tema di grande rilevanza. Poiché, come si evince dall'atto di adesione "risulta determinante la sinergia tra tutte le componenti del mondo economico e dell'associazionismo sindacale, ciascuna per la rispettiva competenza, al fine di mettere a disposizione tutti i

dati utili in relativo possesso, in maniera tale da agevolare i controlli e intercettare eventuali infiltrazioni o condizionamenti".

*"Si tratta di una firma di elevata importanza e di grande positività – dicono **Cgil, Cisl e Uil** – che garantisce e sostiene un tema così importante come quello*

della legalità. Ringraziamo il prefetto Della Cioppa e il commissario

Miccio per aver permesso la firma del protocollo da parte delle organizzazioni sindacali".

Carissime/i,
abbiamo firmato,
presso la sede della
Regione Abruzzo, il
Protocollo d'intesa



per
la
cos-

tituzione del tavolo re-
gionale
per il contrasto allo
sfruttamento lavorati-
vo anche in agricoltu-
ra.

Siamo soddisfatti
come Cisl perché il
testo è frutto di un la-
voro sinergico e di
condivisione di un
obiettivo comune.

La Regione Abruzzo è
riuscita a mettere in-
sieme Istituzioni, rap-
presentanti dei lavora-
tori, rappresentanti
delle imprese e organi
di controllo e di
averne fatto sintesi.

La firma del Protocol-
lo deve essere un
punto di partenza e

non di arrivo verso
l'obiettivo comune
di raggiungere
quelle periferie dove
si trovano i più
deboli e i più fragili.

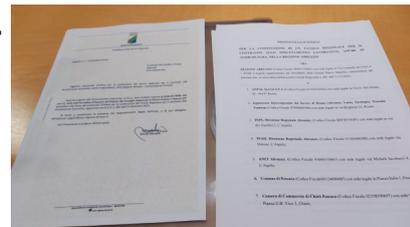
Per la FAI CISL og-
gi riportiamo a casa
il risultato di un la-
voro di squadra, ma
non dobbiamo di-
menticare l'im-
portanza dei rinnovi
dei Contratti Inte-
grativi Provinciali in
Agricoltura ormai
scaduti da anni,
perché sono uno
strumento al
servizio dei lavora-
tori non solo in ter-
mini economici ma
anche di diritti e di
tutele. Anche gli enti
bilaterali di settore
hanno
un ruolo importante
ed imprescindibile
nel contrasto allo
sfruttamento lavora-
tivo.

Cordiali saluti

Maria Pallotta
Segretaria Interre-
gionale CISL

Franco Pescara
Segretario Gen-
erale FAI CISL

<http://www.cisla-bruzzomolise.it/index.php/explore/documenti/documenti-scaricabili/item/caporalato>





Le delegate della [#Cisl](#) hanno partecipato al percorso formativo dal titolo "Le donne contano: l'educazione finanziaria per

le lavoratrici", promosso dalla Banca d'Italia con la collaborazione di [#CGIL-CISLUIL](#)

Un tema sempre più centrale nell'ambito

delle politiche di genere protese alla promozione dell'au-

"Queste esperienze sono iniziative importanti per valorizzare anche l'impegno sindacale in materia di contrasto alla violenza di genere".



tonomia economica. Ai lavori erano presenti Maria Pallotta, Segretaria [#Cisl](#), e Barbara Tocco, Responsabile politiche di genere [#Cisl](#)

"Il territorio è la base della nostra organizzazione sindacale, luogo di

aggregazione dove condividere esperienze e confrontarsi con le persone con iniziative di dialogo e di partecipazione in sinergia.

La nostra azione sindacale di tutela e rappresentanza si sviluppa nei territori e nelle aziende per rispondere in modo efficiente ed efficace ai bisogni delle famiglie".

Il Segretario Generale [#Cisl](#) AbruzzoMolise, Giovanni Notaro, ha partecipato ai lavori del Coordinamento della [#Cisl](#) di Teramo aperti dalla relazione del Coordinatore Fabio Benintendi.

Alla riunione c'erano anche i bambini e i ragazzi dell'associazione Rurabilandia che hanno portato la loro esperienza e testimonianza nel capo sociale, nelle scuole, nelle istituzioni, nelle associazioni.



📌 Il Segretario Generale, Giovanni Notaro, ha partecipato al Coordinamento della [#Cisl](#) di Pescara.

👏 "Grazie al lavoro svolto dai dirigenti, dagli operatori sindacali, delegati e delegate, che dedicano a rappresentare e difendere i lavoratori e i pensionati confermandoci un attore importante nel territorio per il rilancio e lo sviluppo sostenibile salvaguardando il benessere collettivo. Solo con il dialogo siamo riusciti a intraprendere un percorso di sviluppo delle nostre comunità, da un punto di vista economico, sociale, sanitario ed istituzionale.

Il nostro approccio pragmatico e riformista ha favorito lungimiranza e progettualità nella nostra azione quotidiana di rappresentanza e di tutela"

I lavori della giornata sono stato presieduti dal Responsabile Ast [#Cisl](#) Franco Pescara



COORDINAMENTO AST CISL MOLISE

È stato convocato in via Ziccardi,10 il coordinamento Ast CISL Molise. Si è svolta nella giornata del 26 febbraio la riunione dei componenti del coordinamento del territorio molisano alla presenza del segretario generale CISL Abruzzo Molise, Notaro. Un incontro che ha permesso di ripercorrere le attività svolte dalla struttura nel 2023 e alla luce dei nuovi scenari socio-politici, programmare l'attività 2024.

Diversi i temi toccati nell'ambito della riunione che ha visto i segretari delle diverse categorie come fisascat, fim, femca,fp, Fnp e i presidenti delle associazioni hanno trattato. Diverse le sfide da affrontare tenendo conto anche della situazione politica regionale.

Diversi gli ostacoli amministrativi e burocratici che il sindacato vive con il nuovo governo regionale. Serve un lavoro strutturato di concertazione per poter affrontare le problematiche del territorio che riguardano la viabilità, i trasporti, la sanità, la transizione ecologica e i nuovi scenari lavorativi che innovazioni come la gigafactory porteranno. È un momento importante da presidiare per poter ottenere risultati nel breve e lungo periodo.

È questo il monito lanciato dalla relazione del coordinatore Antonio d'Alessandro, la parola chiave deve essere lavoro, e dignità. Riprendendo così il tema della sicurezza nei luoghi di lavoro e la mobilitazione in ogni settore che abbia a che fare con l'impiego di persone. Le conclusioni dell'incontro affidate al segretario generale hanno tracciato il solco della programmazione del 2024 mutuando la tematica dei trasporti e della sanità di pari passo con lo sviluppo sociale e della sicurezza nei luoghi di lavoro.

Si metteranno in campo iniziative intercategoriale che possano sti-

molare il territorio e accendere l'attenzione delle istituzioni al dialogo e al lavoro fattivo per i molisani.



Una seduta partecipata e ben articolata dalle presentazioni dei servizi che hanno edotto i presenti dei risultati ottenuti dal lavoro del 2023, ha permesso di condividere con i componenti del coordinamento i frutti e le difficoltà che si incontrano nella quotidianità, con l'utenza, con la politica, con il territorio e le realtà di riferimento.

Il Caf, l'Inas, il Siset l'Ufficio Vertenze hanno mostrato i risultati positivi di un lavoro capillare e professionale. Buoni i risultati della rappresentanza delle categorie su entrambe le province molisane. Così come la crescita del trend degli iscritti nella regione in linea con l'incremento nazionale.

Possiamo dire di essere cresciuti dell'1,89% grazie al lavoro proficuo delle categorie. Il Molise registra quindi 19.723 cislini.

Un lavoro sinergico che può ancora crescere e migliorare nel 2024. Grazie a tutta la AST!

F.to Giovanna Testa



Fim Cisl AbruzzoMolise: AMEDEO NANNI è il un nuovo Segretario Generale

Amedeo Nanni è il nuovo Segretario Generale della Fim Cisl AbruzzoMolise, che succede a Domenico Bologna, alla guida della Federazione dei Metalmeccanici della Cisl.

Nanni è stato eletto oggi a Fossacesia dal Consiglio generale della Fim Cisl, alla presenza del Segretario Generale della Cisl AbruzzoMolise, **Giovanni Notaro**, del Segretario Nazionale della FIM **Ferdinando Uliano** e del Segretario Generale della Fim Nazionale, **Roberto Benaglia**.

Amedeo Nanni, 47 anni dipendente Sevel, inizia come delegato di fabbrica, RSU e RSA, per poi continuare il suo impegno sindacale con la nomina a responsabile dei giovani metalmeccanici, nel 2022 entra in segreteria della categoria FIM, dopo essere stato anche operatore della stessa e aver seguito tante vertenze aziendali nel territorio chietino e poi Abruzzo e Molise.

Amedeo Nanni sarà affiancato in segreteria da Marco Laviano, giovane sindacalista molisano dipendente della Stellantis di Termoli già componente di segreteria, e da Dorato Di Camillo, operatore politico della Fim.

I lavori della giornata sono stati aperti dalla relazione del Segretario generale uscente **Domenico Bologna**, che lascia la guida della Fim dopo 12 anni, con emozione ha ricordato come la Federazione, nonostante la crisi economica grazie alla contrattazione, è riuscita a crescere in termini di iscritti. Nel passaggio di consegna, Bologna ha sottolineato come la FIM Cisl AbruzzoMolise in questi anni ha creato un gruppo dirigente sindacale giovane e responsabile, capace di dare risposte ai bisogni degli iscritti e delle loro famiglie.

Il Segretario Generale della CISL, Giovanni Notaro, si è congratulato con la nuova squadra che guiderà per i prossimi anni la Federazione dei Metalmeccanici in Abruzzo e in Molise, "Vi porto a nome mio e di tutta la Cisl AbruzzoMolise gli auguri di buon lavoro. La Fim saprà raccogliere le tante sfide che attendono la Federazione e dovrà rilanciare il proprio ruolo negoziale interpretando i nuovi bisogni e presentando proposte innovative ad un sistema produttivo in trasformazione. Un'azione di tutela rafforzata dalla sinergia con la Cisl che punta a valorizzare il valore della partecipazione dei lavoratori nelle relazioni industriali. Un cammino verso una sempre più forte rappresentanza a sostegno dei

diritti dei lavoratori". Notaro poi nel suo intervento ha salutato il segreta-

Cisl e in futuro faremo sempre di più e meglio in rete. Non dobbiamo



rio uscente Domenico Bologna, "ringrazio Domenico per il lavoro fatto in questi anni con un senso di responsabilità, coerenza ed unità".

"La Fim Cisl deve continuare ad essere un punto di riferimento per le lavoratrici e i lavoratori metalmeccanici dell'Abruzzo e del Molise. Sono tante le sfide che ci aspettano, ma noi non ci faremo trovare impreparati anche grazie al nostro impegno verso la formazione. È importante avere una classe dirigente sindacale preparata per risolvere i problemi. La Fim non deve lasciare nessuno ai margini ed affrontare le difficoltà di un mercato del lavoro che cambia soprattutto nei processi di transizione. Dobbiamo puntare alla competenza perché è questo che ci richiedono le persone, le donne e i giovani che soffrono maggiormente questa crisi. Saremo una Federazione che saprà operare e contrattare per i suoi associati, per tutto il mondo del lavoro con responsabilità e condivisione", - così il neo Segretario Generale, **Amedeo Nanni**, ha ringraziato quanti e quante hanno risposto fiducia in lui e a tutti coloro che hanno partecipato al Consiglio Generale, "La mia gratitudine va anche a Domenico Bologna che, in questi anni, ha permesso alla Fim Cisl di aver raggiunto traguardi importanti e di aver reso questa federazione sempre più forte e radicata nei valori e nel territorio".

Dopo i saluti e gli auguri di Ferdinando Uliano, Segretario Nazionale Fim, le conclusioni sono state affidate al Segretario Generale Nazionale, Roberto Benaglia che si è congratulato per il ricambio e con la nuova squadra ricordando che bisogna dar voce anche le periferie. "I metalmeccanici sono una risorsa per l'organizzazione

biamo vivere di emergenze ma di contrattazione per garantire un diritto come il salario senza ricorrere allo sciopero. Il contratto non è solo il minimo salario ma lo strumento per far pagare bene il lavoro, che è competenza e professionalità. Un contratto nazionale non si misura solo sui minimi ma deve attrarre i giovani con un welfare e una crescita professionale adeguata e noi come FIM Cisl continueremo a portare a casa piattaforme, contratti e risultati che tutelano le lavoratrici e i lavoratori metalmeccanici".

Vincenzo TRANIELLO è il nuovo Segretario della FNP CISL Abruzzo- Molise

Oggi a Silvi Marina all'Hotel Hermitage si è svolto il Consiglio Generale della Federazione dei Pensionati della CISL AbruzzoMolise che ha eletto Vincenzo TRANIELLO Segretario Generale.

Alla riunione, che ha sancito l'elezione di Traniello alla guida della FNP CISL AbruzzoMolise, erano presenti **Giovanni NOTARO**, Segretario Generale della CISL Abruzzo Molise, **Emilio DIDONE'**, Segretario Generale Nazionale della Federazione dei pensionati.

Vincenzo Traniello, sindacalista di lunga esperienza e dipendente dell'INPS di Chieti in pensione, arriva alla guida della Federazione dopo Mario Gatti. Il suo impegno sindacale inizia a Brescia nel settore della scuola per poi trasferirsi nella provincia chietina dove ha continuato l'attività sindacale tra i dipendenti del pubblico impiego fino ad essere eletto Segretario Generale della CISL Funzione Pubblica AbruzzoMolise e a ricoprire questo incarico dirigenziale fino al 2020. Dal 2022 è stato Responsabile dei Pensionati di Chieti.

Ad affiancare Traniello nei prossimi anni in segreteria ci saranno: Rosella Masciovecchio, Ezio Guidi, Angelo Palladino.

Giovanni Notaro, Segretario Generale della CISL, nel ringraziare Mario Gatti del lavoro svolto in questi anni, si è congratulato con la nuova classe dirigente della FNP Cisl AbruzzoMolise ricordando l'importante ruolo che la federazione deve svolgere nei territori a sostegno dei pensionati, "Sono tante le sfide che ci aspettano ma noi dobbiamo sviluppare una capacità di lettura e di interpretazione dei bisogni delle famiglie per non lasciare nessuno solo. Tanti pensionati vivono al di sotto della soglia di povertà per questo dobbiamo avere risposte dalle nostre istituzioni nazionale, regionali e comunali contrattando programmi, proposte e azioni di tutela e assistenza. La FNP deve continuare a rafforzare lo strumento della concertazione anche aprendo tavoli vertenziali con gli enti locali sui temi del sociale e di quelli fiscali".

"I pensionati della Cisl chiedono più risorse per la sanità e un riordino del Servizio sanitario nazionale che guardi all'invecchiamento della popolazione e rilancia una sanità territoriale capace di abbattere le liste di attesa che stanno dividendo tra chi può pagarsi le cure e chi non". Il **Segretario Generale Nazionale della Fnp Cisl, Emilio Didone'**, a conclusione del Consiglio Generale che ha eletto la nuova segreteria della Fnp Cisl AbruzzoMolise, ha denunciato come i governi cercano sempre di far cassa sui pensionati trascurando le vere emergenze del Paese "serve una vera



riforma fiscale e una riforma seria della previdenza grazie alla quale si possa dare a tutti la possibilità di andare in pensione con criteri equi e rispettosi degli anni di anzianità e dei contributi versati. La tassazione dei pensionati è uguale a quella dei lavoratori e viviamo in un Paese dove l'importo pensionistico è quello più basso d'Europa ma tutti i governi continuano a ricordare che la coperta è corta e bussano alla porta delle pensionate e dei pensionati. Non possiamo stare sotto scacco di tutte le finanziarie."

Nel discorso d'insediamento, Vincenzo Traniello ha rivolto un pensiero alle persone anziane non autosufficienti, ai disabili, ai bambini poveri, bisognosi di assistenza e di cure perché sono loro le fasce più deboli di una società che subisce le politiche dei tagli.

"I pensionati sono una risorsa non solo economica ma anche in termini generazionali, la nostra esperienza spesso rappresenta un punto fermo per tracciare le nuove linee di programmazione per dare un nuovo volto al tema dell'assistenza, della sanità e della previdenza, - **ha sottolineato il neo Segretario della Federazione dei Pensionati Abruzzo Molise** -. "La FNP CISL AbruzzoMolise vuole riappropriarsi di un ruolo negoziale per consegnare ai nostri giovani una società più inclusiva senza lasciare nessuno ai margini. Dobbiamo guardare al cambiamento per dare nuove e concrete risposte nell'interesse dei lavoratori e dei pensionati, consapevoli che siamo all'inizio di

un percorso verso nuovi confini e nuove opportunità di rappresentanza".

"La Fnp Abruzzo Molise vuole espandere la "contrattazione sociale" cercando di rappresentare e coinvolgere tutti, favorendo la partecipazione, cercando di interpretare al meglio i nuovi bisogni, diffondendo il senso di sentirsi comunità aperta e disponibile, - **ha concluso così il neo Segretario della FNP nel suo intervento ringraziando tutte e tutti della fiducia che gli è stata dimostrata**".



E' Vincenzo Traniello il nuovo segretario Generale della FNP CISL interregionale di Abruzzo e Molise eletto il 5 febbraio 2024 a Silvi Marina.

Una figura già nota nel mondo sindacale interregionale, ma che la FNP ha il piacere di presentare attraverso un'intervista di approfondimento della sua carriera sindacale e personale.

Vincenzo Traniello nasce a Gaeta il 21 maggio del 1955. Da giovane è impiegato anche se precariamente, nella Scuola Media. Si trova così a frequentare quasi quotidianamente la CISL di Brescia e in particolare il SISM (Sindacato Insegnanti Scuola Media).

E' proprio l'ing. Mario Borgognoni, fondatore del SISM CISL di Brescia, a sollecitare l'iscrizione di Vincenzo alla CISL.

Inizia a 23 anni la collaborazione di Vincenzo con la segreteria provinciale del SISM prestando assistenza e consulenza sindacale agli insegnanti e al personale ATA (ausiliario, tecnico e amministrativo) *diventando sindacalista quasi per caso* continua Vincenzo nel suo racconto.

Nell' Assemblea Organizzativa del 1981, la CISL decide di decentrare le

strutture sindacali provinciali sui territori, passando dalle USP (Unione Sindacale Provinciale) alle UST (Unione Sindacale Territoriale).

A Brescia furono istituite tre UST Brescia, Garda Alto Mantovano e Valcamonica Sebino. Le ultime due erano UST a scavalco tra due province Brescia Mantova con sede a Desenzano del Garda e Brescia Bergamo con sede a Darfo Boario Terme. Così Vincenzo insieme ad altri giovani sindacalisti viene spedito nel Comprensorio del Garda Alto Mantovano e insieme danno vita all' UST di Desenzano del Garda. L'esperienza durò dal 1981/82 e si concluse con il Congresso del 1993.

Primo incarico importante

a 27 anni. In quegli anni Vincenzo ricopre la carica sindacale di Segretario Generale del SISM CISL del Garda.

Ma la sua carriera si arricchisce ancor più di impegni, negli anni dal 1989 al 1993 quando riveste contemporaneamente l'incarico di Segretario Generale del SISM del Garda, e quello di componente della Segreteria Regionale del SISM della Lombardia.

Nel 1995 Vincenzo si trasferisce con la famiglia a Chieti, città di origine di sua moglie. Anche la sua carriera registra un cambiamento in Abruzzo. Vincenzo passa dalla categoria della scuola all'INPS, con mobilità intercompartimentale e nel 1996 viene eletto segretario aziendale dell'INPS di Chieti.

Nel giugno del 1998 viene eletto segretario generale aggiunto regionale della FPI (Stato e Parastato) CISL Abruzzo.

Nel 2001, con la nascita della FPS CISL, è eletto componente della segreteria regionale con la delega agli Enti Pubblici Non Economici (Parastato) fino al Congresso del 2009.

Il 3 aprile del 2009 diventa Segretario Generale della FP (Funzione Pubblica), carica che ha ricoperto fino al 28 maggio del 2020.

Dopo un anno di meritato riposo, racconta Vincenzo, nel novembre del 2021 viene designato Coordinatore della FNP di Chieti in carica fino all'elezione che lo ha visto Segretario Generale FNP interregionale.

Abbiamo chiesto al segretario Traniello che cosa fosse cambiato da quando si è iscritto alla FNP rispetto alla categoria di provenienza.

Ci spiega che *l'impegno sindacale nella FP si esplicava soprattutto nella contrattazione di categoria e nella tutela dei lavoratori, mentre nella FNP attraverso la contrattazione sociale, che deve essere fortemente potenziata, si possono tutelare tutti i diritti della persona*. E i valori che lo spingono ad impegnarsi nell'attività sindacale anche durante l'età della pensione sono proprio quelli *di poter costruire una comunità più inclusiva sia per gli anziani che per i giovani*.

Ed è la piena cittadinanza la priorità e la sfida che intende affrontare in questa nuova veste di vertice FNP. Dare piena cittadinanza agli ultimi, ai non autosufficienti e a tutti coloro che vivono le periferie della nostra società. E' questo che pensa del ruolo del sindacato e il monito da lanciare ai giovani. *Partecipare attivamente al sindacato vuol dire tentare di costruire una società più giusta per tutti*.

Ringraziamo Vincenzo e la sua disponibilità nell'aver condiviso con il nostro pubblico la sua storia sindacale. Per aver condiviso i suoi tratti caratteristici di *sindacalista conciliatore, paziente e caparbio*. Salutiamo il nostro nuovo segretario, che ci lascia con una massima da poter adottare nel quotidiano che vogliamo lasciare ai nostri lettori:

Prima di parlare ed esternare le proprie posizioni, bisogna avere l'umiltà di ascoltare i nostri interlocutori.

F.to Giovanna Testa

**SISTEMA
SERVIZI**



Pagina a cura
della Confederazione Italiana
Sindacati Lavoratori
Coordinamento
Ufficio Stampa Nazionale
Via Po 21, Roma

Risorse idriche e infrastrutture per i contadini salvadoregni

È giunto al termine il progetto "Rafforzamento delle organizzazioni della società civile della zona sud del Bacino del Cerrón Grande (Sito Ramsar - El Salvador) nelle loro attività di incidenza e promozione di pratiche di adattamento e mitigazione al cambiamento climatico con particolare enfasi nella gestione sostenibile delle risorse idriche", guidato da ISCOS Friuli Venezia Giulia, con il supporto operativo di Iscos, Iscos El Salvador e co-finanziato dalla Regione Friuli Venezia Giulia. Come spiega Roberto Cocchi, architetto specializzato in Pianificazione urbana e territoriale nei paesi in via di sviluppo e presidente di Iscos FVG, "l'intervento si è concentrato sulla sponda meridionale del Bacino del Cerrón Grande nel Municipio di Suchitoto in particolare: un'area denominata del bacino idrico di Suchitlan, un lago artificiale realizzato per la produrre energia elettrica nel paese". Quest'area si caratterizza, da un lato, per essere tradizionalmente dedicata all'agricoltura a conduzione familiare e all'apicoltura artigianale e, dall'altro, per una marcata disparità nella distribuzione del reddito tra area rurale ed area urbana.

Suchitoto rappresenta inoltre uno dei municipi con il più alto tasso di povertà di tutto il Salvador. Il progetto, durato 2 anni, si poneva l'obiettivo di migliorare la capacità di incidenza delle organizzazioni della società civile (OSC) nello sviluppo di iniziative capaci di contribuire ad una



buona gestione dell'ambiente, con particolare riferimento all'utilizzo sostenibile delle risorse idriche. I risultati raggiunti sono stati illustrati nell'ambito di un convegno tenutosi il 27 novembre 2023 nella sala udinese del Consorzio Acquedotto Friuli Centrale (CAFC), partner di progetto che ha

fornito un apporto fondamentale al progetto sia in termini di risorse umane, portando inoltre sul campo il professor Matteo Nicolini, docente di ingegneria idraulica all'Università di Udine; sia donando delle apparecchiature per il sondaggio delle perdite delle reti idriche. L'intervento si è concentrato sulle comunità rurali dell'area di Suchitoto, che, situate in una zona periferica, vivono in carenza tanto di infrastruttura

primarie (energia elettrica carente, problemi di inquinamento dovuti allo smaltimento delle acque reflue e dei rifiuti urbani); quanto di quelle secondarie, come è stato rilevato nell'analisi degli strumenti di controllo e sviluppo di pianificazione urbana nel comune realizzata all'interno del progetto. Altro punto cardine del progetto è stata la riforestazione delle principali aree di ricarica acquifera del territorio al fine di mantenere costanti i margini di protezione dei fiumi e l'infiltrazione dell'acqua. Infine sono stati identificati cinque sistemi comunitari di raccolta e distribuzione dell'acqua potabile tra i 32 presenti nel Municipio di Suchitoto analizzando le condizioni strutturali, verificando le problematiche da risolvere e formando il personale tecnico sull'utilizzo della strumentazione donata dal CAFC.

MERCATO LIBERO

Campagna chiara per bollette gas e luce



ADICONSUM
Associazione Difesa
Consumatori e Ambiente
promossa dalla CISL

In merito alla fine del mercato tutelato del gas, il 10 gennaio e a quella dell'elettricità prevista per il prossimo luglio, Adiconsum ha sottoscritto, insieme ad altre Associazioni, una lettera al Ministro dell'Ambiente e della Sicurezza energetica, al Presidente dell'Autorità di Regolazione per Energia Reti e Ambiente, e al Presidente di Acquedotto Unico. La stesura della lettera si è resa necessaria perché nonostante il mercato tutelato del gas sia cessato il 10 gennaio scorso e sia imminente anche quello dell'elettricità, a tutt'oggi Adiconsum ravvisa la mancanza della prevista Campagna di informazione capillare ai cittadini-consumatori, nonostante questa fosse già stata indicata dalla Legge del 2017 e prevista nel Decreto Legge 181/A.C. art. 14, con cui viene affidata al Ministero dell'Ambiente e della Sicurezza energetica (MASE) la competenza di approvare i progetti proposti dall'Arera. Tantissime sono le segnalazioni di utenti vittime di telemarketing e aggressivo che si ritrovano nei contratti non richiesti o non adatti alle proprie esigenze. Pertanto, Adiconsum ha chiesto la convocazione urgente di una riunione presso il MASE per evidenziare la necessità dell'arrivo urgente di una Campagna di informazione/ formazione per mettere al riparo i consumatori da truffe e speculazioni.

INVALIDITÀ CIVILE

La "presa in carico" prima del clic telematico all'Inps

La domanda di invalidità civile è una delle prime richieste ad essere state gestite on-line dall'INPS ma, nonostante questo primato, rappresenta una delle istanze per cui c'è più richiesta di aiuto agli sportelli del Patronati. "La persona che deve presentare una domanda di invalidità all'INPS ha necessità, oltre all'invio telematico, anche di affidarsi e stringere un rapporto di fiducia con il suo Patronato" ci spiega il Presidente dell'INAS **CISL** Gigi Petteni che prosegue: "Chi si rivolge ai nostri sportelli vuole capire i diritti e le tutele che gli spettano in un momento particolarmente difficile della vita e si trova a dover affrontare un percorso a cui nessuno è preparato. I nostri operatori, in queste situazioni, non fanno firmare solo i documenti necessari per la pratica ma svolgono un importante e delicato lavoro di presa in carico della persona; poi fanno clic per inviare la pratica all'INPS".

La domanda di invalidità civile si divide in due momenti: il primo è quello amministrativo composto dall'istruttoria e dall'invio della pratica per cui il Patronato **INAS CISL** presta la necessaria assistenza. Il secondo è rappresentato dalla visita nelle commissioni mediche INPS per la valutazione sanitaria delle patologie da cui scaturirà un verbale. In base alla percentuale riconosciuta e alle condizioni soggettive di ogni richiedente si avrà diritto o meno a prestazioni economiche oppure non economiche come le protesi e gli ausili. Ma la percentuale attribuita dall'INPS è sempre corretta? "Non sempre" ci continua a spiegare il Presidente del Patronato **INAS CISL** che si raccomanda: "I verbali vanno sempre controllati per verificare che tutte le patologie siano state considerate nella loro gravità e che nulla sia stato trascurato. I nostri uffici mettono a disposizione anche un servizio di medici convenzionati che si occupano di tale aspetto e con cui valutare le azioni migliori da intraprendere nel caso spetti un grado maggiore di invalidità rispetto a quello riconosciuto".



INDIRIZZI ENTI, SOCIETÀ E ASSOCIAZIONI DELLA CISL

Numero Verde 800 249 307

ADICONSUM
Associazione Difesa Consumatori e Ambiente
Via Lancisi 25, 00161 Roma
sito internet: www.adiconsum.it
Email: comunicazione@adiconsum.it
twitter: adiconsum
facebook: Adiconsum nazionale

ANOLF
Associazione Nazionale Oltre le Frontiere
Via Lancisi 25, 00161 Roma
www.anolf.it
Email: anolf@anolf.it
https://twitter.com/AnolfNazionale
https://www.facebook.com/ANOLF-Nazionale-1615895325330422/?ref=hi

CAF
Centri di Assistenza e consulenza Fiscale
Via Abruzzi 3, 00187 Roma
www.cafcis.it
Email: info.caf@cis.it
twitter: @CaFCisil

IAL
Innovazione Apprendimento Lavoro
Viale Regina Margherita n. 83/D, 00198 Roma
www.ialnazionale.it, ial.nazionale@cafcis.it
twitter: @IAL_Nazionale, Instagram: ialnazionale

INAS
Istituto Nazionale Assistenza Sociale
Viale Regina Margherita n. 83/D, 00198 Roma
www.inas.it
Email: info@inas.it
https://www.facebook.com/inasiscil/
https://twitter.com/inasiscil
https://www.youtube.com/channel/UCNkijyF0cp-8Wz73lafN9A

ISCOS
Istituto Sindacale per la Cooperazione e lo Sviluppo
Via Giovanni Maria Lancisi 25 Roma 00161
Sito web: www.iscosci.eu
www.iscos.eu
Email: icos@iscos.eu
https://twitter.com/iscoscid
https://www.facebook.com/iscoscid

SICET
Sindacato Inquilini Casa e Territorio
Via Napoleone III, n. 6, 00185 Roma
www.sicet.it
Email: sicet@sicet.it
Facebook: Sicet Nazionale
Twitter: @SicetNazionale

SINDACARE
Ufficio Vertenze individuali
Via Po, 21
00198 Roma
www.sindacare.it
Email: sindacare@cis.it

NOICISL
Circuito Convenzioni
www.noicisl.it
Email: noicisl@cis.it

IMMIGRAZIONE

Con il decreto flussi 2024 arriveranno in Italia 150mila lavoratori stranieri

Nel 2024 potranno fare ingresso in Italia 151.000 lavoratori stranieri (extra-Ue): 89.050 lavoratori subordinati stagionali e 61.950 lavoratori subordinati non stagionali. Una recente circolare del Ministero dell'Interno ha differito i termini dei click days a fine marzo. Si rimane in attesa della circolare attuativa ma nel frattempo l'utenza può contattare qualsiasi sede Anolf per aprire il "tascicolo": Lavoro subordinato non stagionale. La richiesta di nulla osta potrà essere presentata per lavoratori provenienti da Paesi che hanno firmato accordi di cooperazione con l'Italia. I settori coinvolti vanno dall'autotrasporto merci per conto terzi al settore dell'edilizia. Requisito reddituale del datore di lavoro/azienda: 30mila euro di reddito imponibile o di fatturato. Settore Assistenza Familiare. Sono previste 9.500 quote, la retribuzione prevista deve essere conforme al CCNL del lavoro domestico e comunque non inferiore a € 534,41 mensili. Il datore di lavoro deve avere una capacità reddituale di 20 mila o 27 mila euro in relazione al nucleo familiare. Il datore di lavoro affetto da patologie o disabilità non deve dimostrare il requisito reddituale e l'asseverazione. Per quanto riguarda il lavoro subordinato stagionale le quote riservate ai cittadini di Paesi che hanno concluso accordi in materia migratoria sono pari a 89.050 da dividersi in lavoro stagionale plurisettimanale, settore agricolo e settore turistico. L'invio della domanda può avvenire solo con modalità telematica e sarà necessario attendere i click days del 18, 21 e 25 marzo.



ISTRUZIONE E FORMAZIONE PROFESSIONALE

Centri Ial: open day per ragazzi e famiglie

Esterica e benessere, ristorazione, panificazione e pasticceria, tessile e abbigliamento, vendite, meccanica, grafica e informatica e, ancora, servizi di promozione e accoglienza turistica, servizi di impresa, automazione, modellazione e fabbricazione digitale. Tanti i percorsi di istruzione e formazione professionale, completamente gratuiti, promossi dalla rete IAL per ragazze e ragazzi fra i 14 ai 18 anni, finalizzati all'ottenimento di un diploma o di una qualifica professionale. I centri IAL aperti in queste settimane per i ragazzi e le famiglie interessate a conoscere docenti, programmi didattici, laboratori e possibili sbocchi professionali dei corsi in partenza per l'anno scolastico 2024/2025. In Emilia Romagna open day disponibili fino a marzo. In Lombardia e Sardegna le iscrizioni sono aperte fino al 10 febbraio, mentre in Friuli Venezia Giulia sono in corso le preiscrizioni ai percorsi triennali e quadriennali di IEF. Iscrizioni aperte anche in Molise. In Puglia si chiuderanno a giugno per i corsi gestiti dalla consociata Aescl. In Toscana ci sarà tempo fino a luglio; mentre nelle Marche si chiuderà il 19 febbraio quelle per il corso per operatori del benessere. Formazione teorica e tecnica, docenti qualificati, didattica e metodologie innovative, intense esperienze di stage e alternanza rafforzata: la nostra ricetta per valorizzare i talenti dei ragazzi e costruire assieme a loro un percorso personalizzato verso l'inserimento lavorativo.



FONDO DI SVILUPPO E COESIONE

Più spazio per l'edilizia sociale

L'ultima delibera del comitato interministeriale per la programmazione economica e lo sviluppo sostenibile ha destinato alle Regioni oltre 30 miliardi di euro, pari al 60 per cento delle risorse residue del Fondo di Sviluppo e Coesione per la programmazione 2021-2027. Tuttavia, evidenzia il segretario generale del Sicut **CISL** Fabrizio Esposito finora sono poche le Regioni che nei rispettivi piani di sviluppo e coesione hanno previsto un significativo utilizzo dei fondi per progetti di rigenerazione urbana che prevedano anche un incremento della dotazione complessiva di alloggi sociali. Un dato già evidente in relazione alla programmazione dei fondi precedenti che risulta poi confermato dagli accordi re-

centemente conclusi dallo Stato per la programmazione attuale con Liguria, Piemonte, Lombardia, Veneto, Lazio e Marche. Eppure, proprio la riqualificazione urbana è tra le possibili voci di investimento dei piani di sviluppo e coesione, con l'obiettivo di aumentare la dotazione di edifici residenziali per le fasce deboli e ad alta fragilità (ERP, housing sociale, housing first, ecc.) e far fronte al fabbisogno di adeguamento energetico e ammodernamento del patrimonio residenziale pubblico. Infine, nell'area tematica "sociale e salute" sono previsti ulteriori interventi per favorire lo sviluppo di soluzioni abitative innovative per anziani non autosufficienti, persone con disagio psichico e altre categorie fragili.



BUSTE PAGA

La nuova Irpef al debutto

Le buste paga e i cedolini pensione di gennaio hanno visto la prima applicazione della modifica degli scaglioni Irpef, che per il 2024 diventano 3: il 23% fino a 28mila euro, 35% tra 28 e 50mila euro e 43% oltre 50mila euro di reddito. Rispetto al 2023 è stato eliminato il secondo scaglione, inglobato nella prima aliquota del 23% che prima arrivava fino a 15mila euro e saliva al 25% tra 15 e 28mila. Il calcolo del risparmio fiscale massimo è di 260 euro l'anno, e riguarderà chi ha un reddito da 28mila euro. I contribuenti con un reddito superiore a 50mila euro avranno però una franchigia sulle detrazioni al 19% in dichiarazione dei redditi pari proprio al 260 euro di risparmio sulle aliquote. Saranno esclusi

dall'applicazione del taglio sulle detrazioni i rimborsi fiscali sulle spese sanitarie, sui premi di assicurazione sul rischio di eventi calamitosi e sulle erogazioni liberali in favore dei partiti politici. Oltre all'accorpamento del primo e secondo scaglione di reddito, cambia anche la detrazione prevista per il reddito da lavoro dipendente, che passa da 1.870 euro (del 2023) a 1.950 euro. Il cambiamento della detrazione spettante influisce direttamente anche sulla no tax area, cioè il limite di reddito entro il quale l'Irpef non è dovuta perché la detrazione azzerava l'imposta. Dal 2024 la no tax area per i lavoratori dipendenti viene equiparata a quella dei pensionati con una soglia di 8.500 euro, mentre fino al 31 dicembre 2023, era fissata a 8.174 euro.



ISEE 2024

Documenti necessari per la compilazione

Attenzione!
per l'Issee 2024 l'anno di riferimento per il patrimonio è lo stesso che per i redditi: il 2022

DOCUMENTI DICHIARANTE



- Codice Fiscale e Documento d'identità del dichiarante
- Codice Fiscale di tutti i componenti del nucleo familiare ed eventualmente del coniuge non residente del figlio a carico non convivente (solo se il figlio non è coniugato o se non ha figli o se di età inferiore a 26 anni)
- Contratto di affitto registrato in caso di residenza in locazione al momento della sottoscrizione della DSU

REDDITI



Per le DSU presentate nel 2024 il reddito di riferimento è quello del 2022

- Modello 730 e/o Modello Redditi 2023 e per i dipendenti/pensionati Modelli CU 2023, riferiti ai redditi del 2022
- Certificazioni relative a redditi esenti da imposta o assoggettati a imposta sostitutiva o ritenuta a titolo di imposta
- Altra documentazione attestante compensi, indennità, trattamenti previdenziali e assistenziali, redditi esenti ai fini Irpef, redditi prodotti all'estero, borse e/o assegni di studio, assegni di mantenimento per coniuge e figli, compensi erogati per prestazioni sportive dilettantistiche, somme percepite da enti musicali, filodrammatiche e similari etc...
- Dichiarazione IRAP per imprenditori agricoli
- Valore del patrimonio netto per le imprese individuali in contabilità ordinaria al 31/12/2022
- Sentenza di separazione o divorzio con l'indicazione dell'eventuale assegno di mantenimento per i figli
- Per i residenti in Trentino è obbligatorio dichiarare tutte le indennità Provinciali percepite (Assegno Regionale, Redditi di Garanzia, Assegno per le famiglie numerose, indennità reddituali collegate all'ICEF)

Nel caso in cui tutti i redditi prodotti nell'anno 2022 siano stati dichiarati nella dichiarazione dei redditi 2023 (redditi 2022) il dato potrà essere acquisito da INPS tramite l'Agenzia delle Entrate e utilizzato in fase di calcolo dell'Indicatore ISEE.



PATRIMONIO



MOBILIARE E IMMOBILIARE al 31/12/2022

- Documentazione attestante il valore del patrimonio mobiliare: depositi bancari e/o postali, libretti di deposito, titoli di stato, obbligazioni, azioni, BOT, CCT, buoni fruttiferi, fondi di investimento, forme assicurative di risparmio e qualsiasi altra forma di gestione del patrimonio mobiliare, anche detenuto all'estero.
- Tipologia (esempio: conto, conto deposito, deposito vincolato etc) e numero identificativo del rapporto patrimoniale, codice fiscale dell'istituto bancario o società di gestione del patrimonio, data di apertura ed eventualmente di chiusura dei rapporti patrimoniali.
- Saldo e giacenza media annua riferita a depositi bancari e/o postali (estratti conto trimestrali e/o mensili)
- Per lavoratori autonomi e società: patrimonio netto risultante dall'ultimo bilancio presentato ovvero somma delle rimanenze finali e dei beni ammortizzabili al netto degli ammortamenti
- Certificati catastali, atti notarili di compravendita, successioni, e/o altra documentazione sul patrimonio immobiliare, anche se detenuto all'estero (fabbricati, terreni agricoli, aree edificabili). Valore IVIE degli immobili detenuti all'estero.
- Atto notarile di donazione di immobili (solo per le richieste di prestazioni sociosanitarie residenziali)
- Certificazione della quota capitale residua dei mutui stipulati per l'acquisto e/o la costruzione degli immobili di proprietà
- Certificazione inerente altra attività finanziaria posseduta al 31/12/2022.

AUTOVEICOLI E IMBARCAZIONI



di proprietà alla data di presentazione della DSU

- Targa o estremi di registrazione al P.R.A. e/o al R.I.D. di autoveicoli e motoveicoli di cilindrata pari o superiore a 500cc, di navi e imbarcazioni da diporto.

IN CASO DI PRESENZA DI DISABILITÀ



- Certificazione della disabilità (denominazione dell'ente che ha rilasciato la certificazione, numero del documento e data del rilascio) ed eventuali spese pagate per il ricovero in strutture residenziali (nell'anno precedente la presentazione della DSU) e/o per l'assistenza personale (detratte/dedotte nella dichiarazione dei redditi del secondo anno precedente a quello di presentazione della DSU).



Con l'ISEE puoi richiedere molte agevolazioni fiscali:

- ✓ Bonus luce e gas
- ✓ Assegno Unico
- ✓ Assegno di inclusione

... e tante altre agevolazioni.

Rinnova subito il tuo ISEE

Prenota un appuntamento in una delle **1.600 sedi** Caf CISL

► https://bit.ly/Prenotazione_Caf_CISL

oppure chiama il **Numero Verde** 800800730



ISEE
rinnova ora
presso la sede
Caf CISL più
vicina a te

CAF
CISL

IL CAF DI CUI MI FIDO

Cos'è l'Assegno di Inclusione

L'Assegno di inclusione è una misura condizionata:

- al rispetto di determinati requisiti di cittadinanza, soggiorno e residenza
- alla valutazione della condizione economica
- all'adesione ad un percorso personalizzato di attivazione e di inclusione sociale e lavorativa.

Una volta verificati i requisiti INPS informa il richiedente che, per ricevere il beneficio, deve effettuare l'iscrizione alla Piattaforma per i beneficiari presso il Sistema Informativo per l'inclusione sociale e lavorativa (SIISL), al fine di sottoscrivere il Patto di attivazione digitale.

Per i beneficiari dell'Assegno di inclusione appartenenti alla fascia di età compresa tra diciotto e ventinove anni che non hanno adempiuto all'obbligo di istruzione, nel patto di inclusione sarà previsto l'impegno all'iscrizione e alla frequenza di percorsi di istruzione degli adulti di primo livello o comunque funzionali all'adempimento del predetto obbligo di istruzione, pena la decadenza dal beneficio.

L'importo dell'Assegno di Inclusione, che non può essere comunque inferiore a 480 euro annui, è composto da due componenti:

- una integrazione del reddito familiare fino alla soglia di 6.000 euro annui (7.560 euro annui se il nucleo familiare è composto interamente da persone di età pari o superiore a 67 anni e/o in condizioni di disabilità grave o di non autosufficienza) moltiplicato per il corrispondente parametro della scala di equivalenza;
- un contributo per l'affitto per un importo pari all'ammontare del canone annuo previsto dal contratto di locazione come dichiarato ai fini ISEE, fino a un massimo di 3.360 euro annui/280 euro mensili (1.800 euro annui se il nucleo familiare è composto interamente da persone di età pari o superiore a 67 anni e/o in condizioni di disabilità grave o di non autosufficienza).

Viene erogato mensilmente, dal mese successivo a quello di sottoscrizione del patto di attivazione digitale, per un periodo massimo di 18 mesi, trascorsi i quali può essere rinnovato per ulteriori 12 mesi, dopo un mese di sospensione.

Chi può richiederlo

Requisiti del nucleo familiare

L'Assegno di Inclusione è rivolto ai nuclei familiari che abbiano al loro interno almeno un componente:

- disabile;
- minorenni;
- con almeno 60 anni di età;

in condizione di svantaggio e inserito in programma di cura e assistenza dei servizi socio sanitari territoriali certificato dalla pubblica

amministrazione (ad esempio le persone in carico ai servizi per: assistenza in caso di disabilità, dipendenze, donne vittime di violenza, servizi psicologici, per le malattie psichiatriche e persone senza fissa dimora in carico ai servizi sociali territoriali).

Requisiti di cittadinanza, residenza e requisiti soggettivi

Il componente del nucleo che richiede l'Assegno di Inclusione deve essere:

- cittadino europeo o un suo familiare, che deve essere titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente,
- se cittadino di paesi terzi deve essere in possesso del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo, o titolare dello status di protezione internazionale (asilo politico o protezione sussidiaria).
- residente in Italia per almeno cinque anni, di cui gli ultimi due anni in modo continuativo. Eccezioni per gravi e documentati motivi di salute, la continuità della residenza si intende interrotta in caso di assenza dall'Italia per 2 o più mesi continuativi, o 4 o più mesi anche non continuativi nell'arco di diciotto mesi
- non deve risultare sottoposto a misura cautelare personale o a misura di prevenzione; non avere sentenze definitive di condanna o "patteggiamento" nei 10 anni precedenti la richiesta
- non essere disoccupato, a seguito di dimissioni volontarie, nei 12 mesi successivi alla data delle dimissioni, fatte salve le dimissioni per giusta causa, nonché la risoluzione consensuale del rapporto di lavoro (all'articolo 7, legge 604/1966)

non risiedere presso strutture a totale carico pubblico.

Requisiti economici

ISEE inferiore a 9.360 euro
Reddito familiare inferiore a 6.000 euro annui moltiplicato per il corrispondente parametro della scala di equivalenza. Se il nucleo familiare è composto interamente da persone di età pari o superiore a 67 anni e/o in condizione di disabilità grave o di non autosufficienza, la soglia di reddito familiare si alza a 7.560 euro, moltiplicati

sempre per il corrispondente parametro della scala di equivalenza.

- **Patrimonio immobiliare, come definito ai fini ISEE, non superiore a 30.000 euro.** È esclusa la casa abitazione entro un valore ai fini IMU massimo di 150.000 euro.

- **Patrimonio mobiliare, come definito ai fini ISEE, non superiore alla soglia di 6.000 euro.** La soglia è accresciuta di 2.000 euro per ogni componente il nucleo familiare successivo al primo, fino a un massimo di 10.000 euro e incrementato di ulteriori 1.000 euro per ogni minorenni successivo al secondo. I massimali devono essere ulteriormente aumentati di 5.000 euro per ogni componente in condizione di disabilità e di 7.500 euro per ogni componente in condizione di disabilità grave o di non autosufficienza.

- Nessun componente il nucleo familiare deve essere intestatario/avere piena disponibilità di autoveicoli di cilindrata superiore a 1600 cc. o motoveicoli di cilindra-

ASSEGNO DI INCLUSIONE
 il Caf CISL ti supporta per la richiesta

TI AIUTIAMO NOI

ta superiore a 250 cc., immatricolati la prima volta nei 3 anni antecedenti la richiesta, di navi e imbarcazioni da diporto, nonché aeromobili di ogni genere.

Redditi e i beni patrimoniali eventualmente non compresi nell'ISEE devono essere dichiarati all'atto della domanda del beneficio e valutati a tal fine.

Contratti di locazione

Cosa possiamo fare per te



Il Caf CISL può aiutarti anche per la consulenza sul tipo di contratto migliore per te e ti segue per la stesura e la registrazione del contratto.

Caf CISL è al tuo fianco

Puoi rivolgerti alle sedi CAF per redigere il [contratto di locazione](#) (nelle tipologie ordinario, agevolato e transitorio), compilare e trasmettere [il modello RLI](#), calcolare le [imposte](#) dovute. Siamo inoltre in grado di assisterti negli adempimenti successivi quali proroghe, risoluzioni anticipate, pagamento delle annualità successive, subentri e per orientare il contribuente per l'opzione più vantaggiosa sulla scelta del tipo di tassazione, ordinaria o ["cedolare secca"](#).



Hai bisogno del [#patronato](#) per la richiesta di [#pensione](#), [#invalidità civile](#), estratto contributivo? Per questo e molto altro, puoi contare su [#Inas](#) digital Affidati ai nostri esperti, comodamente da casa!

Per info
<https://bit.ly/inas-digital>
Numero verde
800249307



PATRONATO
inas
CISL
Istituto Nazionale Assistenza Sociale

INAS DIGITAL

Il servizio di Patronato certificato on line

Hai bisogno del tuo Patronato per la richiesta di pensione, invalidità civile, estratto contributivo e molto altro?

Attiva le tue richieste comodamente da casa!

www.inas.it

800249307

Hai diritto a ricevere l'assegno ordinario di [#invalidità](#) da lavoro? Per tutte le info e per inviare la tua domanda, affidati ai nostri esperti Per saperne di più <http://inas.it/invalidita-da-lavoro>

PATRONATO
inas
CISL
Istituto Nazionale Assistenza Sociale

INVALIDITÀ DA LAVORO



Quali sono i requisiti?



A chi spetta?



Come e quando richiedere l'assegno?



Affidati agli esperti del patronato Inas Cisl

www.inas.it
numero verde 800249307

**PROBLEMI
DI AFFITTO?**

**PROBLEMI DI
CONDOMINIO?**



**...CON IL SICET
LI SUPERI
A OCCHI CHIUSI!**



PESCARA

Corso Vittorio Emanuele II n. 50
Tel. 085.2035245 - Mobile: 333.5777819
E-mail: abruzzo-molise@sicet.it

CHIETI

Via de Lollis n. 10
Tel. 0871.330073 - Mobile: 393.5591010
E-mail: ast.chieti@cisl.it

L'AQUILA

Via Gronchi n. 16, Loc. Campo di Pile
Tel. 0862.318911 - Mobile: 338.3174072
E-mail: abruzzo-molise@sicet.it

TERAMO

Viale Francesco Crispi n. 44
Tel. 0861.370336/7/8 - Mobile: 392.4460286
E-mail: sicet.teramo@cisl.it

TERMOLI

Corso Nazionale n. 170
Mobile: 338.9790261
E-mail: abruzzo-molise@sicet.it

Sindacato Inquilini Casa e Territorio



S
I
C
E
T

*...e sei a
casa tua!*



Sindacato Inquilini Casa e Territorio

Il **SICET** (Sindacato Inquilini Casa e Territorio) è un punto di riferimento per tutte le famiglie che hanno problemi con la casa.

Il **SICET** si prende cura di circa **300.000** famiglie in tutta Italia, attraverso una sede nazionale, **20** regionali e **110** provinciali.

IL SICET IN QUATTRO PAROLE

**INFORMAZIONI
CONSIGLI
ASSISTENZA
TUTELA**

Il **SICET**, per chi abita in una casa popolare dell'ATER (ex IACP) o del Comune, si prende cura di:

- » controllare l'esattezza dell'affitto e ottenerne la revisione in caso di modifica del reddito e/o dello stato di famiglia;
- » verificare la correttezza delle spese aggiuntive all'affitto: consumi di acqua, ascensore, autoclave, luce gradinate e androni, manutenzioni interne ed esterne;
- » compilare e presentare le domande di cambio alloggio (mobilità);
- » compilare e presentare le domande di subentro e ampliamento del nucleo familiare;
- » compilare e presentare le domande per la sanatoria delle occupazioni irregolari;
- » compilare e presentare le domande per

ottenere gli aiuti economici destinati alle famiglie a basso reddito;

- » estinguere eventuali arretrati di affitto e condominio attraverso lo speciale Fondo contro il sovra indebitamento disciplinato dal ministero delle Finanze (ex art. 15, Legge 108/96).

ATTENZIONE!

È buona norma versare l'affitto entro il mese, con i bollettini inviati a casa dall'ATER o dal Comune: è l'unico modo per evitare di pagare gli interessi legali e di mora.

Può contare sul **SICET** anche chi è in regime di locazione privata, per:

- » la stipula di qualsiasi tipo di contratto di locazione;
- » l'aggiornamento del canone (ISTAT));
- » la corretta e trasparente ripartizione delle spese condominiali;
- » l'accesso al contributo statale (art. 11, L. 431/98) che rimborsa parte dell'affitto;
- » le procedure di sfratto per finita locazione;
- » le domande di accesso alla casa popolare.

MA NON È FINITA

Le famiglie che si rivolgono al **SICET** possono utilizzare **gratuitamente** i servizi offerti dall'Associazione Difesa Consumatori **ADICONSUM**, specializzata nel risolvere i problemi più comuni riguardanti:
Bollette luce-gas-acqua-telefono - Bollo auto - Tassa rifiuti - Canone TV - Multe -

Cartelle esattoriali di Soget ed Equitalia - Polizze assicurazione - Trasporto pubblico - Acquisto prodotti difettosi in garanzia - Conto corrente - Finanziamenti per acquisti a rate - Estinzione debiti accumulati con finanziarie-banche-fornitori, attraverso lo speciale Fondo contro il sovra indebitamento disciplinato dal ministero delle Finanze (ex art. 15, Legge 108/96).

Il **SICET**, inoltre, collabora con il patronato **INAS** e con il **CAF** specializzati nei rami seguenti:

Pensioni - Disoccupazione - Reddito di Cittadinanza - Infortuni sul lavoro - Malattia professionale - Assegni familiari - Invalidità civile - Accompagnamento - Tasse scolastiche - Dichiarazione dei redditi (730 e Unico) - Atti di Successione - ISEE - Colf e Badanti - Bonus libri - Bonus acqua-gas-luce - Bonus condizionatori - Bonus asili nido - Bonus animali domestici - Bonus acquisto auto-scooter elettrici-bici-monopattino, ecc.

**IL SICET,
UN AIUTO FONDAMENTALE
PER TE E LA TUA FAMIGLIA**

**IL SICET
DIFENDE I TUOI DIRITTI!**

CONSIGLI PER I VICINI DI CASA

- ▶ Scambiate ogni tanto quattro chiacchiere con gli anziani soli che vivono nel vostro palazzo, la vostra cordialità ridurrà la sofferenza causata dalla solitudine.
- ▶ Esortateli a chiamarvi qualora alla loro porta bussassero sconosciuti, la vostra presenza li renderà più sicuri.
- ▶ Segnalate alle forze dell'ordine ogni circostanza anomala o sospetta che coinvolga la persona anziana vostra vicina di casa.

CONSIGLI PER IMPIEGATI DI BANCA O DI UFFICI POSTALI

- ▶ Quando allo sportello si presenta una persona anziana e fa una spropositata richiesta di denaro contante, spendete un minuto per parlarle, basta poco per evitare un dramma.
- ▶ Spiegatele che all'esterno di banche ed uffici postali nessun dipendente chiederà mai informazioni sui prelievi effettuati, esortandola a contattarvi per ogni minimo dubbio.



A CHI RIVOLGERSI

- ▶ Chiamate senza esitazione le forze dell'ordine: Polizia (113), Guardia di Finanza (117), Carabinieri (112) per segnalare comportamenti sospetti.
- ▶ Chiedete consigli recandovi allo **Sportello Antitruffe Adiconsum che trovate a Pescara in Corso Vittorio Emanuele n. 50 (proprio di fronte alla Banca d'Italia), aperto dal lunedì al venerdì dalle 9.00 alle 13.00 e dalle 16.00 alle 20.00, oppure chiamate 085.2035245 e 333.5777819.**

MEMO

www.adiconsum.it

Un **click** e sei in Adiconsum!

- ▶ Per **iscriverti** e abbonarti
- ▶ Per conoscere i **recapiti** delle nostre sedi
- ▶ Per l'**informazione**, i **servizi**, l'attività dell'**associazione**



Spesa sostenuta con la quota del "contributo cinque per mille" anno 2020

Prevenzione delle truffe



ADICONSUM PESCARA
Associazione Difesa Consumatori

Okkiò a...



...Le truffe agli anziani

I consigli della Polizia di Stato, Guardia di Finanza e dei Carabinieri.

Adiconsum, dalla parte del consumatore.

UNA CAMPAGNA DI PREVENZIONE PER LE PERSONE ANZIANE

Le notizie di cronaca riferiscono sempre più spesso di truffe e raggiri messi in atto da criminali senza scrupoli in danno della popolazione anziana, e allora vediamo quali accorgimenti adottare per limitare i pericoli.

L'IDENTIKIT DEL TRUFFATORE

Uomini o donne. Soli o in coppia. Ben vestiti. Cordiali e rassicuranti. Chiacchieroni. Fingono di conoscere parenti o conoscenti. Possono suonare alla porta indossando uniformi, tute da lavoro, mostrando tesserini di riconoscimento falsi. Possono fermare la vittima di turno per strada offrendosi di accompagnarla in banca o in posta allo scopo di carpirne informazioni utili e riservate.

VISITE A DOMICILIO, NON APRIRE AGLI SCONOSCIUTI

- ▶ Verificate con attenzione la reale identità delle persone che intendono accedere nella vostra abitazione e il motivo della visita. Controllate sempre dallo spioncino della porta e non aprite mai agli sconosciuti, nemmeno quando dovessero vestire un'uniforme o dichiarare di essere dipendenti dei fornitori di servizi quali gas, luce, telefonia, sanitarie, ecc.
- ▶ Telefonate, se potete, direttamente all'ente a cui dicono di appartenere coloro che suonano alla vostra porta, se avete dubbi sulla persona o non ricevete precise rassicurazioni circa il motivo della visita.
- ▶ Ricordate: i fornitori di servizi pubblici e privati non inviano mai personale nelle case delle famiglie per riscuotere il pagamento delle bollette!
- ▶ Ricordate: banche e poste non inviano mai personale nelle case delle famiglie per verificare il numero di serie delle banconote appena ritirate allo scopo di verificare se vi siano stati errori. I truffatori, infatti, una volta entrati in casa e venuti in possesso dei vostri soldi, faranno finta di controllarli e li sostituiranno con banconote false.
- ▶ Diffidate di chi vi chiama al telefono per segnalare presunti incidenti capitati a parenti stretti (figli e nipoti). La truffa consiste nel chiedervi di pagare un'ingente somma di denaro per evitare a carico dei figli/nipoti sanzioni/multe o l'arresto. Chiamate immediatamente le forze dell'ordine e non consegnate soldi all'imbroglione di turno.
- ▶ Diffidate di chi suona alla vostra porta per chiedervi soldi dopo avervi consegnato un pacco. Il truffatore, infatti, una volta davanti a voi, dirà che la merce nel pacco è stata precedentemente ordinata dai vostri figli, parenti o persone di vostra conoscenza, dunque non ritirate e non consegnate denaro se i destinatari non vi abbiano prima avvisato.

OPERAZIONI IN BANCA O PRESSO GLI UFFICI POSTALI

- ▶ Quando fate operazioni di prelievo o versamento in banca o in ufficio postale, fatevi possibilmente accompagnare da persone di vostra fiducia, soprattutto nei giorni in cui vengono pagate le pensioni.
- ▶ Quando utilizzate il bancomat usate prudenza: evitate di operare se vi sentite osservati.
- ▶ Quando tornate a casa con i soldi in tasca, non fermatevi a parlare con degli sconosciuti e non fatevi distrarre da chi vi chiede di poter controllare i vostri soldi o il vostro libretto della pensione, anche se si tratta di persona distinta e dai modi affabili.
- ▶ Ricordate: nessun cassiere di banca o di ufficio postale vi inseguirà per strada per verificare eventuali errori nel conteggio del denaro che vi ha poco prima consegnato.
- ▶ Fermatevi all'interno della banca o dell'ufficio postale e parlatene con gli impiegati o con chi



effettua il servizio di vigilanza, se avete il dubbio di essere osservati; se invece la sensazione di essere osservati vi assale quando siete già per strada, entrate in un negozio o cercate un poliziotto o una compagnia sicura.

DIFFIDATE DI CHI PROMETTE FACILI GUADAGNI

- ▶ Persone ben vestite e curate spesso si presentano in casa per promettere facili guadagni mediante investimenti o altre procedure che comportano corresponsione di denaro, in questi casi, qualora interessati:
- ▶ consultate un legale di fiducia prima di firmare qualsiasi atto, oppure sentite almeno il consiglio di parenti e amici;
- ▶ evitate di fornire dati personali e non concedete appuntamenti a tali persone.

TRUFFE DA SEDICENTI MAGHI

- ▶ Truffe abbastanza consolidate, nonché episodi di estorsione, si nascondono dietro l'attività presunti maghi, santoni, chiromanti, veggenti ed astrologi, che molto spesso promettono di risolvere problemi, soprattutto di salute, spillando al malcapitato importanti quantità di denaro.
- ▶ Quando vi imbattete in questi imbroglioni, che speculano sulle difficoltà che la vita ci riserva non fatevi abbindolare, chiedete sostegno alla rete familiare e/o segnalate comportamenti sospetti immediatamente alle forze dell'ordine.
- ▶ Sappiate che in Italia la legge vieta a chicchessia di fare il mago.

COME PREVENIRE SCIPPI E BORSEGGI

- ▶ Evitate strade poco frequentate e zone troppo isolate e buie, ciò per evitare scippi e borseggi.
- ▶ Entrate in un negozio o in qualsiasi altro luogo sicuro, se avete la sensazione di essere seguiti.
- ▶ Quando camminate sul marciapiede, distanziatevi il più possibile dalla sede stradale, al fine di evitare scippi da parte di malintenzionati a bordo di motorini o motociclette.
- ▶ Diffidate di chi vi avvicina per strada chiedendovi di pagare un debito contratto da un familiare stretto, e siate pronti a chiedere aiuto ai passanti o a chiamare le forze dell'ordine.
- ▶ Evitate di indossare – o almeno di ostentare eccessivamente – gioielli di qualsivoglia natura.
- ▶ Collocate il denaro che avete con voi nelle tasche interne dei vestiti e non nella borsa.

CONSIGLI PER I FIGLI, NIPOTI E PARENTI

- ▶ I vostri anziani non vanno lasciati soli: anche se non abitate con loro, fatevi sentire spesso e interessatevi dei loro problemi quotidiani.
- ▶ Ricordate loro di adottare sempre tutte le necessarie cautele quando entrano in contatto con gli sconosciuti, e se hanno il minimo dubbio sforzatevi di far loro capire l'importanza di chiedere aiuto a voi, a un vicino di casa, oppure alle forze dell'ordine.
- ▶ Ricordate: anche se non ve lo chiedono, hanno bisogno di voi.

LE TRUFFE ONLINE

- ▶ L'utilizzo non consapevole della rete internet (attraverso il computer o lo smartphone) può riservare bruttissime sorprese, come quella di vedere inconsapevolmente consegnati i vostri risparmi agli innumerevoli truffatori seriali. Usate la rete internet con responsabilità, "navigate" in acque sicure dotandovi di password "complessa" (cioè composta di numeri, simboli, lettere maiuscole e minuscole) da sostituire di tanto in tanto, tenete riservatissime le credenziali di accesso alla banca on line, utilizzate un buon programma antivirus, non aprite e-mail che arrivano da sconosciuti.

Come contattare lo Sportello Regionale Antiusura

Telefona:
085 2035245 - 333.5777819
dal Lunedì al Venerdì
dalle 9.00 alle 13.00
e dalle 16.00 alle 20.00



Invia una e-mail: abruzzo@adiconsum.it

Invia una richiesta per posta:
Corso Vittorio Emanuele II n. 50
65121 Pescara (di fronte Banca d'Italia)

Visita il sito www.adiconsum.it per ulteriori informazioni o consulta la sezione "prevenzione sovraindebitamento"

Recapiti utili

- Commissario Straordinario del Governo per le Iniziative Antiracket ed Antiusura, Piazza del Viminale n. 1 - 00184 Roma - N. Verde: 800 999 000
- Prefettura di Pescara, tel. 085.20571
- Prefettura di Chieti, tel. 0871.3421
- Prefettura di Teramo, tel. 0861.2591
- Prefettura di L'Aquila, tel. 0862.4381
- Fondazione Jubilaum Onlus, Piazza Duomo, 33 - 67100 L'Aquila - Tel. 0862 23165
- Co.Di.Ci. Abruzzo - Centro per diritti del cittadino Onlus, Via Carlo Alberto Dalla Chiesa, 36 - 65100 Pescara

MEMO

www.adiconsum.it

Un **click** e sei in Adiconsum!

- Per **iscriverti** e **abbonarti**
- Per conoscere i **recapiti** delle sedi
- Per l'**informazione**, i **servizi**, l'**attività** dell'associazione



Prevenzione usura



Okkiò a...



Fondo per la prevenzione dell'usura e del sovraindebitamento

Sei in difficoltà e non hai accesso al credito? Il Fondo può aiutarti

Adiconsum, dalla parte del consumatore.

Che cos'è il Fondo Antiusura

Il Fondo Antiusura, costituito dall'Adiconsum nel 1997 grazie all'art. 15 della legge n. 108/1996, nasce per aiutare le famiglie che per un motivo o un altro si siano indebitate a tal punto da non poter più fare ricorso al credito legale o che non riescano più a pagare le rate dei propri debiti, rischiando così di cadere nelle mani degli strozzini.



L'obiettivo del Fondo Antiusura è, dunque, quello di evitare che la mancanza di sufficienti garanzie impedisca la concessione di prestiti in denaro alle famiglie. La legge n. 108/96 ha previsto lo stanziamento di specifiche risorse economiche che vengono indirizzate ai beneficiari attraverso le Associazioni Antiusura, le Fondazioni Antiusura e i Confidi, che in questo modo possono concedere (dopo opportune verifiche) garanzie presso istituti di credito convenzionati.

Lo Sportello Regionale Antiusura Adiconsum

Lo Sportello Regionale Antiusura Adiconsum è il luogo nel quale le famiglie trovano accoglienza e ricevono informazioni e assistenza al fine di analizzare e correggere il proprio bilancio familiare ed eventualmente accedere al Fondo Antiusura.

È il luogo ove si promuove l'uso consapevole e responsabile del denaro, orientando le famiglie che cadono nella condizione di sovraindebitamento o che rischiano di rimanere vittime dell'usura, verso percorsi di recupero e reinserimento pieno nella vita sociale.

È il luogo ove suggerire modi e comportamenti per evitare l'uso improprio delle risorse personali o familiari, centrando l'attenzione sulla necessità/possibilità di predisporre in maniera autonoma un bilancio familiare.

È il luogo ove imparare sommarariamente a valutare una proposta di mutuo o di credito al consumo, la correttezza dell'estratto conto o la scelta di un fondo di investimento, distinguere prestazioni e costi fra le tante carte di credito/debito, ecc.

Le informazioni e l'assistenza prestate dagli esperti dello Sportello Regionale Antiusura Adiconsum ai cittadini sono in ogni caso assolutamente gratuite.

I criteri per accedere al Fondo Antiusura Adiconsum

Il ministero dell'Economia e delle Finanze ha individuato i sottolencati criteri guida per accedere al Fondo di Prevenzione Usura:

- **Effettivo stato di bisogno** del richiedente e serietà della ragione dell'indebitamento.
- **Capacità di rimborso del finanziamento**, concesso in base al reddito o alla base patrimoniale.
- **Entità dell'importo debitorio** complessivo a carico del nucleo familiare che deve rientrare entro i limiti di garanzia (50.000 euro da rimborsare in massimo 120 rate mensili).



Chi può rivolgersi al Fondo Antiusura e come fare la richiesta

Possano rivolgersi al Fondo Antiusura famiglie (anche "imprese famigliari") che si trovino in gravi difficoltà economiche (sovraindebitamento) e che non siano più in grado di coprire con le loro entrate le spese necessarie per il sostentamento del nucleo familiare (vitto, fitto, rate mutuo e altri prestiti, bollette, spese sanitarie, ecc.).



Gli interessati potranno raggiungere lo Sportello Regionale Antiusura Adiconsum (aperto otto ore al giorno, dal lunedì al venerdì) di persona (previo appuntamento) o telefonando o inviando e-mail (vedi riferimenti indicati nell'ultima pagina). Ricevute le necessarie informazioni e stabilita la presenza dei requisiti per accedere al Fondo, si potrà compilare e presentare il modulo di domanda

(i documenti allegati alla domanda non potranno essere restituiti).

La domanda sarà istruita e sottoposta alla valutazione definitiva di un Comitato.

Il Comitato

È un organismo composto di un Presidente e una serie di esperti che vantano competenze specifiche nelle materie finanziarie, giuridiche e sociali.

Il Comitato valuta la domanda di accesso al Fondo Antiusura esprimendo il suo giudizio sulla base delle entrate, delle spese sostenute, della motivazione dell'indebitamento del nucleo familiare, della capacità di rimborso.



Il Comitato una volta accertata la presenza dei suddetti requisiti, delibera la concessione della garanzia utile per l'attivazione del finanziamento.

La risposta del Comitato viene fornita tramite lettera raccomandata, PEC, e-mail, ecc., contemporaneamente esso invia comunicazione scritta (con allegata documentazione) alla banca convenzionata, che dopo ulteriore esame della richiesta, eroga il prestito alle condizioni previste dalla convenzione stipulata tra il Fondo e la banca.

Programma generale d'intervento 2014
della Regione Abruzzo
realizzato
con l'utilizzo dei fondi del
Ministero dello Sviluppo Economico

REGIONE ABRUZZO
SPORTELLI RETE INFOCONSUMO
PUNTI DI CONTATTO E ASSISTENZA

PESCARA

65121 - Corso Vittorio Emanuele II, n. 50
Tel. 085.27302 - 333.5777819 - Fax 085.389190
mail: abruzzo@adiconsum.it

MONTESILVANO

65016 - Via G. D'Annunzio, n. 21
Tel. 085.836071 - Fax 085.4457000
mail: abruzzo@adiconsum.it

CHIETI

66100 - Via de Lollis, n. 10
Tel. 0871.330073 - Fax 0871.330852
mail: abruzzo@adiconsum.it

FRANCAVILLA

66023 - Via Poli, n. 35/C
Tel. 339.2739607

mail: abruzzo@adiconsum.it - marocco50@hotmail.it

GUARDIAGRELE

66016 - Piazza San Francesco, n. 1
Tel. 0871.8086208 - 334.9579559
mail: abruzzo@adiconsum.it

LAQUILA

67100 - Via Gronchi, n. 16
Tel. 334.6974052 - Fax 0862.351045
mail: aquila@adiconsum.it

TERAMO

64100 - Viale F. Crispi, n. 44
Tel. 0861.370336 - Fax 0861.449217

mail: abruzzo@adiconsum.it - i-giuseppe@gmail.it



Adiconsum,

... dalla parte del consumatore.

... se vuoi prodotti più sicuri e di qualità, servizi più efficienti, tariffe più trasparenti, alimenti più sani, un ambiente più pulito, la tutela dei tuoi diritti ...

... se vuoi un'informazione più obiettiva che sia un valido strumento di autodifesa, entra nella nostra associazione, iscriviti all'Adiconsum, i problemi li superi a occhi chiusi.



ADICONSUM ABRUZZO



REGIONE ABRUZZO

CONSUMO
Adiconsum
Associazione Italiana
Difesa
Consumatori e Ambiente



associazione italiana difesa consumatori e ambiente

ADICONSUM nasce nel 1987 da un'intuizione della Cisl, con i suoi 150.000 iscritti è oggi una associazione per la difesa dei diritti dei Cittadini-Consumatori tra le più importanti e diffuse in Italia.

La sua mission istituzionale è informare i cittadini per prevenire l'insorgere dei problemi e tutelarne i diritti negati, promuovendo forme di risoluzione amichevole delle controversie attraverso meccanismi di composizione "alternativi" rispetto alle ordinarie forme di giustizia, sempre più onerose.



ACQUISTI E CONSUMI

Contrasto pratiche commerciali scorrette e prevenzione truffe (prodotto non conforme, difettoso o contraffatto, clausole vessatorie, garanzia biennale, ecc.). Etichettatura. Vendite fuori dei locali commerciali e diritto di ripensamento. Saldi. Il Centro Europeo Consumatori nelle controversie relative agli acquisti di prodotti e servizi tenuti negli stati dell'Unione Europea.

ASSICURAZIONI

Problemi riguardanti polizze assicurative auto, vita, infortuni, ecc. Attestato di rischio. Fondo vittime della strada. Conciliazione per la soluzione rapida e non costosa delle controversie derivanti da sinistri auto.

ENERGIA E AMBIENTE

Incentivi fiscali per risparmiare energia in casa. Consumo sostenibile. Etichetta energetica. Conciliazione per la soluzione rapida e non costosa delle controversie relative alle forniture di luce, gas, acqua.

SOVRA INDEBITAMENTO E USURA

Lo Sportello Regionale Antiusura per diffondere le buone pratiche di uso responsabile del denaro e il Fondo Prevenzione Usura per le famiglie in grave stato di sovraindebitamento con impossibilità di accedere al credito legale.

SICUREZZA ALIMENTARE

Contrasto frodi, adulterazioni e contraffazioni. Etichettatura e tracciabilità. Cottura e conservazione cibi.

SOLDI

Tutela del risparmio (carte di credito, conto corrente, mutui, finanziamenti). Accesso ai Sistemi di informazioni creditizie (Crif - Experian - Ctc - Assilea) per la verifica dei dati relativi al proprio merito creditizio e consulenza e assistenza per eventuali reclami. Conciliazione per la soluzione rapida e non costosa delle controversie.

TELECOMUNICAZIONI E POSTE

Conciliazione per la soluzione rapida e non costosa delle controversie relative al telefono fisso e mobile (portabilità numero, attivazione servizi non richiesti, internet e TV, roaming, sospensioni e interruzioni, ecc.) e ai servizi postali di corrispondenza e Banco-Posta.

VIAGGI E TURISMO/TRASPORTI

Tutela disservizi relativi ai pacchetti turistici (ritardo e cancellazione volo, negato imbarco, smarrimento, furto e danneggiamento bagagli). Diritti dei passeggeri nel trasporto pubblico aereo, ferro, gomma.

CASA E CONDOMINIO

Compravendite immobiliari sicure (preliminari d'acquisto, rogiti, mutui prima casa, ristrutturazioni edilizie, agevolazioni fiscali, agenzie immobiliari). Trasferimenti proprietà (multiproprietà, usufrutto, uso, abitazione, comodato). Locazione abitativa e commerciale (stipula e registrazione contratti, aggiornamenti Istat, gestione sfratti, agevolazioni fiscali e Fondo Sociale Affitti, oneri condominiali e ripartizione spese).

E INOLTRE

Accesso ai servizi erogati da: - **Patronato INAS Cisl**: pensioni e contributi, invalidità civile e accompagnamento, disoccupazione, mobilità, licenziamento, infortuni e malattie professionali, maternità, assegni famigliari, mobbing, badanti, ecc. - **CAF**: dichiarazione redditi, Isee, Red, successioni, buoni libri, bonus per gas, luce e telefono, ecc.

ascolto

informazione

assistenza

tutela



ADICONSUM MOLISE APS

Associazione Difesa
Consumatori e
Ambiente promossa
dalla CISL

Contatti



Ci trovi nella sede della Cisl a :

CAMPOBASSO

Via Ziccardi, 10



LUNEDI' pomeriggio

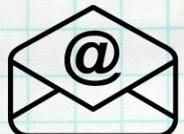
ore 15,30-19,00



3791402581



molise@adiconsum.it



Seguici sui SOCIAL



ADICONSUM MOLISE APS



ADICONSUM_MOLISE_APS



° SERVIZI E ATTIVITA' °

- Attività di sportello e back office
- Apertura Spid, mail, pec, esenzioni canone rai, supporto all'uso della tecnologia
- Reclami a compagnie telefoniche, elettriche, gas, e servizi vari
- Conciliazioni con varie aziende di servizi utenze domestiche, trasporti
- Organizzazione di convegni informativi, formativi su tematiche consumeristiche e sociali



- Protocolli d'intesa sul contrasto all'usura con la Prefettura di Campobasso e enti territoriali
- Progetti regionali, ministeriali di supporto al consumatore

❖ Sportelli ADICONSUM Molise

- CAMPOBASSO - Via Ziccardi,10
- ISERNIA - Via Gorizia,23
- TERMOLI - Corso Nazionale,170

**ADICONSUM**

Rimborso parziale delle polizze assicurative

Carissimi,
come richiestoci e da intese con il Ministero delle Imprese e del Made in Italy vi informiamo che sul sito tuttoconsumatori https://tuttoconsumatori.mi-se.gov.it/notizie/?option=com_content&view=article&id=42

[3&catid=43](https://tuttoconsumatori.mi-se.gov.it/notizie/?option=com_content&view=article&id=42) è stato pubblicato il 9° Avviso per il rimborso parziale delle c.d. "polizze dormienti" riguardante

la restituzione di una quota parziale (fino a un massimo del 50%) a favore dei beneficiari di capitali

assicurati riversati al Fondo di cui all'art. 1, comma 343, della legge 266/2005.

Il testo dell'avviso è consultabile anche al seguente link sul sito del Ministero delle Imprese e del Made in Italy

<https://www.mimit.gov.it/it/normativa/notifiche-e-avvisi/avviso-23-febbraio-2024-polizze-dormientiprescritte-nono-avviso-di-rimborsabilita>

Nel testo troverete la seguente indicazione che a partire **dalle ore 12 del 26 febbraio alle ore 23.59 del 10**

aprile 2024 sarà possibile presentare alla Concessionaria servizi assicurativi (CONSAP), incaricata della

gestione da parte del Ministero, la richiesta di rimborso parziale delle **polizze assicurative** vita prescritte

per le quali siano soddisfatte tutte le seguenti condizioni:

1. evento (morte/vita dell'assicurato) o scadenza della polizza che hanno determinato il diritto a riscuotere il capitale assicurato, intervenuto successivamente alla data del 1° gennaio 2006;
2. prescrizione di tale diritto intervenuta entro il 19 ottobre 2012;
3. rifiuto della prestazione assicurativa, da parte dell'Intermediario, per effetto della suddetta prescrizione e conseguente trasferimento del relativo importo al Fondo rapporti dormienti;
4. non aver già ricevuto alcun rimborso, anche parziale,

nell'ambito di uno dei precedenti otto avvisi di presentazione delle domande per polizze dormienti.

La domanda può essere presentata esclusivamente online, attraverso il **Portale Unico CONSAP**, previa registrazione.

Vi raccomandiamo di dare alla notizia la maggiore diffusione possibile.

Un caro saluto

Il Segretario Nazionale
Andrea Di Palma



ADICONSUM

Carissimi, nei giorni scorsi abbiamo sottoscritto un Protocollo di Intesa con Save Your Home, Fintech che salvaguarda il diritto all'abitazione delle famiglie in difficoltà grazie alla soluzione della cartolarizzazione a valenza sociale e con Esdebitami Retake, Società Benefit specializzata in servizi di consulenza in materia di soluzioni alla crisi da sovraindebitamento. Questa partnership ha l'obiettivo comune di offrire soluzioni concrete e sostenibili a tutte quelle famiglie che si trovano in difficoltà con il pagamento delle rate del mutuo e rischiano di finire in situazioni di sovraindebitamento.

Questo protocollo nasce dai dati dell'Osservatorio SalvaLaTuaCasa, realizzato da Nomisma con il contributo di Save Your Home, in cui si registra che l'aumento del costo del denaro ha generato una pressione crescente sulle famiglie che oggi si trovano a dover far fronte ad un corposo aumento delle rate. Lo stesso Osservatorio stima che il 60% del reddito mensile di una famiglia media venga eroso dalla rata del mutuo con tasso variabile, raggiungendo una pericolosa situazione di allerta per tutte le fasce di reddito fino almeno a 1.900 € netti mensili. Un altro elemento che genera apprensione è il fatto che su 3,5 milioni di famiglie italiane con un mutuo in corso, per un valore complessivo di oltre 430 miliardi di euro, più del 36% ha sottoscritto un mutuo a tasso variabile.

La sinergia tra Adiconsum, Save Your Home e Esdebitami Retake si tra-

duce da una parte in un servizio di consulenza per aiutare le famiglie in difficoltà a salvaguardare la propria abitazione dal pignoramento e dalla vendita all'asta, dall'altra in un programma congiunto di educazione finanziaria per rendere i consumatori sempre più consapevoli nella gestione delle proprie finanze.

Parte fondamentale del presente protocollo sarà inoltre quello di avviare, in tempi brevi, un confronto tra le nostre strutture regionali e l'Azienda al fine di mettere in campo iniziative e sinergie tese proprio ad informare, i consumatori in difficoltà finanziarie, della opportunità della cartolarizzazione a valenza sociale come nuovo strumento di salvaguardia del diritto all'abitazione.

Il Segretario Nazionale
Andrea Di Palma

Adiconsum:

Allarme rincari delle bollette energetiche. NO a libero mercato senza la massima tutela. NO al silenzio-assenso per il rinnovo dei contratti di energia. NO alle penali da pagare in caso di recesso anticipato per passaggio ad altro operatore

Da gennaio 2024 le tariffe previste per la vendita del gas non sono più stabilite dall' ARERA, ma dall'andamento del mercato. In assenza di opportuni e adeguati correttivi, le Aziende hanno quindi la facoltà di vendere il gas a qualsiasi prezzo senza alcuna limitazione di rialzo. A ciò si somma, dal 1° gennaio 2024, anche il ritorno dell'IVA sul gas al 22%, determinando rincari delle bollette.

Per arginare tali aumenti **Adiconsum** propone di introdurre nuovi criteri di definizione dei prezzi di riferimento dell'energia e di salvaguardia, con riferimento all'andamento inflazionistico e anti-speculativo, affinché l' **ARERA** definisca dei tetti massimi di oscillazione delle tariffe.

Alla luce delle numerose segnalazioni che stanno giungendo alle nostre sedi territoriali, **Adiconsum** evidenzia che la fine del mercato tutelato del gas con la conseguente tariffa **PLACET** sta danneggiando anche quei consumatori che già avevano scelto il mercato libero. Infatti, le Aziende hanno apportato in corso d'opera o in caso di rinnovo di contratti scaduti delle modifiche unilaterali che hanno fatto lievitare le tariffe del gas, in alcuni casi del 300%. Ciò è potuto accadere perché la normativa consente alle Aziende di comunicare tali modifiche con un'unica e

semplice comunicazione scritta (di solito una mail) e di avvalersi della formula del silenzio-assenso per procedere alla loro applicazione. Molte di queste modifiche unilaterali di prezzo, poi, sono state applicate in violazione del Decreto Aiuti-bis che le vietava fino a giugno 2023.

Poiché il gas e l'energia elettrica, diversamente ad esempio dalla telefonia, sono beni essenziali, **Adiconsum** ritiene che la comunicazione delle variazioni tariffarie debba essere inviata con modalità certificate, permettendo al consumatore di dare prova di averla ricevuta. Si introduca, anche nel mercato dell'energia, l'accettazione da parte del consumatore alla scadenza del contratto, come già avviene nel mercato delle assicurazioni liberalizzato da tempo.

Un'altra criticità della fine del mercato tutelato, ad avviso di **Adiconsum**, riguarda il pagamento degli oneri per recesso anticipato per passaggio ad altro operatore. L'**ARERA**, infatti, dà facoltà agli operatori di applicarli. Come **Adiconsum**, siamo contrari a tali oneri, perché se siamo in presenza di un mercato libero dovremmo agevolare la libertà di scelta, nel contempo ci auguriamo che almeno i grandi player non li applichino.

Dai primissimi riscontri, inoltre, emerge che la tariffa **PLACET** (Prezzo Libero A Condizioni Equiparate di Tutela), che verrà applicata a coloro che alla data del 10 gennaio non hanno espresso alcuna scelta verso un operatore del mercato libero, risulti essere

più cara sia di quelle del mercato tutelato che di alcune del mercato libero.

A fronte di ciò, ad avviso di **Adiconsum**, l'apertura di un Tavolo per accompagnare il passaggio al mercato libero e l'avvio di una Campagna capillare di informazione, anche in considerazione della complessità della tariffa energetica e della difficoltà di comparazione delle varie offerte, come da noi chiesto più volte in questi anni e come recentemente richiesto in una lettera del 16 gennaio scorso insieme ad altre Associazioni Consumatori del Consiglio Nazionale Consumatori e Utenti (**CNCU**) indirizzata al **Ministro dell'Ambiente e della Sicurezza Energetica** ed estesa anche ai Presidenti di **ARERA** e **Acquirente Unico**, si rende quanto mai urgente. La Campagna con il coinvolgimento delle Associazioni Consumatori riconosciute dalla legge, fornirebbe un aiuto concreto ai consumatori nello scegliere con oculatezza e consapevolezza le varie offerte, ma anche nell'acquisire informazioni su come costituire le **Comunità Energetiche Rinnovabili Solidali (CERS)** per socializzare e solidarizzare l'energia autoprodotta con gli impianti di energia rinnovabile.



ADICONSUM

Energia elettrica: ecco a quali fornitori saranno assegnati i consumatori non vulnerabili dal 1° luglio 2024

Se sei un consumatore che, per quanto riguarda la fornitura di energia elettrica, intende restare nel mercato tutelato fino al suo termine previsto per il 30 giugno p.v., devi sapere che dal 1° luglio 2024, data della completa liberalizzazione del mercato dell'elettricità, il costo della tariffa non sarà più quello deciso dall'Autorità di Regolazione per Energia Reti e Ambiente (ARERA), ma sarà quella del Servizio a tutele gradualistiche (STG). Non solo. Ci saranno anche altre novità. Vediamole qui di seguito.

Il Servizio a Tutele Graduali (STG)

È un servizio previsto a partire dal 1° luglio 2024 per quei consumatori che, alla data di fine del mercato tutelato del 30 giugno prossimo, non hanno scelto un operatore del mercato libero e hanno preferito rimanere con il servizio di maggior tutela. Il Servizio a Tutele Graduali, previsto per i

clienti non vulnerabili (i vulnerabili usufruiranno ancora delle tariffe del mercato tutelato), prevede che:

- i prezzi (fissi o variabili) saranno determinati liberamente dal fornitore di energia del mercato libero
- le condizioni contrattuali saranno determinate dall'ARERA
- le bollette saranno bimestrali
- il pagamento potrà essere effettuato tramite domiciliazione bancaria, postale o su carta di credito. In tutte le altre forme di pagamento (bollettino) ci sarà l'addebito del deposito cauzionale nella prima bolletta, pari a 11,5 euro per ogni kWh di potenza prevista dal contratto

il fornitore del mercato libero sarà assegnato attraverso delle aste. Ciò significa che chi non decide entro il 30 giugno, dal 1° luglio si ritroverà con un nuovo fornitore con prezzi definiti da quest'ultimo.

I risultati delle aste

Le aste alle quali hanno partecipato gli operatori del mercato libero sono state effettuate lo scorso 10 gennaio dall'Acquirente Unico. I fornitori che si sono aggiudicati le aste sono 7:

A2A Energia S.p.A., Edison Energia S.p.A., Enel Energia S.p.A., E.ON Energia S.p.A., Hera Comm S.p.A., Illumia S.p.A., Iren Mercato S.p.A..

Il territorio nazionale è stato suddiviso in 3 macro aree: Area Nord, Area Centro e Area Sud.

- L'Area Nord è suddivisa in 12 sottoaree
 - L'Area Centro è suddivisa in 4 sottoaree
- L'Area Sud è suddivisa in 10 sottoaree.



AUTO ELETTRICHE

Adiconsum: Arera ripropone un aiuto per la ricarica domestica, ma è marginale.

Riparte la “sperimentazione smart” dell’Autorità di Regolazione per Energia Reti e Ambiente (**ARERA**) e il Gestore dei Servizi Energetici (**GSE**) per favorire la ricarica elettrica domestica, ma ad un’analisi più attenta, l’aiuto messo in campo è abbastanza marginale ad avviso degli esperti della mobilità elettrica di **Adiconsum**.

L’iniziativa dell’**ARERA** consiste nella possibilità di aumentare la potenza notturna e nei giorni festivi del contatore a 6 kW, mantenendo il contratto di energia elettrica a 3 kW con zero costi per l’ampliamento temporaneo.

Ad avviso di **Adiconsum** si tratta di un’ iniziativa marginale per tre motivi:

il primo, perché le colonnine di ricarica attualmente in commercio sono in grado di gestire la potenza di tensione anche quando sono in uso altri elettrodomestici, senza far scattare il limitatore di potenza anche con soli 3 kW

il secondo, perché di notte qualsiasi abitazione consuma pochissimi kWh e quindi la ricarica dell’auto avviene senza problemi con auto dotate di media potenza (la maggioranza)

il terzo, perché il costo per innalzare la potenza del proprio contatore in modo costante ormai è irrisorio e ne hanno necessità solo auto elettriche con batterie molto capienti che utilizzano maggiore potenza tutto il giorno.

Spieghiamo con un esempio i costi.

- Per passare da 3 a 6 kW di potenza, il costo una tantum ammonta a circa 200 euro comprensivi di IVA, a cui vanno aggiunti ogni mese 5,10 euro per l’aumento da 3 a 6 kW.

- Naturalmente, con questi costi si ha la disponibilità di un contatore a 6 kW in tutti gli orari e per utilizzare qualsiasi servizio che necessita di energia elettrica per funzionare.

La sperimentazione dell’**ARERA** fa risparmiare l’una tantum di 200 euro e una parte dei 60 euro l’anno, ma il contatore rimane comunque di 3 kW visto che viene *switchato* a 6 kW soltanto negli orari notturni stabiliti dall’Autorità ed esclusivamente per la ricarica elettrica dell’auto, a differenza di quello che avviene con l’innalzamento di potenza definitivo.

L’**ARERA** propone un aiuto limitato, dato che i problemi dei possessori di auto elettriche su cui intervenire sono altri:

- gli **alti costi** dell’energia elettrica (dovuti ai contratti altri usi) per le **ricariche effettuate in box o posti auto**, cioè in quelle pertinenze non raggiunte dal contatore della propria abitazione. Basterebbe uniformarle alle tariffe residenziali

della relativa abitazione le **ricariche pubbliche**, le cui tariffe a consumo ultimamente sono molto più alte del PUN e lontane dalle tariffe residenziali, nonostante il Parlamento della precedente legislatura avesse chiesto di uniformare, o, comunque di avere tariffe delle ricariche pubbliche e residenziali simili tra loro. Sarebbe ora di sperimentare una tariffa dell’energia elettrica dedicata alla mobilità privata, come da noi richiesto in più occasioni, rimanendo purtroppo inascoltati.



ADICONSUM

ANOLF

ASSOCIAZIONE NAZIONALE
OLTRE LE FRONTIERE

Decreto Flussi 2024

Hai bisogno di informazioni e
assistenza sulle pratiche di Decreto
Flussi 2024?

Non sai come fare?

SIAMO QUI PER AIUTARTI

In 3 semplici passaggi



1. Scansiona il QR Code 



2. Scopri l'ANOLF più vicino a te



3. Prenota un appuntamento



www.anolf.it



#OltreLeFrontiere



ANOLF
ASSOCIAZIONE NAZIONALE
OLTRE LE FRONTIERE

CARTA BLU UE

Publicato il D.Lgs 152/2023
che amplia la platea di lavoratori
interessati e introduce
semplificazioni e agevolazioni

#OltreLeFrontiere





INCONTRO TRANSNAZIONALE DI PROGETTAZIONE ERASMUS+

Si è concluso l'incontro transnazionale tra i partner della progettazione Erasmus Plus a cui ha aderito la Usi Cisl, lo Ial Molise srl, l'Anolf Abruzzo, e l'Isco Abruzzo insieme ai sindacati Belgi CSC, CIEP, e quello francese CFDT insieme alle associazioni coinvolte sul tema dell'immigrazione.

Si è tenuto in Belgio nella sede del sindacato CSC il meeting di tre giorni fissato per la progettazione nell'ambito del finanziamento Europeo Erasmus Plus.

La Usi Cisl ha ritenuto importante continuare la progettazione in tema di immigrazione a livello europeo.

E' importante ampliare l'orizzonte delle sinergie condividendo la tematica sempre più imponente dell'immigrazione alla luce dei nuovi scenari geopolitici. Progettare strumenti di integrazione concreti per l'integrazione è necessario per dare risposte alle popolazioni del mondo che migrano per i motivi più disparati nelle nostre nazioni alla ricerca di nuove opportunità. Il progetto Migr'Action sviluppato nel triennio 2020-2023 ha permesso di consolidare i rapporti con coloro che si occupano di migrazione nelle nazioni del Belgio, Francia.

Tre i partecipanti al meeting in rappresentanza degli enti coinvolti a costituire il partenariato italiano.

Umberto Coccia presidente dell'Isco Abruzzo, Iole Rossi per la Usi Cisl responsabile dello sportello Anolf di Pescara e Giovanna Testa per lo Ial Molise srl.

Le due giornate di lavoro previste per la progettazione e lo sviluppo della tematica migratoria hanno mostrato aspetti di dibattito importanti.

Giornate conclusive di diverse sedute di scambio avvenute online tra i diversi partner già nei mesi precedenti per convogliare le idee e gli strumenti da utilizzare per il nuovo progetto.

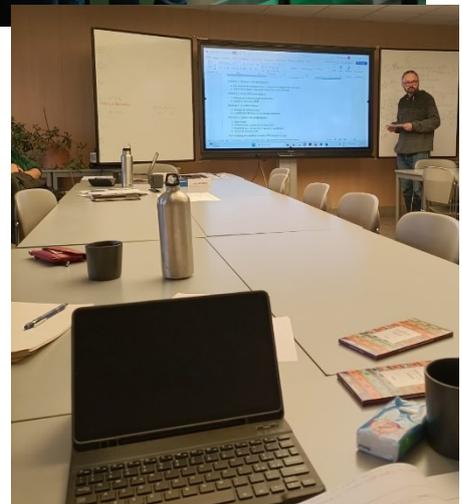
Un progetto che verrà presentato alla Commissione Europea nei primi giorni di marzo 2024 per poter essere approvato e trovare realizzazione nella seconda parte dell'anno per il prossimo triennio.

Al progetto sarà presente un nuovo partner ad arricchire gli scambi e l'esperienza sulla tematica migratoria. Si unisce al partenariato composto da Belgio, Francia e Italia anche Malta con il suo sindacato più rappresentativo, General Workers Union Malta GWU.

Buono l'entusiasmo scaturito dall'incontro di condivisione con i colleghi europei.

Il partenariato italiano già in parte consolidato, userà la propria professionalità anche in questa nuova esperienza laddove il progetto venisse approvato come ci auguriamo. Non solo, sarà l'occasione per trovare nuove sinergie nell'ottica di un progetto ben più articolato nello sviluppo della tematica migratoria sempre in divenire e ricca di sfide.

F.to Giovanna Testa



INCONTRO DI CONCERTAZIONE Percorsi finalizzati al potenziamento della lingua italiana rivolti ai migranti

PREFETTURA E CPIA DI CAMPOBASSO

Si è tenuto nella giornata dell'8 febbraio 2024 l'incontro tra le associazioni di volontariato, gli enti d'accoglienza dei migranti, enti di formazione e sindacati convocati dalla Prefettura di Campobasso nell'ambito del tavolo permanente per l'immigrazione di Campobasso. L'incontro si è tenuto in una location d'eccezione questa volta, ossia il Centro Provinciale per l'Istruzione degli Adulti (CPIA) di Campobasso "Maestro A. Manzi".

E' qui che la direttrice Ferrà ha accolto i convenuti nei locali che ospitano gli insegnamenti per adulti che includono anche i migranti del territorio di Campobasso. All'incontro hanno partecipato non solo i componenti del tavolo permanente dell'immigrazione del capoluogo, ma è stato presente anche l'Assessore Regionale alle Politiche Sociali all'immigrazione e al lavoro, Cefaratti e

Maria Chimisso nuovo direttore dell'Ufficio scolastico regionale (Usr) del Molise.

Un appuntamento importante quello previsto dal Prefetto Lattarulo che ha voluto convogliare le forze sociali presenti sul territorio impegnati nell'accoglienza ai migranti sulla tematica della lingua italiana.

E' bene infatti ricordare quanto la tematica della lingua italiana sia fondamentale per poter veicolare il senso dell'integrazione nel tessuto sociale di riferimento.

Un tassello che non può trovare dimenticanza tra le istituzioni e gli attori che gravitano intorno al modo dell'accoglienza e dell'integrazione vera e propria. Nonostante ciò, le lacune e le difficoltà emergono con forza tra i migranti che si avvicinano alla nostra società e al mondo del lavoro. Ciò si riscontra ascoltando i centri di accoglienza, gli enti di formazione, i datori di lavoro, gli uffici pubblici, la scuola. Ed è proprio quest'ultima che si trova ad affrontare il gap linguistico di riferimento tra le mura degli istituti in cui vengono iscritti i migranti.

Incontrarsi al Cpia di Campobasso ha rappresentato per tutti i convenuti un momento di riflessione importante che ha visto quanto il lavoro della scuola per adulti sia determinante nei percorsi di inserimento sociale e lavorativo dei migranti e degli stranieri. Emerge una difficoltà importante nell'insegnamento ad allievi che portano con sé differenze di ceppi linguistici, vissuti e storie di migrazione che spesso incidono sull'apprendimento.

Emergono disadattamenti, frequenze scostanti, problemi logistici, problemi di genere. Tutte caratteristiche che pongo il migrante in capo all'istituto e che ne appesantiscono il risultato.





La dirigente Ferrà mostra una forte vicinanza alla tematica ed estrema collaborazione alla condivisione di un protocollo d'intesa di sinergie volte al potenziamento della lingua degli stranieri ad ogni livello, partendo dal volontariato agli enti di formazione, passando per i datori di lavoro e sindacati. Un lavoro sinergico di cui le istituzioni presenti hanno discusso a

lungo, tenendo conto la rappresentanza delle loro cariche in ottica di sviluppo della tematica e nella ricerca anche di linee di finanziamento adeguate. Solo facendo sinergia si può arrivare ad includere davvero lo straniero nel tessuto sociale, offrendogli concrete soluzioni di partecipazione. La lingua permette di poter ampliare la domanda e l'offerta di lavoro. Può ampliare l'adesione alla cultura di approdo, e alla conoscenza consapevole dei luoghi e delle persone. Permette di interagire meglio con le istituzioni, di raggiungere l'autonomia personale e la libertà di comunicazione ad ogni livello.

E' questo l'obiettivo dell'incontro promosso dalla Prefettura come ulteriore strumento di vicinanza al pubblico migrante, dall'accoglienza alla lunga permanenza. Uno strumento che possa coinvolgere davvero gli stakeholder e metterli in rete per un obiettivo comune.

L'incontro si è svolto in una sala che ha destato lo stupore di tutti i presenti, quella che vede sulla parete l'immagine del maestro Manzi, a cui è intitolata la scuola, insieme ad una sua citazione "NON E' MAI TROPPO TARDI". Bene penso che il senso trasmesso dal maestro ai suoi allievi, è quello che anche in età adulta ci sia sempre da mettersi in gioco e farlo senza arrendersi.

Per i migranti questa citazione acquista ancor più valore. Non è mai troppo tardi per poter acquisire una vita dignitosa. E la lingua può essere un punto di svolta così come lo è stato per molti arrivare in Italia.

Anche per le istituzioni, per gli enti e i soggetti che vivono il migrante come un ostacolo, come un diverso, come un problema allo sportello, NON E' MAI TROPPO TARDI iniziare ad aiutarlo, a capire che cosa vuole dire, ad indirizzarlo verso il giusto percorso, a dargli gli strumenti per l'autonomia. La stessa lingua può accorciare le distanze tra i popoli, sentiamoci quindi tutti in dovere di accorciare le distanze. E' questo il senso dell'incontro prefettizio, sensibilizzare tutti alla tematica, affinché ognuno nel suo piccolo si attivi e metta in piedi anche piccole lezioni home made, che diano pian piano i loro frutti anche in sedi istituzionali diverse dal Cpia.

F.to Giovanna Testa



IAL – Innovazione Apprendimento Lavoro - Molise SRL

ISTITUTO PER LA FORMAZIONE PROFESSIONALE della USI CISL Abruzzo Molise
 Agenzia Formativa Accreditata con D.D. n. 347/2015 sede di Ripalimosani (CB), D.D. n.1640/2018 sede di Isernia

Propone, nell'ambito del **PROGRAMMA GARANZIA OCCUPABILITÀ DEI LAVORATORI (GOL)** finanziato DALL'UNIONE EUROPEA - NEXT GENERATION EU - PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR), MISSIONE 5 "INCLUSIONE E COESIONE", COMPONENTE 1 " POLITICHE PER IL LAVORO"

I seguenti percorsi di

RESKILLING

PERCORSI FORMATIVI DI RIQUALIFICAZIONE/QUALIFICAZIONE PROFESSIONALE

corsi gratuiti

Titolo	Durata	Sede di svolgimento
TECNICO MECCATRONICO DELLE AUTORIZIPARAZIONI	532 ore	Sede Isernia
INSTALLATORE E MANUTENTORE IMPIANTI ELETTRICI	600 ore	Sede Isernia Sede Ripalimosani (CB)
INSTALLATORE E MANUTENTORE IMPIANTI TERMO IDRAULICI	600 ore	Sede Isernia Sede Ripalimosani (CB)
OPERATORE EDILE ALLE INFRASTRUTTURE	600 ore	Sede Isernia Sede Ripalimosani (CB)
SALDATORE	600 ore	Sede Isernia Sede Ripalimosani (CB)
OPERATORE DELLA RISTORAZIONE	600 ore	Sede Isernia
PIZZAILO	600 ore	Sede Isernia Sede Ripalimosani (CB)
AIUTO CUOCO	600 ore	Sede Isernia Sede Ripalimosani (CB)
MARKETING DIGITALE	200 ore	Sede Isernia
SOCIAL MEDIA MANAGER	600 ore	Sede Isernia Sede Ripalimosani (CB)
ACCOGLIENZA TURISTICA	280 ore	Sede Isernia
MEDIATORE INTERCULTURALE	600 ore	Sede Isernia Sede Ripalimosani (CB)
OPERATORE AMMINISTRATIVO SEGRETARIALE	600 ore	Sede Isernia Sede Ripalimosani (CB)
ADDETTO QUALIFICATO ALLE PAGHE E CONTRIBUTI	600 ore	Sede Isernia Sede Ripalimosani (CB)
ADDETTO ALL'ASSISTENZA DI BASE	600 ore	Sede Isernia Sede Ripalimosani (CB)
MANUTENTORE DEL VERDE	212 ore	Sede Isernia Sede Ripalimosani (CB)
OPERATORE DELL'ABBIGLIAMENTO	600 ore	Sede Isernia Sede Ripalimosani (CB)

Per informazioni sui requisiti e le modalità di iscrizione rivolgeti al Centro per l'Impiego più vicino!

IAL MOLISE S.r.l. Impresa Sociale

Sedi Formative: Contrada Pesco Farese, 1 – 86025 Ripalimosani (CB) Tel. 0874.98869

Viale 3 Marzo 1970, 185 – 86170 Isernia Tel. 0865.1946855

Sito web: www.iamolise.it e-mail: info@iamolise.it

Il Legale Rappresentante

Enrico PASSERINI



IAL – Innovazione Apprendimento Lavoro - Molise SRL

ISTITUTO PER LA FORMAZIONE PROFESSIONALE della USI CISL Abruzzo Molise
 Agenzia Formativa Accreditata con D.D. n. 347/2015 sede di Ripalimosani (CB), D.D. n.1640/2018 sede di Isernia

Propone, nell'ambito del **PROGRAMMA GARANZIA OCCUPABILITÀ DEI LAVORATORI (GOL)** finanziato DALL'UNIONE EUROPEA - NEXT GENERATION EU PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR), MISSIONE 5 "INCLUSIONE E COESIONE", COMPONENTE 1 " POLITICHE PER IL LAVORO"

I seguenti percorsi di

UPSKILLING

PERCORSI FORMATIVI DI AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE

corsi gratuiti!

Titolo	Durata	Sede di svolgimento
ELEMENTI DI TECNICA DELLA LOGISTICA INDUSTRIALE	150 ore	Sede Isernia Sede Ripalimosani (CB)
TECNICHE DI DISEGNO DEL DISEGNATORE CAD	150 ore	Sede Isernia Sede Ripalimosani (CB)
AGGIORNAMENTO TECNICHE IN BUILDING INFORMATION MODELING	150 ore	Sede Isernia Sede Ripalimosani (CB)
ACCOGLIENZA TURISTICA IN LINGUA INGLESE	150 ore	Sede Isernia
AGENTE DI AFFARI IN MEDIAZIONE IMMOBILIARE	150 ore	Sede Isernia
DIGITAL AND GRAPHIC DESIGNER	150 ore	Sede Isernia
Competenze Digitali: ALFABETIZZAZIONE SU INFORMAZIONE E DATI (disponibile per livello BASE, INTERMEDIO, AVANZATO e SPECIALIZZATO)	60 ore	Sede Isernia
Competenze Digitali: COMUNICAZIONE E COLLABORAZIONE (disponibile per livello BASE, INTERMEDIO, AVANZATO e SPECIALIZZATO)	60 ore	Sede Isernia
Competenze Digitali: CREAZIONE DI CONTENUTI DIGITALI (disponibile per livello BASE, INTERMEDIO, AVANZATO e SPECIALIZZATO)	60 ore	Sede Isernia
Competenze Digitali: SICUREZZA (disponibile per livello BASE, INTERMEDIO, AVANZATO e SPECIALIZZATO)	60 ore	Sede Isernia
Competenze Digitali: RISOLVERE PROBLEMI (disponibile per livello BASE, INTERMEDIO, AVANZATO e SPECIALIZZATO)	60 ore	Sede Isernia
LINGUA ITALIANA PER STRANIERI (disponibile per livello A1, A2, B1 e B2)	60 ore	Sede Isernia

PER INFORMAZIONI SUI REQUISITI E LE MODALITÀ DI ISCRIZIONE RIVOLGITI AL CENTRO PER L'IMPIEGO PIÙ VICINO!

IAL MOLISE S.r.l. Impresa Sociale

Sedi Formative: Contrada Pesco Farese, 1 – 86025 Ripalimosani (CB) Tel. 0874.98869

Viale 3 Marzo 1970, 185 – 86170 Isernia Tel. 0865.1946855

Sito web: www.ialmolise.it e-mail: info@ialmolise.it

Il Legale Rappresentante
 Enrico PASSFRINI



IAL – Innovazione Apprendimento Lavoro - Molise SRL

ISTITUTO PER LA FORMAZIONE PROFESSIONALE della USI CISL Abruzzo Molise
 Agenzia Formativa Accreditata con D.D. n. 347/2015 sede di Ripalimosani (CB), D.D. n.1640/2018 sede di Isernia

realizza in collaborazione con Holder Solutions S.r.l. 

il Percorso Formativo Triennale di I.e.F.P. Regionale del SISTEMA DUALE, realizzato nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 – Componente 1 – Investimento 1.4 “Sistema duale” – Investimento finanziato dall’Unione Europea – NextGeneration UE

FINALIZZATO AL CONSEGUIMENTO DI QUALIFICA PROFESSIONALE PER **OPERATORE DEL BENESSERE ESTETISTA**

CUP D34C23000690007

D.D. n.6009/2023 – D.D. n.397/2024

Ciclo formativo 2023-2026

BANDO DI ISCRIZIONE

- Destinatari dell'intervento:** Giovani ragazzi di età inferiore ai 16 anni e diplomati nella scuola secondaria di I grado nell'anno scolastico precedente a quello di avvio dei percorsi di I.e.F.P. Nell'ambito dei posti resi disponibili, possono essere ammessi anche giovani di età superiore al sedicesimo anno di età, purché rientranti nel “diritto-dovere all'istruzione e alla formazione”, nonché over 17 anni, assolti o prosciolti dal diritto dovere e privi di titolo di studio di istruzione secondaria e giovani di età dai 17-25 anni non compiuti, assolti o prosciolti dal diritto dovere all'istruzione, privi di un titolo di studio di istruzione secondaria di primo o secondo grado.
- Allievi:** N. 13 allievi.
- Modalità di iscrizione:** Domanda di iscrizione disponibile presso la sede IAL MOLISE S.r.l. di Ripalimosani (CB) in C.da Pesco Farese, 1. Nel caso di partecipanti minorenni, la domanda dovrà essere sottoscritta da un genitore/tutore legale.
- Termine di iscrizione:** 22 Febbraio 2024.
- Durata:** N.3240 ore: 1080 ore annuali ripartite in n.680 ore di teoria e attività laboratoriali e n.400 ore di alternanza scuola-lavoro.
- Sede del Corso:** Attività Teorica presso lo IAL Molise S.r.l. in C.da Pesco Farese, 1 - Ripalimosani - Alternanza scuola-lavoro presso Imprese Partner e della Provincia di Campobasso - Visite aziendali presso aziende della Regione Molise.
- Competenze Tecnico Prof.li :** L'estetista è in grado di effettuare trattamenti estetici volti all'eliminazione e/o attenuazione degli inestetismi, utilizzando tecniche manuali e apparecchi elettromeccanici per uso estetico, nonché prodotti e tecniche per il benessere del cliente. Il programma didattico verterà su anamnesi e gestione del cliente, tecniche e strumenti per trattamenti purificanti ed estetici del corpo, trattamenti dermo-cosmetici del viso e massaggi estetici. Al modulo professionalizzante si aggiungono competenze personali e culturali di base (area linguistica, area storico-sociale, area scientifica).
- Materiali e attrezzature:** Kit specifico per singolo allievo, schede tecniche e attrezzature didattiche per lo svolgimento delle attività di Estetista, materiale di consumo e materiale di cancelleria.
- Rimborsi:** È previsto il rimborso dell'abbonamento per Bus urbani ed extraurbani. Le visite aziendali sono gratuite (vitto, alloggio e viaggio). Per attività di alternanza scuola-lavoro superiori alle 6 ore è previsto il buono pasto.
- Prova Finale:** Prova scritta, prova pratica e colloquio (al termine del triennio).
- Certificazioni:** Gli allievi che completeranno il percorso e risulteranno idonei all'esame finale riceveranno la Qualifica Professionale per OPERATORE DEL BENESSERE ESTETISTA ai sensi della Legge 845/1978.

Per ulteriori informazioni rivolgersi all'agenzia formativa IAL Molise S.r.l., aperta tutti i giorni ore 8.30-13.30 escluso il sabato
 sedi a Isernia V.le 3 Marzo 1970, 185 Tel. 0865.1946855 - Ripalimosani (CB) in C.da Pesco Farese, 1 Tel. 0874/98869

site web www.ialmolise.it email: info@ialmolise.it



IAL – Innovazione Apprendimento Lavoro - Molise SRL

ISTITUTO PER LA FORMAZIONE PROFESSIONALE della USI CISL Abruzzo Molise
 Agenzia Formativa Accreditata con D.D. n. 347/2015 sede di Ripalimosani (CB), D.D. n.1640/2018 sede di Isernia

Percorso Formativo Triennale di I.eF.P. Regionale del SISTEMA DUALE, realizzato nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 – Componente 1 – Investimento 1.4 “Sistema duale” – Investimento finanziato dall’Unione Europea – NextGeneration UE

FINALIZZATO AL CONSEGUIMENTO DI QUALIFICA PROFESSIONALE PER

OPERATORE ELETTRICO

CUP D54C23000630007

D.D. n.6009/2023 – D.D. n.397/2024

Ciclo formativo 2023-2026

BANDO DI ISCRIZIONE

- Destinatari dell'intervento:** Giovani ragazzi di età inferiore ai 16 anni e diplomati nella scuola secondaria di I grado nell'anno scolastico precedente a quello di avvio dei percorsi di IeFP. Nell'ambito dei posti resi disponibili, possono essere ammessi anche giovani di età superiore al sedicesimo anno di età, purché rientranti nel “diritto-dovere all'istruzione e alla formazione”, nonché over 17 anni, assolti o prosciolti dal diritto dovere e privi di titolo di studio di istruzione secondaria e giovani di età dai 17-25 anni non compiuti, assolti o prosciolti dal diritto dovere all'istruzione, privi di un titolo di studio di istruzione secondaria di primo o secondo grado.
- Allievi:** N. 13 allievi.
- Modalità di iscrizione:** Domanda di iscrizione disponibile presso la sede IAL MOLISE S.r.l. di Isernia in V.le 3 Marzo 1970, 185. Nel caso di partecipanti minorenni, la domanda dovrà essere sottoscritta da un genitore/tutore legale
- Termine di iscrizione:** 22 Febbraio 2024.
- Durata:** N.3240 ore: 1080 ore annuali ripartite in n.680 ore di teoria e attività laboratoriali e n.400 ore di alternanza scuola-lavoro.
- Sede del Corso:** Attività Teorica presso lo IAL Molise S.r.l. in Via 3 Marzo 1970, 185 Isernia - Alternanza scuola-lavoro presso Imprese Partner e della Provincia di Isernia - Visite aziendali presso Imprese della Regione Molise.
- Competenze Tecnico Prof.li :** Pianificazione e organizzazione del processo di realizzazione dell'impianto elettrico - preparazione strumenti, attrezzature, macchinari - predisposizione e cura degli spazi di lavoro - posa delle canalizzazioni, seguendo specifiche progettuali - predisposizione e cablaggio impianto elettrico - verifica/controllo corretto funzionamento impianti elettrici. Al modulo professionalizzante si aggiungono competenze personali e culturali di base (area linguistica, area storico-sociale, area scientifica).
- Materiali e attrezzature:** Kit specifico per singolo allievo, schede tecniche e attrezzature didattiche per lo svolgimento delle attività di Operatore Elettrico (Installatore e Manutentore Impianti Elettrici), materiale elettrico di consumo e materiale di cancelleria.
- Rimborsi:** È previsto il rimborso dell'abbonamento per Bus urbani ed extraurbani. Le visite aziendali sono gratuite (vitto, alloggio e viaggio). Per attività di alternanza scuola-lavoro superiori alle 6 ore è previsto il buono pasto.
- Prova Finale:** Prova scritta, prova pratica e colloquio (al termine del triennio).
- Certificazioni:** Gli allievi che completeranno il percorso e risulteranno idonei all'esame finale riceveranno la Qualifica Professionale per OPERATORE ELETTRICO ai sensi della Legge 845/1978.

IAL MOLISE SRL CENTRO STUDI CISL FIRENZE

NOVA - ORIENTAMENTO E CAREER COUNSELING NEI CONTESTI LAVORATIVI: PROGETTARE FUTURI DI QUALITÀ

Si è conclusa presso il Centro Studi Cisl di Firenze l'esperienza formativa **"NOVA - Orientamento e career counseling nei contesti lavorativi: progettare futuri di qualità"** organizzato da IAL Nazionale in collaborazione con SIO - Società italiana per l'orientamento e il Laboratorio di ricerca e intervento per l'orientamento alle scelte dell'Università di Padova, in collaborazione con La.R.I.O.S. Laboratorio di Ricerca ed Intervento Per l'Orientamento alle Scelte. Lo Ial Molise attraverso il suo staff ha avuto l'occasione per rafforzare le competenze delle operatrici e degli operatori della Rete IAL, secondo un approccio basato sulla centralità della persona e della sostenibilità. Un percorso formativo che ha permesso ai professionisti della rete IAL che ogni giorno si trovano a fronteggiare le problematiche occupazionali e delle politiche attive del lavoro, di ampliare il proprio ventaglio di possibilità con uno sguardo ancorato alla persona e alla propria

ra più ac-
identità.
Nel corso
le, è stato
realtà del
società
versano
logiche e

troverse:
influenza
ne pro-
lavoro, la

degli incontri online, undici in totale, è stato possibile toccare con mano la realtà del mondo del lavoro che vive nella modernità, i conflitti che la attraversano alla luce delle nuove sfide tecnologiche intervenute. Sono state approfondite tematiche ampie e complessive come gli scenari macroeconomici e loro implicazioni sul lavoro, il ruolo della formazione professionale nelle politiche attive del lavoro, la costruzione della vita professionale, gli aspetti ambientali economico-finanziari e vita professionale, le questioni di genere, i diritti umani, le disabilità nel mondo del lavoro, e la realizzazione professionale, l'approccio Life design per un futuro inclusivo e sostenibile e il concetto di lavoro dignitoso del XXI secolo.

L'evento conclusivo e la formazione d'aula hanno permesso ai partecipanti di ritrovarsi e scambiare i loro saperi ed esperienze a seguito della condivisione di un percorso ricco e fruttuoso. Sin dal primo incontro è stato instaurato un buon clima. Tutti hanno mantenuto la curiosità e voglia di crescere che questo tipo di esperienza regala. Nulla di scontato, nemmeno la location. Il centro studi Cisl di Firenze, consuetudine per molti, ha permesso ad altri tanti di scoprirne l'atmosfera. Sì, parlo di atmosfera in quanto si respira la crescita, la qualità della formazione e l'apertura a mille scenari. In più abbiamo incontrato i nostri colleghi, coloro che vivono le stesse dinamiche e con cui abbiamo potuto creare contatti collaborativi fruttuosi.



Presente all'incontro dei due giorni 15 e 16 febbraio, il presidente dello IAL Nazionale Stefano Mastrovincenzo. Durante il suo intervento il presidente ha ricordato l' Art.2 dello Statuto CISL (1950) il quale *"afferma che al rispetto delle esigenze della persona debbono ordinarsi società e Stato"*. Dopo pochi anni dalla nascita della Cisl, fu istituito lo Ial (1956) per dare una formazione ai sindacalisti e lavoratori. Serviva far crescere le capacità del lavoratore oltre che del sindacalista e del cittadino. La formazione porta alla possibilità della partecipazione attiva, lo stesso concetto ripreso dall'art. 46 della costituzione che tanto la Cisl porta avanti.

Viviamo contraddizioni importanti da ricordare ogni giorno. Siamo nell'epoca della tecnologia che agevola che dà una marcia in più, un aspetto positivo dunque per lo sviluppo. Ma non dimentichiamo che le macchine che sostituiscono l'uomo creano impoverimento sociale, spersonalizzazione. Ne è un esempio l'intelligenza artificiale, gli algoritmi che muovono i sistemi odierni, gli stessi che rischiano di schiacciare i lavoratori e la formazione. Bisogna quindi valorizzare la peculiarità di ognuno con livelli essenziali di istruzione, formazione. Mastrovincenzo afferma che è necessario adottare una metodologia che si basi su tre concetti fondamentali per ripartire:

- **Approccio:** È fondamentale operare sulla necessità di scardinare l'idea secondo la quale l'economia è il fulcro di tutto e il mercato possa essere misura di ogni cosa.
- **Programma GOL** è utile, funziona, che fine farà.

Divari: tra nord e sud, sviluppo territoriale. Disuguaglianza sociale importante sul Piano pratico e economico. Trovare degli elementi per rimanere a galla, anche attraverso una rete comunitaria, dai pilastri pubblici delle politiche sociali e le caratteristiche degli elementi.

Trovare poi una quarta questione quella organizzativa. Ossia quello che altri attendono da noi. È importante ricordare quello che siamo per gli altri e capire dove andare.



Il Presidente Mastrovincenzo è riuscito ad imprimere alla formazione un'impronta concreta a livello motivazionale. La sua presenza in aula ha accomunato la nostra crescita alla figura istituzionale apicale di un ente che rimane aderente e solidale ai territori in cui opera attraverso professionisti appassionati e motivati che non vengono mai lasciati soli.

Torniamo a casa con una bella carica, grazie allo Ial Nazionale e a tutti i professionisti che hanno curato il corso. A tutto ciò che hanno condiviso e trasmesso. Un plauso allo Ial Molise e alla sua struttura che rimane sempre all'avanguardia. Uno staff impegnato che cresce nella professionalità per poter offrire servizi sempre migliori.

f.to Giovanna Testa

UNITELMA SAPIENZA E IAL MOLISE SRL : IL NUOVO POLO DEL MOLISE A ISERNIA

È nata una nuova convenzione tra lo Ial Molise srl e l'Università degli Studi di Roma online - Unitelma. L'Università ha ampliato le sue sedi, aprendone una anche in Molise grazie all'accordo con l'ente formativo Ial Molise srl che ospiterà presso la sua struttura di Isernia il nuovo polo universitario.

L'apertura di un polo didattico da parte di un Ateneo rappresenta l'avvio di una struttura fisica decentrata dalla sede centrale come quella di Roma, in grado di dare diffusione delle informazioni sull'offerta formativa, con azioni di orientamento e sede di esame per gli iscritti ai Corsi di Laurea dell'Ateneo, gestita da un Partner di UnitelmaSapienza. L'accordo tra i due enti di formazione, con l'apertura di un polo strategico per la regione

Molise rappresenta una bella occasione di incremento dell'offerta formativa per i giovani molisani e quelli delle regioni limitrofe. La sede dello Ial Molise a Isernia, concederà a molti giovani studenti e lavoratori di accedere agli esami con **cadenza mensile**, grazie a postazioni allestite nel rispetto della privacy e della preparazione degli studenti.

Già nel mese di febbraio diversi gli studenti che hanno sostenuto prove d'esame, mostrando entusiasmo per la nuova soluzione molisana dell'UnitelmaSapienza.

Il polo di Isernia è reperibile nel sito internet dell'Università degli Studi di Roma, seguendo il link <https://www.unitelmasapienza.it/>. È possibile avere tutte le informazioni necessarie all'immatricolazione e agli esami oltre che ai corsi rivolgendosi ai contatti indicati nella sezione "polo di Isernia".

Una nuova avventura per lo Ial Molise srl, che amplia i suoi orizzonti all'insegna della formazione e delle opportunità per coloro che sono in ottica di crescita formativa, di aggiornamento e di cambiamento professionale.



F.to Giovanna Testa

Coordinatrice Interregionale Giovani Cisl



ProgettoAgos

Offerta dedicata agli iscritti  CISL

Con il prestito personale Agos Casa Green,
ti aiutiamo a rendere la tua casa più sostenibile.

Puoi richiedere fino a

50.000€

In più, se sottoscrivi il **Prestito Personale Casa Green**, ricevi
la **carta regalo Ikea** del valore di **250€**

Operazione a premi valida dal 18/09/2023 al 31/03/2024. Regolamento su
www.agosducatotipremia.it/progettogreen.pdf



Scansiona
il QR Code
e invia la tua
richiesta!

Simula il prestito



 Cerca il tuo
consulente
dedicato

Cerca il tuo referente

Prestito Casa Green ti offre la liquidità per finanziare i progetti
che riguardano le seguenti categorie di prodotti:



Lavori ristrutturazione
volti a migliorare l'efficienza
energetica



Pannelli fotovoltaici



Coibentazione tetto



Serramenti/infissi



Caldaie a condensazione

Ti ricordiamo che la richiesta di prestito personale è soggetta ad approvazione di Agos Ducato S.p.A.
Messaggio pubblicitario con finalità promozionale. Per ulteriori informazioni richiedere in filiale o Agenzia
Autorizzata Agos il "Modulo informazioni europee di Base sul credito ai consumatori" (SECCI) e copia del
testo contrattuale. Offerta valida fino al 31/03/2024.

AGOS
CASA GREEN
È un progetto:



metamer



l'energia accanto a te



Scopri **INSIEME CISL**,
la tariffa riservata agli iscritti
CISL di Abruzzo e Molise.

Scegliendo **INSIEME CISL**, avrai garantito il costo per la materia prima più basso del nostro listino, e in più uno sconto di **2,5 € al mese** per i primi **24 mesi***.



Una proposta esclusiva per gli iscritti **CISL** di **Abruzzo e Molise**, per portare la giusta energia ai valori che ci uniscono.

*La tariffa "INSIEME CISL" è valida su ogni singola utenza. Allo scadere dei 24 mesi, lo sconto applicato sarà di 1 € al mese. La tariffa è sottoscrivibile presso le sedi e agenzie Metamer, presentando il tesserino di iscrizione CISL.

Contattaci per richiederla



SERVIZIO CLIENTI
800.12.84.84



scarica l'app
MYMETAMER



metamer.it



convenzioni@metamer.it



metamer
L'ENERGIA ACCANTO A TE

CONVENZIONE

A voi riservata



40%

SULLE MONTATURE

VISTA / SOLE

SOLUZIONE UNICA O SALINA

3X2

LENTINE A CONTATTO
SFERICHE MENSILI O GIORNALIERE

3X2



La percentuale di sconto
si applica al prezzo
di listino



PESCARA
C.SO VITTORIO EMANUELE II, 121
TEL: +39 0858962156

OTTICACATALANOTTO

  www.otticacatalanotto.it

Sigla Credit
prestiti personali per progetti reali

CISL Abruzzo Molise

Se lo sogni, lo puoi fare...
e noi ti aiutiamo a realizzarlo!



Sigla Credit è al tuo fianco per trovare la soluzione che fa per te

Oppure digita
bit.ly/cisl-am

Inquadra il QRcode con lo smartphone e richiedi una consulenza gratuita e personalizzata in pochi click

CESSIONE DEL QUINTO



per Lavoratori Dipendenti e Pensionati

DELEGAZIONE DI PAGAMENTO



per chi ha una Cessione in corso e vuole ottenere liquidità aggiuntiva

ANTICIPO TFS/TFR



per chi desidera ricevere la liquidazione in un'unica soluzione

Numero Verde

800 98 45 01

APULIAFIN SRLS - REA FG299021

FINANZIAMENTI dedicati a DIPENDENTI e PENSIONATI

Convenzioni attive con



inpdap



Messaggio pubblicitario con finalità promozionale. Per le condizioni contrattuali e per quanto non espressamente indicato si rimanda alle informazioni pubblicitarie disponibili sul sito internet della finanziaria www.siglacredit.it



Sigla S.r.l. - società a socio unico - Via Cesare Battisti, 5/a - 31015 - Conegliano (Treviso) - Italia
Reg. Imprese TV, CF/P.IVA 03951740269 REA TV311003 Capitale Sociale 600.000,00 € i.v. -
Iscrizione Albo Unico degli Intermediari Finanziari ex art.106 TUB con n. 88

www.siglacredit.it

+39 340 0624329



Unimarconi

Vuoi sostenere la tua crescita professionale con la formazione universitaria?

Da oggi gli iscritti alla FelSA ed i loro familiari possono farlo ad un **prezzo agevolato** con l'Università Unimarconi:



1.500€ (1.800€ PER I FAMILIARI)
PER TUTTI I CORSI DI LAUREA



SCONTO DEL 10% PER I MASTER
DI PRIMO E SECONDO LIVELLO



RICONOSCIMENTO CARRIERE
PREGRESSA E CFU



SERVIZIO DI ORIENTAMENTO
E TUTORAGGIO

PER MAGGIORI INFORMAZIONI SCRIVI A FELSA@CISL.IT
PER CONSULTARE IL CATALOGO FORMATIVO WWW.UNIMARCONI.IT



Tesseramento
2024



#ISCRIVITI al
CAMBIAMENTO

#identità
#partecipazione
#innovazione

www.cisl.it X f y t i s

FEMCA CISL RETI FLAEL FISTEL FILCA FIM FAI FP FSUR CISL SCUOLA
CISL UNIVERSITÀ FIP SEP FIT FIST FISAGAT FELSA FIRST FNS CISL MEDICI
FNP TERRAVIVA VIVACE INAS CAF IAL SICET ADICONSUM ISOS ANTEAS
ANOLF SINDACABE SPORTELO LAVORO NOICSI ASSOCIAZIONE LA FAMIGLIA IN RETE
FONDAZIONE TARANTELLI FONDAZIONE PASTORE

Esserci per CAMBIARE
Persone. Lavoro. Partecipazione
per il futuro del Paese

Aderente alla CES e alla ITUC

www.cisl.it

Tutela te stesso e la tua famiglia: usufruisci dei vantaggi dell'essere iscritto alla CISL.



NoiCISL

NoiCISL è una piattaforma che, in modo chiaro e diretto, intende offrire agli iscritti e alle loro famiglie la gamma dei servizi e convenzioni offerti dalla CISL su tutto il territorio nazionale.

NoiCISL non è solo una piattaforma di servizi. È molto di più. Entra nel nostro circuito.

Tutela te stesso e la tua famiglia: usufruisci dei vantaggi dell'essere iscritto alla CISL.



Per maggiori informazioni
visitate il sito:

<http://www.cislabbruzzomolise.it/>



Seguici:

su Facebook : <https://www.facebook.com/cislabbruzzomolise/>

su Twitter : <https://twitter.com/CISLAbruzzoMoli>

Su Instagram: [cisl_abruzzo_molise](https://www.instagram.com/cisl_abruzzo_molise)



	
<p>Il Caf fornisce a iscritti, lavoratori e pensionati assistenza e consulenza personalizzata e qualificata nel campo fiscale e delle agevolazioni sociali.</p> <p>Dettagli</p>	<p>Il Patronato tutela, fornisce assistenza e offre consulenza a tutti i cittadini, dentro e fuori dal luogo di lavoro in materia previdenziale</p> <p>Dettagli</p>
	
<p>L'Associazione a tutela e difesa dei consumatori</p> <p>Dettagli</p>	<p>E' un'associazione di Volontariato e di Promozione sociale articolata in tutto il territorio nazionale.</p> <p>Dettagli</p>
	
<p>Attività di orientamento, di formazione, di qualificazione, di riqualificazione e di aggiornamento professionale rivolte a lavoratori, giovani e adulti, occupati e non.</p> <p>Dettagli</p>	<p>Assistenza e consulenza nelle controversie di lavoro, controllo delle buste paga, recupero crediti, impugnazione del licenziamento.</p> <p>Dettagli</p>

	
<p>L'Istituto sindacale per la cooperazione allo sviluppo che opera, come organizzazione non governativa, in tutte le aree del mondo globalizzato.</p> <p>Dettagli</p>	<p>Il sindacato inquilini cura l'informazione e consulenza sulla regolamentazione legislativa della casa in affitto, in proprietà e in assegnazione; la consulenza per la stipula dei contratti di affitto; le vertenze per inquilini di edilizia a proprietà privata e pubblica, sia individuali che collettive; le informazioni sulle norme condominiali; l'assistenza legale e tecnica.</p> <p>Dettagli</p>
	
<p>L'Associazione Nazionale Oltre Le Frontiere si occupa di accoglienza, assistenza, informazioni rappresentanza e tutela dei diritti di cittadinanza degli immigrati e delle loro famiglie.</p> <p>Dettagli</p>	<p>La community dei lavoratori indipendenti e delle nuove professioni, che finalmente dà voce alle Partite IVA ordinarie e non e ai Freelance.</p> <p>Dettagli</p>
	
<p>Lo Sportello fornisce informazione, orientamento ed assistenza a lavoratori e disoccupati, per l'utilizzo delle politiche attive e passive finalizzate all'occupabilità ed alla ricerca del lavoro.</p> <p>Dettagli</p>	<p>L' Ufficio Studi della CISL AbruzzoMolise utilizza ed elabora ricerche in campo economico e sociale a sostegno dell'attività politico-sindacale di tutte le Strutture, redige articoli e comunicati. E' inoltre impegnato in un'assidua, costante attività di consulenza in materia di lavoro e sociale</p> <p>http://www.cislabruzzoMolise.it/index.php/explore/studie-ricerche</p>